

平成 2 9 年 度

社 会 福 祉 法 人 雄 勝 な ご み 会

事 業 報 告 書

## 社会福祉法人 雄勝なごみ会

～はじめに～

今年度、社会福祉法人「雄勝福祉会」と社会福祉法人「なごみ会」は、法人合併をして、新しくスタートをしました。

平成 27 年度の合併協議会設置から、2 年間の協議を経て誕生しました。この間に、社会福祉法人改革を盛り込んだ社会福祉法の一部改正の施行もあり、単なる法人合併の手続きや準備のみに着目した協議に終わらず、社会福祉法改正の背景と法の理念にも目を向け、理事会及び評議員会並びに職員の理解の深めとなりました。

合併法人は、新年度と同時に新評議員の就任がありました。6 月定時評議員会において決算承認を得た後、雄勝福祉会に引き継ぎされていた理事・監事の選定があり、その後、新理事会において理事長と常務・業務執行理事の選定手続きを経て、新体制となりました。8 月には法人名称を雄勝なごみ会と変更しています。

合併で拠点区分 8 カ所、総事業活動収入見込額が約 23 億円、職員総数（含、パート等）460 人の新法人が誕生しました。多様な事業展開と共に、地域の様々なニーズへの体制や、広範な人事異動、職員能力発揮の可能性への利点、そんな基盤強化をもたらしました（年度末数値は別記）。合併への法人内外からの期待や関心は、目的の明確化であり、サービス事業の継続によるご利用者や地域への安心感の確立、信頼の基盤構築と受け止めます。時代や制度、社会情勢に応じた、経営スタイルの可変性に柔軟性を合併から学びました。縮小を迫る地域社会、圏域の同業他社、人材確保などの情勢、将来推計、そして国の制度動向に注視しながら、安定した事業継続や法人存続には、法人理念にある「創造の心」をもって、到来する変化に挑戦していく姿勢の再認識となりました。

利用状況（定員と稼働率等）に専門職確保（看護師や介護福祉士等）、そして同種事業重複運営（同一エリア内同一事業等）に事業所立地面等から、また規模や営業日、職員配置、サービス活動環境などに留意し、事業継続、事業効果に効率を検討した合併年度でもありました。結果、訪問看護事業の廃止と他社へのご利用者引き継ぎを、老人デイサービス事業は廃止と法人内事業所も含めてご利用者引き継ぎを、ホームヘルプ事業と居宅介護支援事業では統廃合を、年度内から次年度に向けて、実施及び計画をしました。目的はサービスの継続であり、事業集合体の法人の持続が前提で、再編も法人合併も安定経営を目指すことであり、地域に根差す公益性を基に検討、計画しました。

安定経営の根っ子である信頼には、サービス担保である人材育成と拠点毎に資質向上に努め、リスク管理では事故苦情第三者委員の助言を受けながら対応しました。収入の確保、稼働率着眼と共に、地域や社会に目を向けた公益性の使命を基盤強化とし、従来法人減免や認知症の啓発事業に加え、低額で一時的な住まいを提供する「互助ハウス」を創出するなどし、取り組んできました。

公益性の背景は、社会福祉法改正で、当法人（収益 20 億円を超える）規模に、平成 31 年度からの会計監査人設置を義務化しました。経営状態を公表し、透明性の確保、財務情報の公表に向けた準備作業年として、定期的に公認会計士から学び、内部統制の構築に努めています。

具体的取り組みを、以下に振り返ると共に、各拠点事業所については、別に記します。

1. 主な具体的取り組みから

取り組み目標	内 容
1. ガバナンス強化	<p>①改定社会福祉法と合併に適応させた定款変更に基づき、評議員、理事、監事の選任等の手続きのもと、権限・義務・責任等の明確化を図り、経営組織体制の整備を図った。</p> <p>②招集手続きを経て、理事会、評議員会、監査等を適宜開催した（別記）。</p> <p>③業務執行理事会、管理職会議を開催した（別記）。</p>
2. 事業運営の透明性の向上	<p>①法人ホームページの充実につとめ、法人一本に統一した広報機関紙にて、財務・事業状況等の開示を行った。また、各事業所の掲示事項も適宜更新に努めた。</p> <p>②地域密着型施設においては、運営推進会議を定期的に開催し、地域の方々やご家族の方々に活動状況を紹介し、助言をいただいた。また、地域活動にも加わり共に地域の一員としてお付き合いをしている。</p> <p>③ケアプランは単に同意ではなく、分かりやすい内容の説明に努めた。</p> <p>④事故・苦情対応の責任者だけで対応することなく、サービスの社会性や客観性を確保すべく、利用者の立場や特性を配慮した適切な対応をより積極的に進めるために第三者委員と定期的会議を行った。理事者や監事も実情の把握に繋げるため、合同の意見交換を開催した。</p>
3. 財務規律の向上と内部統制の強化	<p>①段階的導入の会計監査人設置に向け、内部統制強化を図るために、公認会計士との定期的研修会を実施し、準備に努めた。</p>
4. 地域における公益的な取組	<p>①制度内事業のみならず、独自に公益事業を行った。低額利用による一時的住まいの提供で、次への生活移行に繋がる支援に努めた。冬期間利用の高齢者、火災被災者、家庭内暴力、車上生活、行病人等の利用、あるいは相談があり、福祉領域の幅を知り、社会福祉法人の公益性への期待と責務に向き合った。今年度末には、二カ所目の互助ハウス整備を行った。</p>
5. 行政との関係	<p>①地域や住民の信頼はもちろん、保険者や所轄庁との日頃の情報交換に努めながら、法令順守を心がけた。</p> <p>②譲渡施設の改修では、県や市と緊密な協議を重ね、補助金を活用し実施した。</p> <p>③公務員派遣職員の身分保障に、双方が誠実な対応で信頼関係を構築した。</p>
6. 人材育成、確保	<p>①各拠点に各事業所は、新人、中堅、リーダー層と階層ごと、個人別目標計画を策定し、充実を図ってきた。</p> <p>②秘密保持、虐待、認知症、医療的行為等に関して、あるいは腰痛予防、メンタルヘルス、労務・衛生管理、防災など、幅広いテーマにアンテナをはり、多様な研修主催団体の情報収集のもと、研修の機会を取れ入れてきた。</p> <p>③派遣研修の報告や事例発表などを取り入れ、職員相互の資質向上を図った。</p> <p>④平成園拠点毎年開催の各サービス部門・部署による業務報告会が、まとめる、話す、伝えるなどの技術に有効であり、本年度はサン・グリーン拠点も参加、更に他拠点も同様の報告会が有用ではと理事長からコメントがあった。</p> <p>⑤各種会議では、課題解決に向けた協議を、自らの成長過程と捉え臨んだ。</p> <p>⑥公務員派遣職員の期間満了後や、退職者の動向を見据え、養成校や地元高校、ハローワーク等とのとの情報交換を密に行うも、人材確保の難しさを感じた。</p> <p>⑦職員数の増加に伴い、出産や育児、介護や病気による休暇が今後は増えるかと思われ、職員定着に向けた、安心して休める体制づくりが課題となってきた。</p>

取り組み目標	内 容
7. 事業の適正化と経営の安定	<p>①人口減少と介護・福祉事業所増加の不均衡傾向の地域状況を適切に判断し、量から質への転換や経営の安定化について協議した。</p> <p>②法人内事業所の調整等による適正化や、地域に必要な事業の視点で、ご利用者ニーズに沿った満足度向上に、収支バランスを見据えた過不足無い体制づくり、事業の適正化を協議した。</p> <p>③事業所統廃合や再編には、ご利用者の生活の継続を第一と慎重に協議した。</p> <p>④上記①から③の協議を基に、本報告書～はじめに～に記したが、訪問看護事業所の廃止、老人デイサービス事業所の一部廃止、ホームヘルプ事業所に居宅介護支援事業所の統廃合について、次年度中に行うことで承認を得た。</p>
8. ワークライフバランスと職場環境の向上	<p>①ストレスチェックを法人内事業所（職員50人以上）で実施。</p> <p>②女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（従業員300人以上）と次世代育成支援対策推進法（従業員100人以上）を受け作成した、法人の一般事業主行動計画によって、多様な労働条件の充実を図り、職員の働きやすい環境づくり、ワークライフバランス（仕事と生活の調和）、「子育てサポート（くるみん認定）企業」への継続をはじめ、多様な雇用形態支援などに取り組んできた。</p> <p>③上記取組の実行力と理解を深めようと、リーダー層の意識・組織力を高めるため、今年度も研修会を開催した。</p> <p>④上記の取り組みが認められ、内閣府「平成29年度子供と家族・若者応援団活動事例紹介事業（チャイルド・ユースサポート章）」を受賞した。</p>
9. 法人本部機能の強化と調整	<p>①二人の業務執行理事に、Ⅰ財務、施設整備、庶務関連業務等と、Ⅱ規定、コンプライアンス、人材育成、地域貢献、企画・広報関連等を柱にしながら、業務分掌を明確にした。</p> <p>②法人内調整によって、拠点事業所の強化を目指すと共に、各拠点の借入金や修繕等に配慮し、オール法人で取り組みながら、相互補完による安定化に努めた。</p>
10. 主な住環境、修繕等整備	<p>①平成園の屋根補修、愛光園の住環境整備は自主予算で、サン・グリーンゆざわの住環境は、県・市の補助金活用と法人内承認の繰入や借入金で整備した。</p> <p>②法人内老人施設では、補助金活用にて防犯対応整備の工事を実施した。</p>
11. 専門部会（理事参加による役割と分担）の設置	<p>①法人内横断的に、各種種部会を設置し、専門性と連帯感の強化を図った。 ・総務部会（総務課）・栄養部会（栄養士、調理員）・介護部会（介護職員） ・医務部会（看護職員）・相談部会（相談援助職員）・防災部会（営繕職員）の6部会を設置した。</p> <p>②専門部会の協議内容を各拠点に持ち帰ることで、法人内目的が明確になると共に、目的に向けた具体的目標を掲げての行動につながった。</p> <p>③理事を対象とした障害と高齢の縦割り部会設置は、計画が見えにくいと担当者に浸透できず、第三者委員会との意見交換会にて、日常の活動を説明する場に変更し、助言の機会とした。</p>

## 2. 社会福祉法人現況報告書（平成30年3月31日）

報告書	主たる事務所の所在地 秋田県湯沢市小野字大沢田221番地							備考		
	名称	氏名		就任年月日	年齢	住所	職業			
代表者	雄勝なごみ会	菅 義雄		平成29年6月16日	74歳	湯沢市秋ノ宮字新屋敷63番地	農業			
設立許可年月日	昭和56年5月27日			設立登記年月日	昭和56年6月12日					
事業	種類及び名称		所在地		事業開始年月日		定員	指定管理 譲渡 指定管理 指定管理 指定管理		
	老人福祉	第1種 特別養護老人ホーム 平成園	湯沢市小野字大沢田221番地		平成22年4月1日		60			
		" サテライト特養 ぬくもりの里たてやま	湯沢市上院内字小沢102番地3		平成24年3月2日		20			
		" 特別養護老人ホーム 幸寿苑	雄勝郡東成瀬村田子内字二階野206番地		平成27年4月1日		50			
		" 特別養護老人ホーム サン・グリーンゆざわ	湯沢市裏門一丁目2番19号		平成28年4月1日		40			
		" サテライト特養 桜おかだ	湯沢市岡田町14番28号		平成28年5月1日		20			
		" 特別養護老人ホーム いさみが岡	湯沢市山田字勇ヶ岡50番地		平成17年11月1日		70			
		" ケアハウス いさみが岡	湯沢市山田字勇ヶ岡50番地		平成17年11月1日		15			
		第2種 老人デイサービス事業 平成園	湯沢市小野字大沢田221番地		平成3年1月1日		25			
		" ばあとなあ	湯沢市字両神15番地1		平成17年4月1日		12			
		" 東成瀬7イ・ヒセンターなるせ	雄勝郡東成瀬村岩井川字東村72番地		平成21年4月1日		20			
		" いさみが岡	湯沢市山田字勇ヶ岡50番地		平成17年11月1日		16			
		" 老人短期入所事業 平成園	湯沢市小野字大沢田221番地		平成2年4月1日		15			
		" 幸寿苑	雄勝郡東成瀬村田子内字二階野206番地		平成27年4月1日		10			
		" サン・グリーンゆざわ	湯沢市裏門一丁目2番19号		平成28年4月1日		10			
		" いさみが岡	湯沢市山田字勇ヶ岡50番地		平成17年11月1日		10			
	老人介護支援センター	湯沢市小野字大沢田221番地		平成6年1月1日						
	老人居宅介護等事業	湯沢市字両神15番地1		平成17年4月1日						
	ホームヘルプサービス事業 ばあとなあ	雄勝郡東成瀬村田子内字二階野206番地		平成27年4月1日						
	仙人の杜	雄勝郡羽後町字南西馬音内276-2		平成23年10月1日						
	いさみが岡	湯沢市岡田町14番20号		平成20年4月1日		25				
	小規模多機能型居宅介護等事業	湯沢市上院内字小沢102番地3		平成24年4月1日		20				
	ぬくもりの里たてやま	湯沢市寺沢字段ノ上4番地5		昭和57年2月1日		50				
	第1種 障がい者支援施設 愛光園	湯沢市寺沢字段ノ上4番地5		平成20年4月1日		54				
	第2種 生活介護 愛光園	湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日		10				
	" ばあとなあ	湯沢市字両神17番地1		平成26年7月1日		30				
	" かざぐるま	湯沢市寺沢字段ノ上4番地5		平成20年4月1日		3				
	短期入所事業 愛光園	湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日		2				
	" ばあとなあ	湯沢市字両神17番地1		平成26年7月1日		5				
	" かざぐるま	湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日						
居宅介護事業 ばあとなあ	湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日		20					
重度訪問介護事業 ばあとなあ	湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日		10					
就労継続支援B型事業 ばあとなあ	湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日							
就労移行支援事業 ばあとなあ	湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日							
行動援護事業 ばあとなあ	湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日							
重度障害者包括支援 ばあとなあ	湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日							
同行援護 ばあとなあ	湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日							
相談支援事業 ばあとなあ	湯沢市寺沢字段ノ上4番地5		平成24年4月1日							
愛光園	湯沢市字両神15番地1		平成17年4月1日		10					
福祉ホーム ばあとなあ	湯沢市字両神17番地1		平成26年7月1日		10					
自立訓練事業 かざぐるま	湯沢市字両神17番地1		平成26年7月1日		10					
共同生活援助事業 かざぐるま	湯沢市字両神17番地1		平成26年7月1日		10					
障害児通所支援事業 かざぐるま	湯沢市字両神17番地1		平成28年4月1日		10					
事業の概要	事業開始年月日									
付帯的	居宅介護支援事業(平成園)			平成12年4月1日						
	居宅介護支援事業(ばあとなあ)			平成20年4月1日						
	居宅介護支援事業(いさみが岡)			平成18年9月1日						
	自家用有償旅客運送事業			平成18年10月1日						
	居宅介護支援事業(ばあとなあ)			平成22年4月1日						
	配食サービス(平成園・愛光園・ばあとなあ)			平成11年9月13日・平成14年8月1日・平成17年4月1日						
	湯沢雄勝障害者就業・生活支援センターばあとなあ			平成26年4月1日						
	湯沢市基幹相談支援センター			平成28年4月11日						
	互助ハウス 桜おかだ			平成28年5月1日						
	訪問看護事業 いさみが岡			平成26年7月1日						
収益事業	なし									
定数	理事 8名		監事 2名		評議員 17名					
理事・監事・評議員	役職	氏名	就任年月日	年齢	職業	役員等の資格等(該当に○) 親族等特別関係人の有無				理事会・評議員会への出席回数
	理事長	菅 義雄	平成29年6月16日	74	農業	無				5回
	常務理事	菅 林孝	平成29年6月16日	64	施設	無			○	5回
	理事	菅 藤悠太郎	平成29年6月16日	72	無職	無				5回
	理事	菅 藤悠太郎	平成29年6月16日	67	無職	無				4回
	理事	菅 野学	平成29年6月16日	71	会社役員	無				3回
	理事	菅 京平	平成29年6月16日	61	施設	無				4回
	理事	菅 俊幸	平成29年6月16日	63	施設	無				4回
	理事	菅 藤博	平成29年6月16日	63	部長・事務局長	無				4回
	理事	菅 高階豊太	平成29年6月16日	67	無職	無				5回
	理事	菅 武石	平成29年6月16日	77	代表社員	無				3回
	理事	菅 寺門敏子	平成29年4月1日	75	NPO法人理事長	無		○		4回
	理事	菅 後藤伸一	平成29年4月1日	69	会社役員	無				4回
	理事	菅 橋忠一	平成29年4月1日	65	会社役員	無				2回
	理事	菅 高藤田順一	平成29年4月1日	68	無職	無			○	3回
	理事	菅 川英明	平成29年4月1日	50	幼稚園園長	無				4回
	理事	菅 橋永吉	平成29年4月1日	71	農業	無				4回
理事	菅 橋保夫	平成29年4月1日	70	無職	無				3回	
理事	菅 内藤ユミ	平成29年4月1日	70	無職	無				4回	
理事	菅 會田一男	平成29年4月1日	63	社会保険労務士	無				2回	
施設長	施設名		氏名		就任年月日	年齢	法令に定める資格の有無			
	障がい者支援施設 愛光園		今 俊幸		平成28年4月1日	63	有			
	特別養護老人ホーム 平成園		栄喜絹子		平成28年4月1日	61	有			
	複合施設 ばあとなあ・多機能型事業所かざぐるま		天野 達		平成28年4月1日	58	有			
	特別養護老人ホーム 幸寿苑		谷藤 勉		平成27年4月1日	65	有			
	特別養護老人ホーム サン・グリーンゆざわ		栗林孝得		平成28年4月1日	64	有			
複合老人福祉施設 いさみが岡		赤平京子		平成17年11月1日	61	有				

3. 不動産所有状況 平成30年3月31日

	所在地	面積	担保提供状況				所轄庁の承認の有無
			提供年月日	借入額 (千円)	借入先	償還期限	
土地	基本財産	湯沢市字両神15番1	2,645.43 <sup>m</sup>	平成17年8月4日	150,000	独立行政法人 福祉医療機構	
		湯沢市字両神16番1	1,578.16 <sup>m</sup>	平成26年7月15日	170,000	北都銀行 横堀支店	有
		湯沢市字中野227番2	528.93 <sup>m</sup>	平成26年7月15日	170,000	北都銀行 横堀支店	有
		湯沢市字中野226番1	3,189.39 <sup>m</sup>	平成28年3月18日	250,000	北都銀行 横堀支店	有
		湯沢市字両神17番1	1,744.10 <sup>m</sup>	平成26年7月15日	170,000	北都銀行 横堀支店	有
		湯沢市字両神13番1	1,058.00 <sup>m</sup>				
		湯沢市字両神18番1	1,327.00 <sup>m</sup>				
		湯沢市寺沢字段ノ上4番地5	1,762.48 <sup>m</sup> 292.94				
建物	基本財産	湯沢市小野字大沢田221番地	4532.75 <sup>m</sup> 37.73	平成10年11月14日	22,200	独立行政法人 福祉医療機構	
		湯沢市字両神15番地1	1,607.14 <sup>m</sup> 93.60	平成17年8月4日	150,000	独立行政法人 福祉医療機構	
		湯沢市字中野227番2	290.71 <sup>m</sup>				
		湯沢市上院内字小沢116番地1	896.51 <sup>m</sup> 59.88				
		湯沢市字両神17番地1	1,218.14 <sup>m</sup> 20.01	平成26年7月15日	170,000	北都銀行 横堀支店	有
		湯沢市岡田町226番1	1,167.43 <sup>m</sup>	平成28年3月18日	250,000	北都銀行 横堀支店	有
		湯沢市裏門一丁目190番地1	1,167.43 <sup>m</sup> 137.92	平成28年3月18日	250,000	北都銀行 横堀支店	有
		湯沢市山田字勇々岡50番地	5,575.15 <sup>m</sup> 106.75				
		湯沢市岡田町226番1	189.63 <sup>m</sup>				
		公益事業財産					

#### 4. 職員の状況等

平成30年3月31日 現在

施設名等 職種	法人本部		平成園		幸寿苑			サン・グリーンゆざわ			いさみが岡	
	職員数	うち臨時	職員数	うち臨時	職員数	うち臨時	派遣職員	職員数	うち臨時	派遣職員	職員数	うち臨時
施設長・事務局長	1	1	1	1	1	1		1	1		1	1
事務員	5	1	3		1			1			3	2
生活相談員(特養)			2				2	3	2		4	
看護師・看護職員			10	5	2		3	9	4		10	4
介護職員			63	29	25	5	4	35	13	8	50	34
ヘルパー					6	4					4	1
管理者(老人デイ)			1		1						1	
相談員(老人デイ)			4	1	3						2	
相談員(在介)			2									
小規模管理者			1					1				
居宅介護支援専門員			4								3	1
栄養士			1		1					1	2	1
調理員			12	8	6	3		11	7		7	6
その他			15	13			1	5	5	1	9	8
嘱託医			1		1			1			1	
計	6	2	120	57	47	13	10	67	32	10	97	58
兼務			5	1	3	1					5	2
実人数	6	2	115	56	44	12	10	67	32	10	92	56

施設名等 職種	愛光園		ぱあとなあ		かざぐるま	
	職員数	うち臨時	職員数	うち臨時	職員数	うち臨時
施設長	1		1			
事務員	2		1		2	1
理学療法士	3	1				
看護師・看護職員	3	1	2	2	3	1
管理者			2		1	
サービス管理責任者	1		3		2	
生活支援員・介護職員	34	16	11	4	16	4
相談員(相談)	2		4			
就業・生活支援センター所長			1	1		
就業支援員(就業・生活)			2			
目標工賃達成指導員(就労継続・就労移行)			2	1		
就労支援員(就労継続・就労移行)			1			
職業指導員(就労継続・就労移行)			2	2		
所長(基幹相談)			1			
相談員(基幹相談)			2			
ヘルパー			14	10		
世話人(共同生活援助)					3	3
児童発達支援管理責任者(放課後デイ)					2	
保育士(放課後デイ)					2	1
児童指導員(放課後デイ)					2	2
居宅介護支援専門員			2	1		
栄養士	2		1		1	
調理員	5	3	4	3	3	3
その他	3	2	3	3	1	1
嘱託医	1		1			
計	57	23	60	27	38	16
兼務	3		1	1		
実人数	54	23	59	26	38	16

職員数合計	475人
(臨時職員)	224人
(嘱託)	6人
派遣職員数	20人
(湯沢市)	10人
(東成瀬村)	10人

- ◎職員の平均年齢 41歳4ヶ月
- ◎職員の平均勤続年数 12年2ヶ月
- ◎年度内採用者 41人
- ◎年度内退職者 37人  
(平均勤続年数 12年6ヶ月)
- ◎高年齢継続雇用者 20名  
65歳以上労働者数 28名
- ◎雇用障害者数 14名  
(法定雇用障害者数 8名)
- ◎産前・産後休業取得者 11名
- ◎育児休業取得者 13名
- ◎育児短時間勤務取得者 2名

## 職員の主な関連資格・研修受講修了等の状況(派遣職員含む(再掲))

平成30年3月31日 現在

資格・研修名	計	資格・研修名	計
介護福祉士	226(13)	介護職員基礎研修	2
介護支援専門員	62(7)	防火管理者	22(1)
看護師	22(3)	危険物取扱者	10(2)
准看護師	18	保育士	5
理学療法士	3	児童指導員	2
作業療法士	1(1)	社会福祉主事	116(9)
歯科衛生士	3	相談支援専門員	8
社会福祉士	31	認知症介護実践者	20
精神保健福祉士	5	認知症介護リーダー	2
介護福祉士実習指導者	18(2)	認知症介護指導者	1
社会福祉士実習指導者	5	ユニットケア施設管理者	3
管理栄養士	2	ユニットリーダー	11
栄養士	15(1)	小規模多機能型計画作成等担当者	2
調理師	27	認知症対応型サービス事業開設者	1
衛生管理者	15	認知症対応型サービス事業管理者	4
ヘルパー1級	7	介護職員等によるたん吸引等指導者	13(3)
ヘルパー2級	76(1)	認定特定行為業務従事者	19(3)
介護職員初任者	5	認定特定行為業務従事者(経過措置等)	61(12)



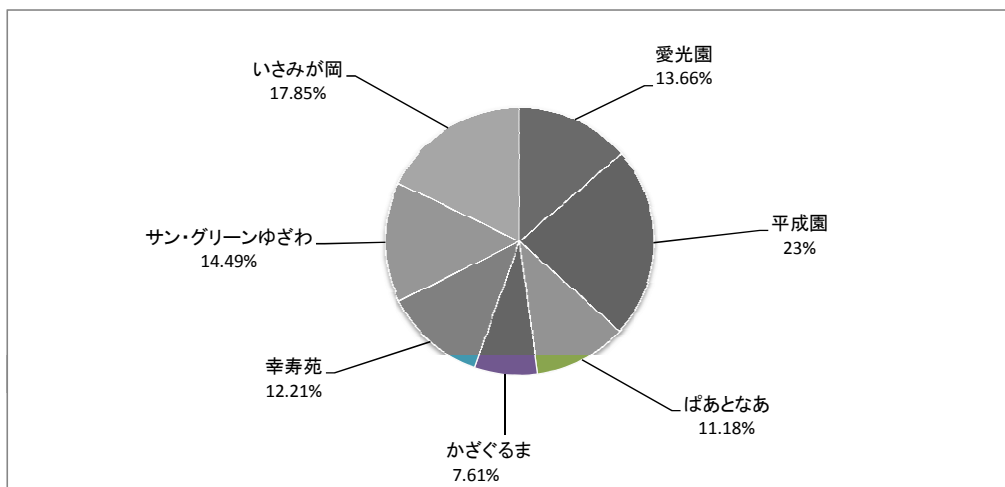
## 5. 事業活動収入の状況

### 事業活動収入の状況

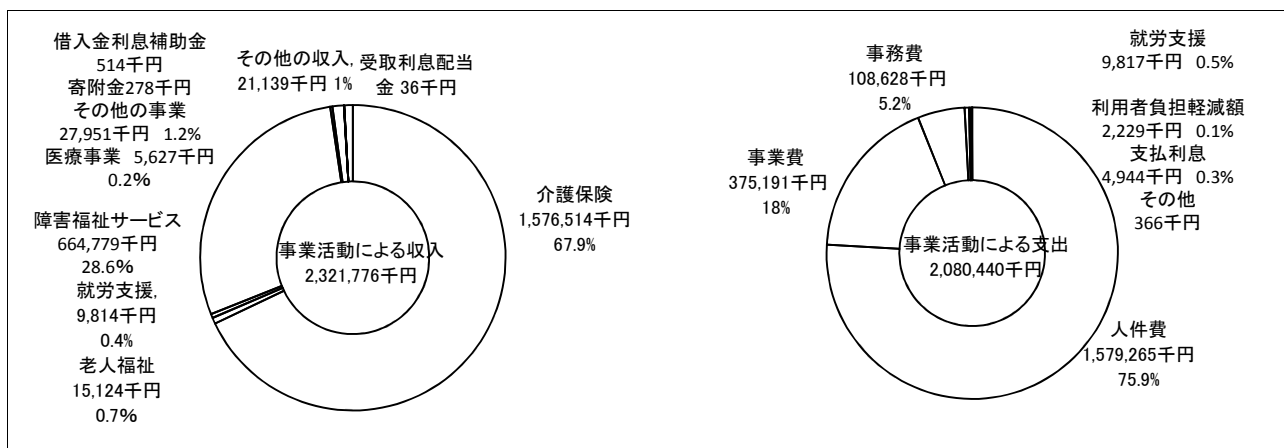
拠点区分	収入額		差額	前年度比	比率	
	29年度	28年度			29年度	28年度
愛光園	314,216,748	328,056,383	△ 13,839,635	95.78%	13.66%	17.56%
平成園	528,857,769	532,485,792	△ 3,628,023	99.32%	23.00%	28.50%
ばあとなあ	257,179,290	260,724,583	△ 3,545,293	98.64%	11.18%	13.96%
かざぐるま	175,007,393	170,307,931	4,699,462	102.76%	7.61%	9.12%
幸寿苑	280,754,836	273,565,055	7,189,781	102.63%	12.21%	14.65%
サン・グリーンゆざわ	333,198,568	302,697,173	30,501,395	110.08%	14.49%	16.21%
いさみが岡	410,594,904		410,594,904		17.85%	
合計	2,299,809,508	1,867,836,917	431,972,591	123.13%	100%	100%

※借入金利息補助金、経常経費寄附金、受取利息配当金、その他の収入は除く

比率グラフ



収支グラフ



※事業活動による収入2,321,776,402円－事業活動による支出2,080,440,166円＝事業活動収支差額241,336,236円  
 施設整備等による収入94,251,933円－施設整備等による支出244,519,448円＝施設整備等収支差額△150,267,515円  
 その他の活動による収入56,589,125円－事業活動による支出43,779,266円＝その他の活動収支差額12,809,859円  
 ◎当期資金収支差額103,878,580円＋前期末支払資金残高836,085,054円＝当期末支払資金残高939,963,634円

## 6. 借入金・リース債務の状況

### (1) 借入金

借入金額	642,200千円	独立行政法人医療機構172,200千円、秋田県20,000千円、北都銀行450,000千円
残額	411,179千円	29年度末現在
償還金	43,454千円	29年度(利息を含む)
	1,399千円	秋田県225千円、湯沢市1,174千円
償還財源	42,055千円	平成園225千円、ばあとなあ11,333千円、かざぐるま12,904千円、サン・グリーンゆざわ17,593千円
	43,454千円	合計

借入先	借入目的	借入金額	契約年月日	借入期間	利率	現在残高	年度	年間償還額			償還財源別内訳		
								元金	利息	合計	県・市町村補助金	自己負担	合計
福祉医療機構	平成園シヨーストステイ棟・在宅介護支援センター建設資金	22,200,000	H10.11.11	20	1.10%	1,110,000	前	1,110,000	36,630	1,146,630	921,630	225,000	1,146,630
							本	1,110,000	24,420	1,134,420	909,420	225,000	1,134,420
福祉医療機構	ばあとなあ建設資金	150,000,000	H17.8.4	15	1.40%	30,000,000	前	10,000,000	630,000	10,630,000	630,000	10,000,000	10,630,000
							本	10,000,000	490,000	10,490,000	490,000	10,000,000	10,490,000
秋田県	ばあとなあ建設資金	20,000,000	H16.12.20	15	無利子	26,666,000	前	1,333,000	0	1,333,000		1,333,000	1,333,000
							本	1,333,000	0	1,333,000		1,333,000	1,333,000
北都銀行	かざぐるま建設資金	170,000,000	H26.7.15	15	1.75%	129,600,000	前	11,520,000	2,538,175	14,058,175		14,058,175	14,058,175
							本	10,560,000	2,343,941	12,903,941		12,903,941	12,903,941
北都銀行	サテライト型特養桜おかだ建設資金	250,000,000	H28.3.18	15	0.90%	218,053,000	前	16,668,000	2,162,761	18,830,761		18,830,761	18,830,761
							本	15,279,000	2,018,981	17,297,981		17,297,981	17,297,981
北都銀行	サン・グリーンゆざわ改修資金	30,000,000	H30.1.31	10	0.90%	29,750,000	前						
							本	250,000	45,301	295,301		295,301	295,301
合計		642,200,000				435,179,000	前	40,631,000	5,367,566	45,998,566	1,551,630	44,446,936	45,998,566
							本	38,532,000	4,922,643	43,454,643	1,399,420	42,055,223	43,454,643

### (2) リース債務の状況

拠点	リース品目	開始日	終了日	期間	金額	当期支払額	29年度末残高	契約先
愛光園	居室用カーテン	H29.8.1	H34.7.31	5年	5,611,680	748,224	4,863,456	キングラントウホク
平成園	介護用ソフトウェア	H27.1.3	H32.12.1	5年	6,920,640	1,384,128	2,422,224	シャープファイナンス
	トヨタレジアスエース(2台)	H29.12.15	H35.12.7	6年	7,617,600	423,200	7,194,400	日立キャピタル
ばあとなあ	トヨタレジアスエース(2台)	H30.2.1	H36.2.20	6年	8,179,200	340,800	7,838,400	(株)イチネン
	介護用ソフトウェア	H26.7.1	H31.6.30	5年	5,664,780	1,132,956	1,416,195	(株)とみや
いさみが岡	トヨタハイエース	H26.7.15	H32.6.30	6年	5,184,000	864,000	1,944,000	トヨタレンタリース
				合計	39,177,900	4,893,308	25,678,675	

## 7. 理事会開催状況

開催年月日	出席者数	決議事項
平成 29 年 5 月 30 日	9 名	<ul style="list-style-type: none"> <li>○平成 28 年度 社会福祉法人雄勝福祉会 資金収支第 5 次補正予算 専決処分の承認</li> <li>○平成 28 年度社会福祉法人雄勝福祉会 各事業報告書の提出について</li> <li>○平成 28 年度社会福祉法人雄勝福祉会 資金収支決算書の提出について</li> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 経理規程の一部改正（案）の提出について</li> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 役員等の報酬に関する規程の一部改正（案）の提出について</li> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 苦情解決第三者委員に関する規程（案）の制定について</li> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 評議員選定委員会運営規則の一部改正（案）の提出について</li> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 苦情解決第三者委員の承認について</li> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 理事候補者の承認について</li> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 監事候補者の承認について</li> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 名称変更の承認について</li> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 定款の一部改正（案）の提出について</li> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 定款施行細則の一部改正（案）の提出について</li> </ul>
平成 29 年 6 月 16 日	9 名	<ul style="list-style-type: none"> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 理事長の選定について</li> <li>○社会福祉法人雄勝福祉会 常務理事及び業務執行理事の選定について</li> </ul>
平成 29 年 9 月 6 日	9 名	<ul style="list-style-type: none"> <li>○障がい者支援施設 愛光園 増改修工事について</li> <li>○特別養護老人ホーム サン・グリーンゆざわ 改修工事について</li> <li>○社会福祉法人なごみ会 資金収支第 1 次補正予算（案）の提出について</li> </ul>
平成 29 年 12 月 7 日	9 名	<ul style="list-style-type: none"> <li>○社会福祉法人雄勝なごみ会 資金収支第 2 次補正予算（案）の提出について</li> <li>○社会福祉法人雄勝なごみ会 就業規則の一部改正（案）の提出について</li> <li>○社会福祉法人雄勝なごみ会 育児・介護休業等に関する規程の一部改正（案）の提出について</li> <li>○社会福祉法人雄勝なごみ会 評議員会の開催について</li> </ul>
平成 30 年 3 月 16 日	10 名	<ul style="list-style-type: none"> <li>○社会福祉法人雄勝なごみ会 資金収支第 3 次補正予算（案）の提出について</li> <li>○社会福祉法人雄勝なごみ会 定款の一部改正（案）の提出について</li> <li>○社会福祉法人雄勝なごみ会 老人デイサービス事業の一部（「ばあとなあ老人デイサービス事業」）の廃止について</li> <li>○社会福祉法人雄勝なごみ会 訪問看護事業の廃止について</li> <li>○社会福祉法人雄勝なごみ会 互助ハウス運営規程（案）の提出について</li> <li>○社会福祉法人雄勝なごみ会 就業規則の一部改正（案）の提出について</li> <li>○社会福祉法人雄勝なごみ会 定数外職員（臨時職員等）雇用管理規程の一部改正（案）の提出について</li> <li>○社会福祉法人雄勝なごみ会 各事業計画書（案）の提出について</li> <li>○平成 30 年度社会福祉法人雄勝なごみ会 資金収支予算書（案）の提出について</li> <li>○各施設長の承認について</li> <li>○社会福祉法人雄勝なごみ会 評議員会の開催について</li> </ul>

## 8. 法人監事 総合・定時監査開催状況

開催年月日	事 項
平成 29 年 5 月 22 日	総合監査 平成 28 年度 社会福祉法人雄勝福社会 法人本部 各施設 財務・運営部門 (監査員：鈴木大悟監事、高階豊太監事)
平成 29 年 8 月 28 日 平成 29 年 12 月 1 日 平成 30 年 2 月 26 日	定時監査 社会福祉法人雄勝なごみ会 法人本部 各施設 財務・運営部門 (監査員：武石玄監事、高階豊太監事)

## 9. 評議員会等開催状況

開催年月日	決 議 事 項
平成 29 年 6 月 16 日	○平成 28 年度社会福祉法人雄勝福社会 資金収支第 5 次補正予算 専決処分の承認について ○平成 28 年度社会福祉法人雄勝福社会 各事業報告書の提出について ○平成 28 年度社会福祉法人雄勝福社会 資金収支決算の提出について ○社会福祉法人雄勝福社会 理事の選定について ○社会福祉法人雄勝福社会 監事の選定について ○社会福祉法人雄勝福社会 名称変更の承認について
平成 29 年 9 月 13 日	○障がい者支援施設 愛光園 増改修工事について ○特別養護老人ホーム サン・グリーンゆざわ 改修工事について ○社会福祉法人なごみ会 資金収支第 1 次補正予算(案)の提出について
平成 29 年 12 月 15 日	○社会福祉法人雄勝なごみ会 資金収支第 2 次補正予算(案)の提出について
平成 30 年 3 月 26 日	○社会福祉法人雄勝なごみ会 資金収支第 3 次補正予算(案)の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 定款の一部改正(案)の提出について

## 10. 苦情解決第三者委員会等開催状況

開催年月日	対象事業所
平成 29 年 6 月 2 日	各サービス事業所の巡回
平成 29 年 6 月 23 日	ばあとなあ、かざぐるま、いさみが岡
平成 29 年 7 月 3 日	幸寿苑、サン・グリーンゆざわ
平成 29 年 7 月 6 日	愛光園、平成園
平成 30 年 1 月 17 日	ばあとなあ、かざぐるま、いさみが岡
平成 30 年 1 月 23 日	幸寿苑、サン・グリーンゆざわ
平成 30 年 1 月 24 日	愛光園、平成園
平成 30 年 3 月 23 日	社会福祉法人雄勝なごみ会役員と苦情解決第三者委員との意見交換会 出席者 第三者委員：3名、理事・監事：10名、職員16名

## 1 1. 建物・設備等

年月日	事 項
平成 29 年 9 月 29 日	愛光園 増改修工事入札 サン・グリーンゆざわ 改修工事入札
平成 29 年 12 月 28 日	愛光園 増改修工事完成検査
平成 30 年 1 月 3 日	サン・グリーンゆざわ 県・市補助金事業分工期完了
平成 30 年 2 月 15 日	サン・グリーンゆざわ 改修工事、秋田県補助金完了検査

## 1 2. 研修会等

開催年月日	事 項
平成 29 年 9 月 30 日	<p>社会福祉法人雄勝なごみ会 地域公開研修会</p> <p>テーマ : 『地域共生社会の実現に向けて、 市民と社会福祉法人に求められること』</p> <p>会 場 : 湯沢グランドホテル 湯沢市材木町一丁目 1 番 1 号</p> <p>○ 基調講演 : 『地域共生社会の実現に向けた市民との協働について』 ～市民と社会福祉法人に期待すること～</p> <p>講 師 : 一般社団法人医療介護福祉政策研究フォーラム理事長 元厚生労働省社会・援護局 局長 中村 秀一 氏</p> <p>○ グループ演習 : 『みんなで考えよう！湯沢市の共生社会の構築』</p> <p>進 行 : 社会福祉法人雄勝なごみ会 事務局長兼人材育成部長 佐藤 博</p> <p>助 言 : 中村 秀一 氏</p> <p style="text-align: right;">参加者 101名</p>
平成 29 年 8 月 1 日 ～8 月 18 日	<p>一般事業主行動計画に基づく次世代育成事業 「子ども参観日」</p> <p>次世代育成への取り組みの一環として、親の就業の姿を子どもが見学する。親の働く姿を通して福祉の仕事に興味を持ち、親の頑張りやありがたさに気づいてくれる機会となることを目的とする。</p> <p>法人内各事業所 13家族18名参加（小学校1年生から中学校3年生までの参加）</p>
平成 29 年 8 月 30 日 平成 29 年 9 月 5 日	<p>一般事業主行動計画に基づく研修会</p> <p>法人内事業所のリーダー（副主任以上）を対象とし、「指導者に求められる役割」を内容とし、その心構えを共有することを目的とする。</p> <p>講 演 : 『スーパービジョンとは』</p> <p>講 師 : ルーテル学院大学 人間福祉心理学科 非常勤講師 尾崎 眞三 氏 C&amp;P,etc.(チャイルド&amp;ペアレント、エトセトラ代表)</p> <p style="text-align: right;">参加者 2日間 計70名</p>

### 13. 管理職会議等開催状況

開催年月日	協議内容
管理職会議	毎回 ○各事業所の職員状況及び各種報告について
平成 29 年 4 月 12 日 管理職会議	○法人ホームページ更新と情報公開について ○新評議員会への事業計画、予算について説明の調整 ○社会福祉法人における入札契約等の取扱いについて ○社会福祉法人の租税特別措置法第 40 条の特例について
平成 29 年 5 月 23 日 管理職会議	○法人広報誌の基本構成提示（7 月、10 月、1 月） ○一般事業主行動計画について ○定時評議員会における理事・監事の推薦調書の様式について ○役員等の報酬に関する規程の改正について
平成 29 年 6 月 27 日 管理職会議	○公開研修会実行委員の選出について ○理事長交代による債権者登録等の手続きについて ○インターネットバンキング利用に向けての準備
平成 29 年 7 月 25 日 管理職会議	○法人名称変更に伴う各種手続きについて ○苦情解決第三者委員からの報告 ○専門部会各部会責任者について ○定時監査の日程調整について
平成 29 年 8 月 22 日 管理職会議	○苦情解決第三者委員に提出する様式の統一について
平成 29 年 9 月 26 日 管理職会議	○法人ホームページの更新について ○苦情解決第三者委員に提出する様式の統一について ○幸寿苑施設長代理について
平成 29 年 10 月 24 日 管理職会議	○公認会計士との研修計画について ○処遇改善加算について ○幸寿苑の派遣職員についての協議について
平成 29 年 11 月 28 日 管理職会議	○車輛保険料の変更について ○育児・介護休業等に関する規程変更について ○平成 28 年度決算分事業所収支状況について ○平成 30 年度職員再雇用契約更新の確認について ○湯沢雄勝高校生向け企業博覧会について ○処遇改善加算の加算Ⅱと加算Ⅰの比較表提出について ○平成 30 年 1 月以降の勤務表作成の確認について
平成 29 年 12 月 13 日 施設長会議	○法人内事業所の統廃合について ○給与表の見直しについて ○旅費の振込について
平成 30 年 1 月 30 日 管理職会議	○事業所統廃合の日程調整
平成 30 年 2 月 15 日 施設長会議	○各拠点施設職員過不足調査について ○新規採用職員について ○人事調整について ○処遇改善手当について ○平成 30 年度事業計画・予算について
平成 30 年 2 月 27 日 管理職会議	○新規採用職員研修について ○苦情解決第三者委員と役員の意見交換会について ○人材育成の基本指針報告

#### 14. その他 法人の状況

年月日	事項
平成 29 年 4 月 1 日	法人合併（社会福祉法人雄勝福祉会：社会福祉法人なごみ会）
平成 29 年 4 月 3 日	平成 29 年度 辞令交付式
平成 29 年 4 月 28 日	社会福祉法人雄勝福祉会 評議員委嘱状交付式
平成 29 年 6 月 1～30	社会福祉法人雄勝福祉会職員 新卒採用（大卒等）求人受付
平成 29 年 6 月 17 日	就職説明会（大卒等）
平成 29 年 7 月 1 日	社会福祉法人雄勝福祉会広報「響存」5号発行
平成 29 年 7 月 6 日	中学生向け企業博覧会
平成 29 年 7 月 8 日	職員採用面接
平成 29 年 7 月 10 日	秋田県特別養護老人ホーム実地指導（いさみが岡）
平成 29 年 7 月 25 日	平成 29 年秋田県南ブロック新規高校卒業業者企業説明会
平成 29 年 8 月 1 日	社会福祉法人雄勝なごみ会へ名称変更
平成 29 年 8 月 9 日	障害者リファレンス配慮事例の提供
平成 29 年 8 月 9 日	各専門部会責任者会議
平成 29 年 8 月 25 日	専門部会：栄養部会
平成 29 年 8 月 30 日	菅公認会計士資料調査
平成 29 年 8 月 30 日	専門部会：介護部会
平成 29 年 9 月 4 日	専門部会：防災部会
平成 29 年 9 月 5 日	専門部会：医務部会
平成 29 年 9 月 5 日	専門部会：総務部会
平成 29 年 9 月 6 日	専門部会：相談部会
平成 29 年 9 月 15 日	愛光園、サン・グリーンゆざわ各工事現説資料掲示閲覧
平成 29 年 9 月 23 日	平成 29 年度高校卒業向け職員採用試験
平成 29 年 9 月 28 日	専門部会：総務部会
平成 29 年 9 月 29 日	退職者辞令交付式
平成 29 年 9 月 29 日	菅公認会計士資料調査
平成 29 年 10 月 1 日	社会福祉法人雄勝なごみ会広報「響存」6号発行
平成 29 年 10 月 6 日	専門部会：医務部会
平成 29 年 10 月 12 日	辞令交付式
平成 29 年 10 月 13 日	専門部会：介護部会
平成 29 年 10 月 13 日～	社会福祉法人雄勝なごみ会職員 採用（高卒等）求人受付
平成 29 年 10 月 27 日	菅公認会計士資料調査
平成 29 年 10 月 31 日	専門部会：栄養部会
平成 29 年 11 月 15 日	専門部会：医務部会
平成 29 年 11 月 16 日	ハローワーク湯沢、会社説明会&面接会
平成 29 年 11 月 26 日	認知症劇公演（まめで元気フェスタ 2017：湯沢市役所）
平成 29 年 11 月 29 日	菅公認会計士資料調査
平成 29 年 12 月 1 日	専門部会：相談部会
平成 29 年 12 月 5 日	専門部会：総務部会
平成 29 年 12 月 12 日	専門部会：介護部会

年月日	事 項
平成 29 年 12 月 23 日	雄勝地域振興局主催管内高校生向け企業博覧会
平成 29 年 12 月 27 日	菅公認会計士資料調査
平成 30 年 1 月 1 日	社会福祉法人雄勝なごみ会広報「響存」7号発行
平成 30 年 1 月 4 日	理事長年頭の挨拶
平成 30 年 1 月 17 日	専門部会：医務部会
平成 30 年 1 月 22 日	内閣府「平成 29 年度子供と家族・若者応援団活動辞令紹介事業（チャイルド・ユースサポート章）」受賞
平成 30 年 1 月 23 日	専門部会：栄養部会
平成 30 年 1 月 25 日	専門部会：総務部会
平成 30 年 1 月 26 日	菅公認会計士資料調査
平成 30 年 1 月 31 日	専門部会：相談部会
平成 30 年 2 月 2 日	湯沢市企業説明会&面接会
平成 30 年 2 月 6 日	専門部会：介護部会
平成 30 年 2 月 28 日	菅公認会計士資料調査
平成 30 年 3 月 7 日	専門部会：医務部会
平成 30 年 3 月 8 日	専門部会：栄養部会
平成 30 年 3 月 19～20 日 平成 30 年 3 月 22 日	平成 30 年度 新採用・途中採用職員研修
平成 30 年 3 月 30 日	平成 29 年度末退職者 辞令交付式