

平成28年度

社会福祉法人雄勝福社会

事業報告書

## 社会福祉法人 雄勝福祉会

一年を振り返って

法人体力とも言える事業規模は、湯沢市から特別養護老人ホーム「サン・グリーンゆざわ」の譲渡があり、昨年度の東成瀬村特別養護老人ホーム「幸寿苑」の指定管理に続き、拡大となりました。そして、社会福祉法人「なごみ会」とは、二年間の協議を経て来年度スタートとして法人合併の認可を受けました。譲渡や合併などによる規模拡大が、中身の体力強化となるよう、法人理念の確認と進むべき方向性を示し、人材である職員の結束力の高めに、今後は重点を置いてまいります。

制度的には、社会福祉法人改革を伴う、社会福祉法一部改正年度でもあり、本格導入となる次年度に向けて、合併後をも見据えて、評議員改選や定款変更などを行ってきました。また、労働安全衛生法改正によるストレスチェック制度を法人内の50人以上の事業所を中心に導入し、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（通称：女性活躍推進法）と「次世代育成支援対策推進法」を受け、一体的な一般事業主行動計画の作成と公表などを行ってきました。

会計処理では、課税対象事業としての消費税や、謝礼・費用弁償等に係る源泉徴収税について、国税調査官から税発生の指導を受け、知識不足を痛感しました。反面、これを次年度以降に予定する公認会計士との事務処理体制向上への定期的勉強会への課題とし、事業規模に相応しい法人への意識改革に繋がったとも受け止めます。

収入面は、昨年度の障害福祉サービス・介護保険の報酬引き下げ改定に、加算算定で対応すべく取り組みましたが、在宅サービスの利用率・稼働率は下降線の厳しい状況にありました。在宅関連の利用率減の背景に、同業事業所の増加に比し、人口や経済力を含む地域の縮小化を思います。定員と職員配置の見直しを含んだ事業縮小や法人内重複事業の統廃合、報酬体系の根拠である障害程度区分や要介護度の数値を基にした利用受け入れを考えながら、一方で、マネジメント力を発揮し、日常生活維持に必要なサービス創造の先行投資も求められる今後かと振り返ります。

サービス面では、各事業所が職員の資質向上を目指し、研修や各委員会活動に取り組んできました。ヒヤリハットに事故・苦情の事案については、第三者委員会への報告や、理事長への報告過程から改善に繋げようと法人内の共有化を図ってきました。法人規模の拡大は、事業所と職員が増えるほどにリスクも増加と考え、緊張感を持って当たる姿勢と、目指す基盤強化こそサービス担保である信頼と、覚悟をもたらす年度となりました。

今後に向け、人口に世帯構成・経済力、近隣のサービス体制と利用状況等の地域の環境変化に注視しながら、ご利用者・ご家族意識から伺う量的整備から質的転換に必要性を、規模が拡大となった法人全体の人的・財的体力などを調整、相互補完しながら、付加価値を取り入れた将来的展望を描く大切さを思います。複数の施設・事業運営が出来るようになったことへの責務の重さを認識し、サービスの質は当然ですが、地域に根差した公益性による活動からの信頼と支持獲得、人材である職員の雇用環境とキャリア開発、推進するガバナンスの仕組み（内部統制の透明化）、これらの充実と促進に向かって一層の精進に努めてまいります。

以下、本年度の具体的取り組みについて振り返ると共に、各拠点事業所については、別に記します。

## 1. 主な具体的取り組みから

取り組み目標	内 容
1 基盤強化	<p>①社会福祉法人なごみ会との二年間の協議を経て、双方の最終合意による確認のもと、合併が認可された（平成29年度スタート）。</p> <p>②社会福祉法人改革の動向と、合併を見据えた法人体制づくりとして、評議員選定や定款変更など実施した。</p> <p>③新規事業の立ち上げ。</p> <p>制度ごとに分かれている相談支援体制とサービス調整体制を、一元的・包括的マネジメントを掲げる「ライフステージ・サポート体制」とする湯沢市の方針に賛同し、基幹相談支援センターの受諾と共に障がいをもつ子供たちのサービス基盤確保である障害児通所支援事業（放課後等デイサービス）を開始する。</p> <p>湯沢市から、サン・グリーンゆざわの譲渡があり、それと同時にサテライト施設の開設で、ご利用者の選択肢を広げた。</p>
2 事業の効率化	<p>①管理者やサービス提供責任者の重複配置を効率化し、職員配置の効果を目的にばあとなあに平成園の訪問介護事業所を統合した。平成園には出張所を開設し、事業継続のもとに管理とサービスの一元化を図った。</p> <p>②管理者配置の一本化やスケールメリットによる加算を考慮し、同地区内にある愛光園の事業所を平成園に統合し、機能強化に取り組んだ。</p> <p>③ばあとなあ、平成園の各通所事業所に休日を設け、他サービスとの調整をしながら、在宅支援の姿勢を大切にすれば、稼働率の向上と職員配置効果を図った。</p>
3 職場環境の向上	<p>①ストレスチェックを法人内事業所（職員50人以上）で実施。</p> <p>②女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（従業員300人以上）と次世代育成支援対策推進法（従業員100人以上）を受け作成した、法人の一般事業主行動計画によって、多様な労働条件の整備に取り組みながら、職員の働きやすい環境づくり、ワークライフバランス（仕事と生活の調和）、多様な雇用形態支援などに取り組んできた。また、実行力と理解を深めようと、リーダー層の意識・組織力を高めるため、研修会を開催した。</p>
4 法人一体感による経営の安定	<p>①法人内調整による職員配置や事業所の統廃合、休日設定などの効率化で、拠点事業所の強化を目指すと共に、各拠点の借入金や修繕等に配慮し、オール法人で取り組みながら、相互補完による安定化に努めた。</p> <p>②事業所ごとに行っていた機関誌発行やホームページなど、広報部門の一元化を図ることで一体感に繋がった。</p>
5 透明性の確保	<p>①法人ホームページを開設し、法人一本に統一した広報機関誌にて、財務・事業状況等の開示に努めた。また、各事業所の掲示事項も適宜更新を行ってきた。</p> <p>②桜おかだ、ぬくもりの里たてやまの地域密着型施設は、運営推進会議を定期的で開催し、地域の方々やご家族の方々に活動状況を紹介し、助言をいただきながら、互いに参加し合う連携体制に努めた。</p> <p>③ケアプランは単に同意ではなく、分かりやすい内容の説明に努めた。</p>

取り組み目標	内 容
6 住環境整備	<p>①建物設備の老朽化対策として、愛光園はエアコン取り替えを行い、平成園では屋根改修の計画的補修に着手した。</p> <p>②幸寿苑は東成瀬村による屋根・トイレ・洗面所に短期入所多床室の個室化等を実施、住環境が整備、生活の質向上に繋がった。</p> <p>③サン・グリーンはユニット化工事を県・市と協議するが現状構造では困難との見解となり、次年度以降にプライバシー確保とボイラー・水回り工事を予定することとなった。</p>
7 社会貢献（福祉 土壌の形成） ～法人の存在感、 有用感の高め～	<p>①生活の継続を目指すうえで、地域が望む多様な住まいの一つとして、サテライト型施設の桜おかだに公益事業：互助ハウス「桜おかだ」を開設する。特定の方が長期に独占的利用するのではなく、各種事情で一時的な住まいが必要な方々に幅広く利用してもらう狙いと共に、昨年度までの湯ノ岱地区で実施してきた湯沢市指定管理事業の高齢者相互援助ホーム「福寿荘」の継承を望む声にも応えた。</p> <p>②家庭での入浴は難しいが既存サービスは望まない方の相談に対し、地域密着型ならではの小回りを活かした、お一人様の要望だからこそ応えられる近隣関係のもとに、通所入浴を実施する。</p> <p>③平成園認知症劇団公演活動、法人公開研修会を行ってきた。</p> <p>④広報（機関誌）で、制度の仕組みや利用方法等の情報提供に努めた。</p> <p>⑤利用者配慮のもとに、実習生や視察者、ボランティアの受け入れに努めた。</p> <p>⑥平成園を中心に「思いやりメッセージ」の募集を行い、人を思い遣る気持ちの素直な感情表出の場面を提供した。</p> <p>⑦会食サービス、健康サポート教室などの低額かつ制度外サービスの実施を通して、介護予防はもちろん、相談支援に努めた。</p>
8 人材の育成と 確保	<p>①各事業所は、新人、中堅、リーダー層と階層ごと、個人別目標計画を策定し、充実を図ってきた。</p> <p>②秘密保持、虐待、認知症、医療的行為等に関して、あるいは腰痛予防、メンタルヘルス、労務・衛生管理、防災など、幅広いテーマにアンテナをはり、多様な研修主催団体の情報採取のもと、研修の機会を取れ入れてきた。</p> <p>③事業所それぞれに、派遣研修の報告や事例発表などを取り入れ、職員相互の資質向上を図った。</p> <p>④平成園で行ってきた各サービス部門・部署による業務報告会が、まとめる、話す、伝えるなどの技術に有効であり、この活動を他の拠点でも応用できたらと理事長からコメントがあった。</p> <p>⑤各種会議では、課題解決に向けた協議を、自らの成長過程と捉え臨んだ。</p> <p>⑥公務員派遣職員の期間満了後を見据え、養成校や地元高校、ハローワーク等との情報交換を密に行い、人材確保に努めて来た。</p> <p>⑦職員数の増加に伴い、お産や育児、介護や病気による休暇が今後は増えるかと思われ、職員定着に向けた、安心して休める体制づくりが課題となって来た。</p>

## 2. 社会福祉法人現況報告書（平成29年3月31日）

報告書	主たる事務所の所在地 秋田県湯沢市小野字大沢田221番地							備考		
	名 称 雄勝福祉会 (電話) 0183-52-5210									
	代 表 者		氏 名		就任年月日	年 齢	住 所		職 業	
	西村 信一		平成27年6月12日		88歳	湯沢市横堀字大田中55	無職			
設立許可年月日	昭和56年5月27日			設立登記年月日	昭和56年6月12日					
事業	老人福祉		種類及び名称		所 在 地		事業開始年月日		定 員	
			第1種 特別養護老人ホーム 平成園		湯沢市小野字大沢田221番地		平成24年4月1日		60	
			" サテライト特養 めくもりの里たてやま		湯沢市上院内字小沢102番地3		平成24年3月2日		20	
			" 特別養護老人ホーム 幸寿苑		雄勝郡東成瀬村田子内字二階野206番地		平成27年4月1日		50	
			" 特別養護老人ホーム サン・グリーンゆざわ		湯沢市裏門一丁目2番19号		平成28年4月1日		40	
			" サテライト特養 桜おかだ		湯沢市岡田町14番28号		平成28年5月1日		20	
			第2種 老人デイサービス事業 平成園		湯沢市小野字大沢田221番地		平成3年1月1日		25	
			" ばあとなあ		湯沢市字両神15番地1		平成17年4月1日		12	
			" 東成瀬"イ"ビル"センターなるせ		雄勝郡東成瀬村岩井川字東村72番地		平成21年4月1日		20	
			" 老人短期入所事業 平成園		湯沢市小野字大沢田221番地		平成2年4月1日		15	
			" 幸寿苑		雄勝郡東成瀬村田子内字二階野206番地		平成27年4月1日		10	
			" サン・グリーンゆざわ		湯沢市裏門一丁目2番19号		平成28年4月1日		10	
			" 老人介護支援センター		湯沢市小野字大沢田221番地		平成6年1月1日			
			" 雄勝在宅介護支援センター		湯沢市小野字大沢田221番地		平成6年1月1日			
			" 老人居宅介護等事業		湯沢市字両神15番地1		平成17年4月1日			
			" ホームヘルプサービス事業 ばあとなあ		雄勝郡東成瀬村田子内字二階野206番地		平成27年4月1日		指定管理	
			" ホームヘルプサービス事業 仙人の杜		湯沢市上院内字小沢102番地3		平成24年4月1日		20	
			" 小規模多機能型居宅介護等事業		湯沢市岡田町14番20号		平成20年4月1日		25	
			" 小規模多機能型居宅介護事業所 めくもりの里たてやま		湯沢市上院内字小沢102番地3		平成24年4月1日		20	
			第1種 障がい者支援施設 愛光園		湯沢市寺沢字段ノ上4番地5		昭和57年2月1日		50	
			" 生活介護 愛光園		湯沢市寺沢字段ノ上4番地5		平成20年4月1日		54	
			" ばあとなあ		湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日		10	
			" かざぐるま		湯沢市字両神17番地1		平成26年7月1日		30	
			" 短期入所事業 愛光園		湯沢市寺沢字段ノ上4番地5		平成20年4月1日		3	
			" ばあとなあ		湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日		2	
			" かざぐるま		湯沢市字両神17番地1		平成26年7月1日		5	
			" 居宅介護事業 ばあとなあ		湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日			
			" 重度訪問介護事業 ばあとなあ		湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日			
			" 就労継続支援B型事業 ばあとなあ		湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日		20	
			" 就労移行支援事業 ばあとなあ		湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日		10	
			" 行動援護事業 ばあとなあ		湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日			
			" 重度障害者包括支援 ばあとなあ		湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日			
			" 同行援護 ばあとなあ		湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日			
			" 相談支援事業 ばあとなあ		湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日			
			" 愛光園		湯沢市寺沢字段ノ上4番地5		平成24年4月1日			
			" 福祉ホーム ばあとなあ		湯沢市字両神15番地1		平成17年4月1日		10	
			" 自立訓練事業 かざぐるま		湯沢市字両神17番地1		平成26年7月1日		10	
			" 共同生活援助事業 かざぐるま		湯沢市字両神17番地1		平成26年7月1日		10	
			" 障害児通所支援事業 かざぐるま		湯沢市字両神17番地1		平成28年4月1日		10	
			事業の概要							
			付帯的		居宅介護支援事業(平成園)		平成12年4月1日			
					居宅介護支援事業(ばあとなあ)		平成20年4月1日			
					居宅介護支援事業(ケアサポート仙人の杜)		平成27年4月1日			
					自家用有償旅客運送事業		平成18年10月1日			
					居宅介護支援事業(ばあとなあ)		平成22年4月1日			
					配食サービス(平成園・愛光園・ばあとなあ)		平成11年9月13日・平成14年8月1日・平成17年4月1日			
					湯沢雄勝障害者就業・生活支援センターばあとなあ		平成26年4月1日			
					湯沢市基幹相談支援センター		平成28年4月11日			
					互助ハウス 桜おかだ		平成28年5月1日			
			収益事業 なし							
			定 数		理事 8名		監 事 2名		評議員 17名	
			役 職		氏 名		就任年月日		年 齢	
			職 業		親族等特別関係人の有無		知識経験者		地域福祉関係	
			地域代表		施設長		その他		理事会・評議員会への出席回数	
			理事長		西村 信一		平成27年6月12日		88	
			常務理事		林 孝得		平成27年6月12日		63	
			理 事		首藤 悠太郎		平成27年6月12日		71	
			寺 沢		順 郎		平成27年6月12日		84	
			高 橋		徳 蔵		平成27年6月12日		83	
			小 西		徳 彌		平成27年6月12日		81	
			菅 西		ま つ		平成27年6月12日		66	
			管 義		雄 太		平成27年6月12日		73	
			高 階		大 悟		平成27年6月12日		66	
			監 事		階 大		平成27年6月12日		62	
			評 議 員		田 一		平成28年6月12日		62	
			会 内		藤 一		平成28年6月12日		59	
			後 藤		紳 一		平成28年6月12日		68	
			柿 崎		清 一		平成28年6月12日		66	
			内 藤		ユ ミ		平成28年6月12日		69	
			鈴 木		一 夫		平成28年6月12日		66	
			高 橋		忠 治		平成28年6月12日		64	
			伊 野		明 美		平成28年6月12日		58	
			小 野		美 津		平成28年6月12日		63	
			佐 藤		好 子		平成28年6月12日		57	
			由 利		利 子		平成28年6月12日		67	
			藤 田		順 一		平成28年6月12日		67	
			小 柴		林 彦		平成28年6月12日		74	
			佐 藤		啓 子		平成28年6月12日		73	
			麻 生		武 夫		平成28年6月12日		63	
			施設名		氏 名		就 任 月 日		年 齢	
			障がい者支援施設 愛光園		今 俊幸		平成17年4月1日		62	
			特別養護老人ホーム 平成園		栄喜緒子		平成28年4月1日		60	
			複合施設 ばあとなあ		天野 達		平成20年4月1日		57	
			特別養護老人ホーム 幸寿苑		谷藤 勉		平成27年4月1日		64	
			特別養護老人ホーム サン・グリーンゆざわ		栗林孝得		平成8年11月1日		63	

3. 不動産所有状況 平成29年3月31日

	所在地	面積	担保提供状況				基本財産については 所轄庁の承認の有無
			提供年月日	借入額 (千円)	借入先	償還期限	
土地	湯沢市寺沢字段ノ上4番5 * 借地	17,225.04 ㎡					
	湯沢市小野字大沢田221番 * 借地	13,430.00 ㎡					
	湯沢市字両神15番1 * 自己所有	2,645.43 ㎡	H26.7.15	170,000	北都銀行 横堀支店	平成41年5月31日	有
	湯沢市字両神16番1 * 自己所有	1,578.16 ㎡	H26.7.15	170,000	北都銀行 横堀支店	平成41年5月31日	有
	湯沢市字中野227番2 * 自己所有	528.93 ㎡					
	湯沢市字中野226番1 * 自己所有	1,854.00 ㎡					
	湯沢市字両神17番1 * 自己所有	1,744.10 ㎡	H26.7.15	170,000	北都銀行 横堀支店	平成41年5月31日	有
	湯沢市字両神13番1 * 自己所有	1,058.00 ㎡					
	湯沢市字両神18番1 * 自己所有	1,327.00 ㎡					
	湯沢市裏門一丁目190番地1 * 借地	2,528.31 ㎡					
	運用財産						
	公益事業財産						
	収益事業財産						
建物	湯沢市寺沢字段ノ上4番地5	1,720.92 ㎡					
	湯沢市小野字大沢田221番地	407.47 ㎡	平成10年11月17日	22,200	独立行政法人 福祉医療機構	平成30年11月10日	無
	湯沢市字両神15番地1	3,430.68 ㎡	平成17年8月4日	150,000	独立行政法人 福祉医療機構	平成32年7月10日	無
	湯沢市岡田町14番20号	1,607.14 ㎡					
	湯沢市岡田町14番20号	290.71 ㎡					
	湯沢市上院内字小沢102番地3	896.51 59.88 ㎡					
	湯沢市字両神17番地1	1,218.14 20.01 ㎡	平成26年7月15日	170,000	北都銀行 横堀支店	平成41年5月31日	有
	湯沢市岡田町226番1	1,167.43 ㎡					
	運用財産						
	公益事業財産						
	収益事業財産						

#### 4. 職員の状況等

平成29年3月31日 現在

施設名等 職種	法人本部		平成園		幸寿苑			サン・グリーンゆざわ		
	職員数	うち臨時	職員数	うち臨時	職員数	うち臨時	派遣職員	職員数	うち臨時	派遣職員
施設長			1		1	1		1	1	
事務員	6	3	3	1	1			1		
生活相談員(特養)			2				3	2	1	
看護師・看護職員			10	5	2		3	7	2	
介護職員			64	28	24	6	6	32	18	12
ヘルパー					6	4				
管理者(老人デイ)			1		1					
相談員(老人デイ)			3	1	1					
相談員(在介)			2							
小規模管理者(介護支援専門員)			1					1		
居宅介護支援専門員			5		1	1	2			
栄養士			1		1					1
調理員			13	9	5	5		10	8	1
その他			14	13			1	5	5	1
嘱託医			1		1			1		
計	6	3	121	57	44	17	15	60	35	15
兼務			5	1	3		1	1		
実人数	6		116		41		14	59		15

施設名等 職種	愛光園		ばあとなあ		かざぐるま		
	職員数	うち臨時	職員数	うち臨時	職員数	うち臨時	派遣職員
施設長	1		1		1		
事務員	2		2		2	1	
理学療法士	2						
看護師・看護職員	3	1	2	1	3	2	
管理者	1		3		2		
サービス管理責任者	1		4		3		
生活支援員・介護職員	35	10	14	9	14	4	
相談員(相談)	1		2				
就業・生活支援センター所長			1	1			
就業支援員(就業・生活)			1				
目標工賃達成指導員(就労継続・就労移行)			1				
就労支援員(就労継続・就労移行)			1				
職業指導員(就労継続・就労移行)			1	1			
所長(基幹相談)			1				
相談員(基幹相談)			2	1			
相談員(老人デイ)			1				
ヘルパー			14	11			
世話人(共同生活援助)					2	2	
児童発達支援管理責任者(放課後デイ)					1		
保育士(放課後デイ)					2		1
児童指導員(放課後デイ)					2	2	
居宅介護支援専門員			2	1			
栄養士	2		1		1		
調理員	5	2	5	4	2	2	
その他	3	2	3	3	1	1	
嘱託医	1		1		1		
計	57	15	63	32	37	14	1
兼務	3		2		3		
実人数	54		61		34		1

職員数合計 371人  
 (臨時職員173人)  
 (嘱託 5人)  
 派遣職員数 30人  
 (湯沢市 16人)  
 (東成瀬村 13人)  
 (東成瀬村社協 1人)

- ◎職員の平均年齢 45歳9ヶ月 ◎高年齢継続雇用者 25名  
 ◎職員数の平均勤続年数 7年8ヶ月 ◎65歳以上労働者数 19名
- ◎職員の平均勤続年数 7年8ヶ月 ◎雇用障害者数 11名 (法定雇用障害者数 6名)
- ◎年度内採用者 58人 ◎産前・産後休業取得者 12名 育児休業取得者 16名  
 ◎産前・産後休業取得者 12名 育児短時間勤務取得者 2名
- ◎年度内退職者 36人 (平均勤続年数 4年11ヶ月)

職員的主要関連資格・研修受講修了等の状況(派遣職員含む(再掲))

平成29年3月31日 現在

資格・研修名	計	資格・研修名	計
介護福祉士	184(20)	介護職員基礎研修	2
介護支援専門員	50(11)	防火管理者	15(1)
看護師	22(3)	危険物取扱者	11(4)
准看護師	12	保育士	5(1)
理学療法士	2	児童指導員	6
作業療法士	1(1)	社会福祉主事	116(16)
歯科衛生士	1	相談支援専門員	8
社会福祉士	22(1)	認知症介護実践者	18(3)
精神保健福祉士	5	認知症介護リーダー	3
介護福祉士実習指導者	9(2)	認知症介護指導者	2
社会福祉士実習指導者	3	ユニットケア施設管理者	2
管理栄養士	2	ユニットリーダー	3
栄養士	14(1)	小規模多機能型計画作成等担当者	2
調理師	35(4)	認知症対応型サービス事業開設者	1
衛生管理者	9	認知症対応型サービス事業管理者	2
ヘルパー1級	5	介護職員等によるたん吸引等指導者	8(3)
ヘルパー2級	94(1)	認定特定行為業務従事者	19(3)
介護職員初任者	1	認定特定行為業務従事者(経過措置等)	39(8)

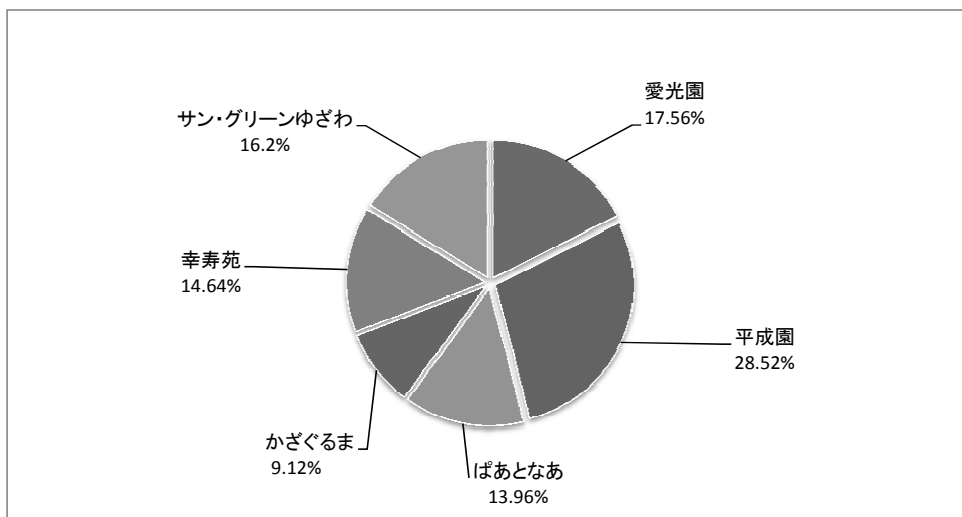


## 5. 事業活動収入の状況

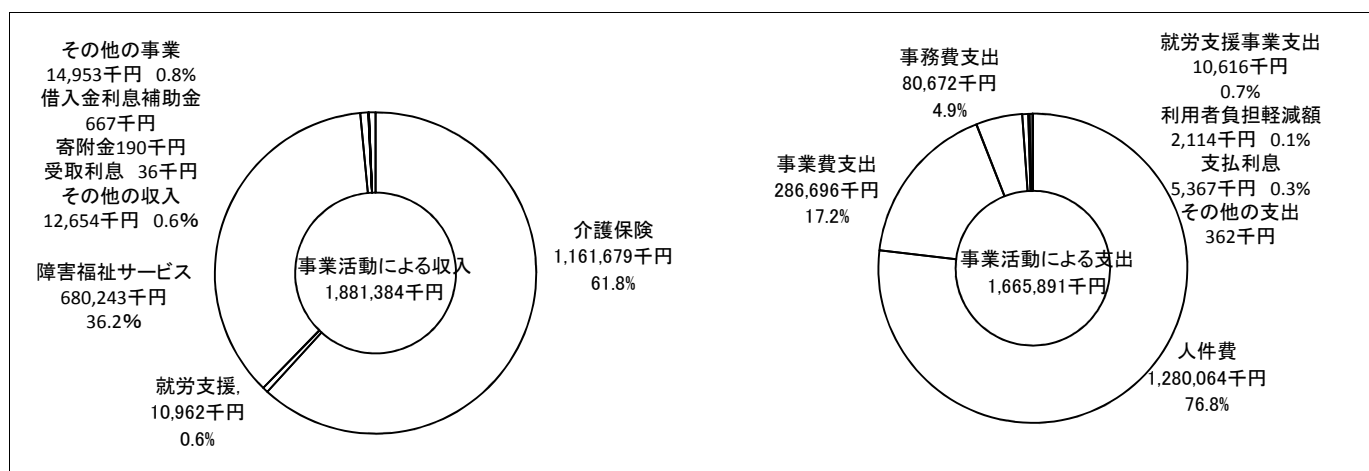
### 事業活動収入の状況

拠点区分	収入額		差額	前年度比	比率	
	28年度	27年度			28年度	27年度
愛光園	328,056,383	327,621,944	434,439	100.13%	17.56%	20.17%
平成園	532,675,792	555,166,452	△ 22,490,660	95.95%	28.52%	34.18%
ばあとなあ	260,724,583	242,476,717	18,247,866	107.53%	13.96%	14.93%
かざぐるま	170,307,931	150,837,311	19,470,620	112.91%	9.12%	9.29%
幸寿苑	273,565,055	282,009,256	△ 8,444,201	97.01%	14.64%	17.37%
サン・グリーンゆざわ	302,697,173		302,697,173		16.20%	
桜おかだ		60,676,860	△ 60,676,860			3.74%
福寿荘		5,202,000	△ 5,202,000			0.32%
合計	1,868,026,917	1,623,990,540	244,036,377	115.03%	100%	100%

比率グラフ



収支グラフ



※事業活動による収入1,881,383,687円－事業活動による支出1,665,891,326円＝事業活動収支差額215,492,361円  
 施設整備等による収入6,022,000円－施設整備等による支出107,890,296円＝施設整備等収支差額△101,868,296円  
 その他の活動による収入22,877,166円－事業活動による支出256,076,573円＝その他の活動収支差額△233,199,457円  
 ◎当期資金収支差額△119,575,392円＋前期末支払資金残高780,582,346円＝当期末支払資金残高661,006,954円

## 6. 理事会開催状況

開催年月日	出席者数	決 議 事 項
平成 28 年 5 月 27 日	7 名	<ul style="list-style-type: none"> <li>○平成 27 年度社会福祉法人雄勝福祉会 資金収支第 3 次補正予算書(案)の提出について</li> <li>○平成 27 年度社会福祉法人雄勝福祉会 各事業報告書の提出について</li> <li>○平成 27 年度社会福祉法人雄勝福祉会 (社会福祉事業会計) 資金収支決算書の提出について</li> <li>○平成 28 年度社会福祉法人雄勝福祉会 資金収支第 1 次補正予算書(案)の提出について</li> </ul>
平成 28 年 6 月 9 日	7 名	<ul style="list-style-type: none"> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会評議員の任期満了に伴う改選について</li> </ul>
平成 28 年 8 月 10 日	10 名	<ul style="list-style-type: none"> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 定款の一部改正(案)の提出について</li> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 定款施行細則の一部改正(案)の一部改正(案)の提出について</li> <li>○理事長の職務代理者の指名について</li> <li>○平成 28 年度社会福祉法人雄勝福祉会 資金収支第 2 次補正予算書(案)の提出について</li> </ul>
平成 28 年 11 月 8 日 (説明会)	8 名	<ul style="list-style-type: none"> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 定款について</li> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 評議員選定委員会運営規則について</li> </ul>
平成 28 年 12 月 13 日	9 名	<ul style="list-style-type: none"> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 定款の一部改正(案)の提出について</li> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 評議員選定委員会運営規則(案)の制定について</li> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 育児・介護休業等に関する規程の一部改正(案)の提出について</li> <li>○平成 28 年度社会福祉法人雄勝福祉会 資金収支第 3 次補正予算書(案)の提出について</li> </ul>
平成 29 年 1 月 17 日	8 名	<ul style="list-style-type: none"> <li>○評議員選定委員会に提案する評議員候補者(案)の選任について</li> <li>○評議員選定委員会委員(案)の選任について</li> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 役員等の報酬に関する規程の一部改正(案)の提出について</li> </ul>
平成 29 年 2 月 9 日	9 名	<ul style="list-style-type: none"> <li>○評議員選定委員会の報告について</li> </ul>
平成 29 年 2 月 23 日	9 名	<ul style="list-style-type: none"> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 定款の変更について</li> </ul>
平成 29 年 3 月 27 日	8 名	<ul style="list-style-type: none"> <li>○平成 28 年度社会福祉法人雄勝福祉会 資金収支第 4 次補正予算書(案)の提出について</li> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 定款施行細則の一部改正(案)の提出について</li> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 公印取扱規程の一部改正(案)の提出について</li> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 管理規程の一部改正(案)の提出について</li> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 給与規程の一部改正(案)の提出について</li> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 定数外職員(臨時職員等)雇用規程の一部改正(案)の提出について</li> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 経理規程の一部改正(案)の提出について</li> </ul>

開催年月日	出席者数	決 議 事 項
		<ul style="list-style-type: none"> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 経理規程細則（案）の制定について</li> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 業務管理体制整備規程の一部改正（案）の提出について</li> <li>○特別養護老人ホーム いさみが岡 施設長の承認について 社会福祉法人雄勝福祉会 法人事務局長の承認について</li> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 各事業計画書（案）の提出について</li> <li>○平成28年度社会福祉法人雄勝福祉会 資金収支予算書（案）の提出について</li> </ul>

## 7. 法人監事 総合・月例監査開催状況

開催年月日	事 項
平成28年5月23日	総合監査 平成27年度 社会福祉法人雄勝福祉会 法人本部 各施設 財務・運営部門 （監査員：鈴木大悟監事、高階豊太監事）
平成28年5月23日 平成28年10月26日 平成29年2月20日	月例監査 社会福祉法人雄勝福祉会 法人本部 各施設 財務・運営部門 （監査員：鈴木大悟監事、高階豊太監事）

## 8. 評議員会等開催状況

開催年月日	決 議 事 項
平成28年5月27日	<ul style="list-style-type: none"> <li>○平成27年度社会福祉法人雄勝福祉会 資金収支第3次補正予算書（案）の提出について</li> <li>○平成27年度社会福祉法人雄勝福祉会各事業報告書の提出について</li> <li>○平成27年度社会福祉法人雄勝福祉会（社会福祉事業会計）資金収支決算書の提出について</li> <li>○平成28年度社会福祉法人雄勝福祉会 資金収支第1次補正予算書（案）の提出について</li> </ul>
平成28年6月17日	○社会福祉法人雄勝福祉会・なごみ会 合併協議会について（説明会）
平成28年8月10日	<ul style="list-style-type: none"> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 定款の一部改正（案）の提出について</li> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 定款施行細則の一部改正（案）の一部改正（案）の提出について</li> <li>○平成28年度社会福祉法人雄勝福祉会 資金収支第2次補正予算書（案）の提出について</li> </ul>
平成28年12月13日	<ul style="list-style-type: none"> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 定款の一部改正（案）の提出について</li> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 育児・介護休業等に関する規程の一部改正（案）の提出について</li> <li>○平成28年度社会福祉法人雄勝福祉会 資金収支第3次補正予算書（案）の提出について</li> </ul>
平成29年2月8日	評議員選定委員会 評議員選定委員 6名 <ul style="list-style-type: none"> <li>○評議員選定委員会運営規則について</li> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 評議員の選定</li> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 評議員決定者の確認</li> </ul>

開催年月日	決 議 事 項
平成 29 年 2 月 23 日	○社会福祉法人雄勝福祉会 定款の変更について
平成 29 年 3 月 27 日	○平成 28 年度社会福祉法人雄勝福祉会 資金収支第 4 次補正予算書（案）の提出について ○社会福祉法人雄勝福祉会 定款施行細則の一部改正（案）の提出について ○社会福祉法人雄勝福祉会 公印取扱規程の一部改正（案）の提出について ○社会福祉法人雄勝福祉会 管理規程の一部改正（案）の提出について ○社会福祉法人雄勝福祉会 給与規程の一部改正（案）の提出について ○社会福祉法人雄勝福祉会 定数外職員（臨時職員等）雇用規程の一部改正（案）の提出について ○社会福祉法人雄勝福祉会 経理規程の一部改正（案）の提出について ○社会福祉法人雄勝福祉会 経理規程細則（案）の制定について ○社会福祉法人雄勝福祉会 業務管理体制整備規程の一部改正（案）の提出について ○社会福祉法人雄勝福祉会 各事業計画書（案）の提出について ○平成 28 年度社会福祉法人雄勝福祉会 資金収支予算書（案）の提出について

## 9. 法人合併関係会議等開催状況

開催年月日	事 項	出席者
平成 28 年 5 月 12 日	第 6 回合併協議会 ①社会福祉法の一部を改正する法律の解説について ②今後のスケジュールについて	西村信一理事長、 首藤悠太郎理事、菅義雄理事 天野達、佐藤博
平成 28 年 6 月 1 日	第 7 回合併協議会 ①社会福祉法人雄勝福祉会定款変更（案）について ②合併契約書の変更契約について	西村信一理事長、 首藤悠太郎理事、菅義雄理事 天野達、佐藤博
平成 28 年 6 月 28 日	第 8 回合併協議会 ①理事会・評議員会の報告の内容について ②合併認可申請書について ③合併認可申請書の添付書類について ④今後のスケジュールについて	西村信一理事長、 首藤悠太郎理事、菅義雄理事 天野達、佐藤博
平成 28 年 8 月 5 日	第 9 回合併協議会 ①合併認可申請書について ②27 年度決算における財務状況について ③今後のスケジュールについて	西村信一理事長、 首藤悠太郎理事、菅義雄理事 天野達、佐藤博
平成 28 年 10 月 14 日	第 10 回合併協議会 ①定款変更について ②会計監査人について ③評議員選定委員会運営規則について ④債権者に対する公告について ⑤社会福祉法人合併に伴う契約書の取扱について ⑥今後のスケジュールについて	西村信一理事長、 首藤悠太郎理事、菅義雄理事 天野達、佐藤博

開催年月日	事 項	出席者
平成 28 年 11 月 24 日	第 1 1 回合併協議会 ①第 10 回合併協議会の報告について ②定款変更の報告について ③評議員選定委員会運営規則の報告について ④社会福祉法人合併に伴う契約書の取扱について ⑤社会福祉法人の合併認可について ⑥評議員選定委員会の委員候補者基準について ⑦介護保険事業及び社会福祉事業の届出に関する 手続きについて	西村信一理事長、 首藤悠太郎理事、菅義雄理事 天野達、佐藤博
平成 28 年 12 月 12 日	第 2 回財務部会 ・職員適正配置について	小林弘子、今俊幸 佐藤博
平成 28 年 12 月 20 日	第 1 2 回合併協議会 ①第 11 回合併協議会ポイント報告について ②社会福祉法人雄勝福社会評議員会・理事会の報告に ついて ③評議員選定委員会に提案する評議員候補者について ④財務部会の報告について ⑤合併後の名称について	西村信一理事長、 首藤悠太郎理事、菅義雄理事 天野達、佐藤博
平成 29 年 1 月 26 日	第 1 3 回合併協議会 ①第 12 回合併協議会ポイント報告について ②合併公告の官報掲載について ③社会福祉法人雄勝福社会理事会の報告について ④適正配置調査の報告について ⑤理事体制について ⑥スケジュールについて	西村信一理事長、 首藤悠太郎理事、菅義雄理事 天野達、佐藤博
平成 29 年 2 月 8 日	第 3 回合併協議会専門部会合同部会 ①29 年度予算編成の状況について ②システム回線の状況について ③介護保険等の「事業廃止届け」「事業開始届け」等 の手続き状況について ④公的機関への届出事項の確認について ⑤電話等の各種名義変更の確認について ⑥各種契約書等の変更の確認について ⑦その他気付いている点についての調整	今俊幸、天野達、佐藤博 東海林昌子、小林弘子 菅裕樹、渡部清和、木村亮
平成 29 年 2 月 16 日	第 1 4 回合併協議会 ①第 13 回合併協議会ポイント報告について ②雄勝福社会「評議員選定委員会の報告」について ③理事の調整状況について ④合併協議会専門部会合同部会について	西村信一理事長、 首藤悠太郎理事、菅義雄理事 天野達、佐藤博

開催年月日	事 項	出席者
平成 29 年 3 月 2 日	第 4 回合併協議会専門部会合同部会 ①なごみ会準職員の扱いについて、第 5 回合併協議会 における承認内容確認 ②事務手続きの確認について ③事業計画書、予算書の作成について ④各種様式の統一について ⑤処遇改善加算の統一について ⑥職員の勤務に関する調整について	今俊幸、天野達、佐藤博 東海林昌子、小林弘子 菅裕樹、渡部清和、木村亮
平成 29 年 3 月 23 日	第 1 5 回合併協議会（最終） ①第 14 回合併協議会ポイント報告について ②理事の調整状況について ③定款の報告について ④合併協議会事業報告について	西村信一理事長、 首藤悠太郎理事、菅義雄理事 天野達、佐藤博

## 10. 建物・設備等

年月日	事 項
平成 28 年 4 月 23～24 日	サン・グリーンゆざわサテライト型特別養護老人ホーム 桜おかだ 内覧会
平成 28 年 4 月 27 日	サン・グリーンゆざわサテライト型特別養護老人ホーム 桜おかだ 竣工式
平成 28 年 4 月 28 日	障がい者支援施設 愛光園 冷暖房工事入札
平成 28 年 7 月 20 日	障がい者支援施設 愛光園 洗濯機・乾燥機購入入札
平成 29 年 10 月 25 日	特別養護老人ホーム 幸寿苑 大規模改修工事 完成検査
平成 28 年 10 月 28 日	ぬくもりの里たてやま 公用車購入入札
平成 28 年 12 月 21 日	複合施設 ぱあとなあ 車輛購入入札
平成 29 年 3 月 13 日	障がい者支援施設 愛光園 ネットワークカメラシステム構築工事

## 11. 研修会等

開催年月日	事 項
平成 28 年 11 月 26 日	<p>社会福祉法人雄勝福祉会 地域公開研修会</p> <p>テーマ : ～誰もが安心して共に暮らせる社会～『地域で共に生きる』～</p> <p>会 場 : 雄勝文化会館オービオン 湯沢市横堀字白銀町 4 9 - 1</p> <p>○ 基調講演 : 『多機関協働による地域包括ケア体制について』</p> <p>講 師 : 厚生労働省社会・援護局 局長 定塚 由美子 氏</p> <p>○ 実践報告 : 『多機関協働による地域包括ケア体制構築モデル事業について』</p> <p>発 表 者 : 湯沢市福祉保健部福祉課</p> <p style="text-align: right;">障がい福祉班 班長 佐藤 美奈子 氏</p> <p style="text-align: right;">社会福祉法人雄勝福祉会 人材育成次長 佐藤 博</p> <p style="text-align: right;">参加者 192名</p>

開催年月日	事 項
平成 28 年 8 月 1 日 ～8 月 5 日	<p>一般事業主行動計画に基づく次世代育成事業 「子ども参観日」</p> <p>次世代育成への取り組みの一環として、親の働く姿を通して福祉の仕事に興味を示してくれたり、親の頑張り、有りがたさに気づいてくれる機会となることなどを目的。</p> <p>法人内各事業所 13 家族 15 名参加（小学生から高校生までの参加）</p>
平成 28 年 8 月 11 日 平成 28 年 9 月 3 日	<p>一般事業主行動計画に基づく研修会</p> <p>法人内事業所のリーダー（副主任以上）を対象とし、「指導者に求められる役割」を内容とし、その心構えを共有することを目的。</p> <p>講 演 : 『指導者に求められる役割』</p> <p>講 師 : ルーテル学院大学 人間福祉心理学科 非常勤講師 尾崎 眞三 氏</p> <p style="text-align: right;">参加者 2 日間 計 61 名</p>

## 12. 管理職会議開催状況

開催年月日	協 議 内 容
平成 28 年 7 月 1 日	<p>施設長会議</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○各事業所の職員状況（産休・病休等）及び各種報告について</li> <li>○幸寿苑の屋根、トイレ等の雨による改修工事について</li> <li>○一般事業主行動計画の進め方</li> </ul>
平成 28 年 7 月 11 日	<p>女性管理職会議</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○一般事業主行動計画の進め方</li> </ul>
平成 28 年 8 月 3 日	<p>管理職会議</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○理事会・評議員会に向けての議題等確認 <ul style="list-style-type: none"> <li>①補正予算について</li> <li>②定款変更について（職務代理順位、数値や文言の誤表示など）</li> <li>③合併協議会からの報告</li> </ul> </li> <li>○各事業所の状況報告</li> <li>○法人全体事業（広報、研修等）について</li> <li>○法人改革スケジュールについて （会計監査人に関する監事との絡み、規模の不透明さなど）</li> </ul>
平成 28 年 8 月 26 日	<p>管理職会議</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○施設サービス等利用者処遇指導事業による業務管理体制の整備について</li> <li>○四半期の振り返り ～労務・会計・サービス・設備等から～</li> <li>○今後の予定について <ul style="list-style-type: none"> <li>・理事会・評議員会の議題及び月例監査の時期について</li> <li>・地域公開研修会について</li> </ul> </li> </ul>

開催年月日	協議内容
平成 28 年 9 月 27 日	管理職会議 ○各事業所からの前月状況報告について 以後の会議の報告は、稼働率、収入の変化、特徴的な出来事、事故・苦情等、設備・備品関連の修繕や新規購入、職員の動向（適正配置との関係）などを定型にする。 ○サン・グリーン県実施指導(9月20日)の報告
平成 28 年 10 月 31 日	管理職会議 ○各事業所からの前月状況報告について
平成 28 年 11 月 28 日	管理職会議 ○各事業所からの前月状況報告について ○今後の予定について ・理事会・評議員会の議題等確認 ①補正予算について ②定款変更について（職務代理順位、数値や文言の誤表示など） ③合併協議会からの報告
平成 28 年 12 月 27 日	管理職会議 ○各事業所からの前月状況報告について ①法人：県施設サービス等利用者処遇指導事業による業務管理体制の整備に関する確認調査(12/8) サン・グリーン：県施設サービス等利用者処遇指導事業の調査(12/8) ②小規模多機能型居宅介護事業所桜おかだ：市実施指導(12/14) ○今年度の振り返り ①各種規定改正と浸透・理解との関係（含、マイナンバー） ②職員周知事項の確認（秘密保持、処遇改善手当、感染症、虐待防止等） ③職員健康診断、ストレスチェックの状況 ○次年度に向けた課題と共有事項
平成 29 年 1 月 30 日	管理職会議 ○各事業所からの前月状況報告について ○次年度に向けて 新定款、諸規定、事業計画、予算、人事、組織体制などについて
平成 29 年 3 月 2 日	管理職会議 ○各事業所からの前月状況報告について ○理事会・評議員会の議題確認について 新定款、諸規定、事業計画、予算、人事、組織体制などについて
平成 29 年 3 月 7 日 平成 29 年 3 月 9 日	施設長会議 ○人事について



### 13. その他 法人の状況

年月日	事項
平成28年4月1日	平成28年度 辞令交付式
平成28年6月1日	社会福祉法人雄勝福祉会広報「響存」 創刊号発行
平成28年6月1～30日	社会福祉法人雄勝福祉会職員 新卒採用（大卒等）求人受付
平成28年6月11日	就職説明会（大卒等）
平成28年6月17日	職員採用面接
平成28年6月21日	苦情解決第三者委員会
平成28年6月30日	秋田労働局監査（ばあとなあ 就業・生活支援センター事業）
平成28年7月7日	法人指導監査
平成28年7月10日	職員採用試験。職員採用面接。
平成28年7月22日	秋田県社会福祉法人経営者 県南地区ブロック連絡会
平成28年7月27日	横手・湯沢地区新規高校卒業予定者企業説明会
平成28年8月1日	社会福祉法人制度改革の施行に向けた担当者説明会
平成28年8月15日	社会福祉法人雄勝福祉会広報「響存」 2号発行
平成28年9月5～16日	社会福祉法人雄勝福祉会職員 採用（高卒等）求人受付
平成28年9月13日	思いやりメッセージ選考会
平成28年9月17日	職員採用試験
平成28年9月20日	秋田県実地指導（サン・グリーンゆざわ）
平成28年10月4日	横手市監査（ばあとなあ 福祉ホーム）
平成28年10月12日	法人内、非常災害における対応についての協議
平成28年10月19日	秋田県社会福祉大会における秋田県知事表彰（2名）
平成28年10月24日	平成28年度栄養関係功労者に対する厚生労働大臣表彰（1名）
平成28年10月24日	認知症劇公演
平成28年11月1日	社会福祉法人雄勝福祉会広報「響存」 3号発行
平成28年11月11日	平成28年度社会福祉功労者に対する厚生労働大臣表彰（1名）
平成28年11月30日	障害者雇用優良事業所 秋田県知事表彰
平成28年12月8日	施設サービス等利用者処遇指導事業の調査（サン・グリーンゆざわ）
平成28年12月8日	業務管理体制の整備に関する確認調査
平成28年12月15日	法人内防災会議
平成28年12月17日	湯沢雄勝地域高校生向け企業展示説明会
平成28年12月24日	社会福祉法人雄勝福祉会 ホームページ開設
平成29年1月1日	社会福祉法人雄勝福祉会広報「響存」 4号発行
平成29年1月5日	認知症劇公演
平成29年1月11日	理事長年頭の挨拶
平成29年1月31日	公認会計士と雄勝福祉会職員による内部統制に関する勉強会
平成29年3月21～23日	新採用・途中採用職員研修
平成29年3月28日	湯沢市監査（ばあとなあ 基幹相談支援センターと新しい地域包括支援体制構築モデル事業）
平成29年3月28～31日	税務調査（秋田南税務署特別国税調査官）
平成29年3月31日	平成28年度末退職者 辞令交付式