

平成30年度

社会福祉法人雄勝なごみ会

事業報告書

社会福祉法人 雄勝なごみ会

～はじめに～

地域社会からのサービス需要増の高まりの一方で、支え手である労働力不足に悩まされては、人材確保・育成・定着の課題は深刻です。需要増と従事者不足の不均衡が大きな課題となって、経営に影を落としつつある昨今です。

そんな中、法人は新規事業、指定管理、譲渡、合併と続いたこの5年間で予算・職員数等で倍増となりましたが、今年度は量的整備から離れ、足許の確認に目を向け、実態である今後の地域動向を見据えた基盤の確立、体制強化に努めました。

先ず、法人内の同種部門の統合を進め市内訪問介護事業は「ばあとなあ」に、旧市内居宅介護支援事業は「サテライト型桜おかだ」に一本化し、高齢通所介護事業の廃止も含め、人員配置の集約による効果と効率を図りました。これに伴い拠点によっては昨年度比較の事業収入にかなりの増減がみられますが、背景は法人全体での安定経営との判断であり、ご利用者への信頼の担保であるサービス継続を大前提に実施いたしました。

事業所集約による事務所開設面では財産処分の手付きに加え、「サテライト型桜おかだ」は国庫補助金返還（168万円弱）が発生し、継承前事業所である「いさみが岡」の繰入金で対応しました。

収支面では、「ばあとなあ障害福祉サービス」が赤字であり、制度への理解不足が報酬請求と大きく食い違った状況を招いた結果でした。加えて、複数ご利用者の転居によるサービス中断などの要因も重なってしまいました。「ばあとなあ拠点」として赤字吸収可能な体力を身につけておらず、隣接する「かざぐるま」との一体的経営（同一拠点化）や、同種事業の統合や支援内容の見直しによる事業所の休止・統合などの発展的変容も視野に入れる時期かと振り返ります。

さらに今年度は、「ばあとなあ」も含めた障害・高齢の在宅事業で、感染症によるサービス中断を余儀なくされ、流行が年度末と重なったことで決算見込みに大きな影響をもたらしました。特に各種在宅サービスからなる「ばあとなあ」と、在宅支援に注力している「平成園」には大きな打撃でした。罹患は職員にも広がったことで勤務体制が整わず、地域に蔓延したインフルエンザの猛威は各拠点決算状況を揺るがす事態となりました。感染症と人命、ニーズとリスク、職員の疲弊と質の安定などについて悩まされた年度末でした。

職員確保については、学校訪問やハローワーク等のルートに加え、口コミにも重点をおきながら、資格や年齢、労働時間等を問わず、幅広い受け入れ体制を掲げ募集と採用に努めました。しかしながら公務員派遣の引き上げや退職・離職も重なり、これを多様な働き方で補うことは、知識や技術等の専門性もあり、厳しい労働環境となっています。人材育成への長期的展望にたった、サービスの担保と信頼できる体制づくりの課題です。また、魅力ある職場づくりへ、今年度は加算単位数が最も高い「処遇改善加算Ⅰ」で手当てし、さらに夜勤手当の引き上げ、パート職員通勤手当の導入も実施しました。次年度への働き方改革への速やかな対応にも、ワークライフバランスを保った働きやすい職場環境づくりには、ゆとりのある職員配置が急務であり、担い手の確保や事業統廃合も含めた体制づくりが重要と認識して臨みます。

会計面は、公認会計士の往査で適正化を心がけました。重要な会計方針の変更として従来賞与は支給時に費用処理していましたが、より適切な会計処理を行うため、当期より賞与引当金を計上しました。これにより事業活動計算書の人件費が約 8,956 万円弱増加しています。方針変更はもちろん、会計処理、勘定科目への理解を深め、担当者が統一した手順を踏めるよう、往査や内部監査の指導をうけながら、整合性ある様式の統合に努めました。

建物設備面では、「小規模多機能型居宅介護事業所桜おかだ」に屋根付き車寄せ、「ぱあとなあ」では屋根修理や駐車場舗装、「サテライト型ぬくもりの里たてやま」は物置工事、「平成園」の年次計画による屋根補修などがありました。自然災害でも、「いさみが岡」が落雷による電気工事、雪害による地上油タンクの屋根に甚大な被害が生じ、保険対応をさせていただきました。

計画的工事から必要に迫られたものと様々ですが、どこの拠点においても大規模修繕や老朽改築の話が浮上しております。30年以上経過施設は「愛光園」と「幸寿苑」ですが、37年経過の「愛光園」は移転を視野に建替え時期の検討を考えます。前述した「ぱあとなあ」や「かざぐるま」の障害福祉サービスの一体的経営に加えた機能集約整備も一案とし、法人内事業の再生産と資金調達に向け課題整理を今後計画します。

数値に現れない標準化面ですが、マナーである電話対応から重要な法人理念理解まで、法人一体感に努めようと、今年度も各職種の専門部会を実施してきました。今後は人事異動を中心に、そこから規範的統合の推進を図り、見た目の法人規模から強固な法人基盤確立を目指します。

理事者活動面です。資料や会議審議で運営に参加するだけでなく、各拠点訪問によるサービスの様子把握や職員との意見交換を実施しました。数字以外の実態、肌感覚をもてる現場が、ご利用者の幸せづくりや職員の励みにつながるかと、次年度も継続の方向です。

1. 主な具体的取り組みから

取り組み目標	内 容
1. ガバナンス強化	<p>①効率的な経営（事業統廃合）により事業収益の減少を抑え、職員の賃金上昇、地域公益活動への還元等につなげた。</p> <p>②社会福祉法人の本来の使命にもとづき制度外の福祉ニーズに対応し、公益性の高い福祉経営を心がけた。</p> <p>③執行機関である理事会で、それぞれの役割や責任を自覚すべく、事業所を訪問し支援の実態にふれ、サービス状況の把握といわゆるチェック機能を発揮した。</p> <p>④招集手続きを経て、理事会、評議員会、監査等を適宜開催した。 (別記)</p> <p>⑤業務執行理事会、管理職会議を開催した。</p>
2. 事業運営の透明性の向上	<p>①法人ホームページの充実につとめ、法人一本に統一した広報機関紙にて、財務・事業状況等の開示を行った。また、各事業所の掲示事項も適宜更新に努めた。</p> <p>②地域密着型施設においては、運営推進会議を定期的で開催し、地域の方々やご家族の方々に活動状況を紹介し、助言をいただいた。また、地域活動にも加わり共に地域の一員としてお付き合いをしている。</p> <p>③事故・苦情対応の責任者だけで対応することなく、サービスの社会性や客観性を確保すべく、利用者の立場や特性を配慮した適切な対応をより積極的に進めるために第三者委員と定期的会議を行った。理事者や監事も実情の把握に繋げるため、合同の意見交換を開催した。</p>
3. 財務規律の向上と内部統制の強化	<p>将来の導入が予定される会計監査人設置に向け、内部統制強化を図るために、公認会計士の往査による指導のもと、準備に努めた。</p>
4. 地域における公益的な取組	<p>制度内事業のみならず、独自に公益事業を行った。低額利用による一時的住まいの提供で、次への生活移行に繋がる支援に努めた。冬期間利用の高齢者利用を始め、火災・雪害被災者、家庭内暴力、生活困窮者等の利用、あるいは相談があり、福祉領域の幅を知り、社会福祉法人の公益性への期待と責務に向き合った。排他しないことが共生社会づくりと、はじめの一歩の関わりを重視した。</p>
5. 行政との関係	<p>①地域や住民の信頼はもちろん、保険者や所轄庁との日頃の情報交換に努めながら、法令順守を心がけた。</p> <p>②事業統合、あるいは移設・開設、そして財産処分などでは、各種手続き等を通じ、ご利用者第一で進めてきた。</p>
6. 人材育成、確保	<p>①各拠点に各事業所は、新人、中堅、リーダー層と階層ごと、個人別目標計画を策定し、充実を図ってきた。</p> <p>②秘密保持、虐待、認知症、医療的行為等に関して、あるいは腰痛予防、メンタルヘルス、労務・衛生管理、各種ハラスメント、防災等、幅広いテーマに目を向け、多様な研修主催団体の情報収取のもと、研修の機会を取れ入れてきた。</p> <p>③平成園とサン・グリーンゆざわ拠点の合同業務報告会が、まとめる、話す、伝えるなどの技術形成に有効であり、次年度以降は法人全体会に発展させたい。</p>

	<p>④公務員派遣職員の期間満了後や、退職者の動向を見据え、養成校や地元高校、ハローワーク等とのとの情報交換を密に行うも、人材確保の難しさを感じた。</p> <p>⑤出産や育児、介護や病気による休暇取得体制、それがもたらす職員定着、安心して働き続けられる環境づくりの大切さ、職員確保の重要性を痛感する。</p>
--	---

取り組み目標	内 容
7. 事業の適正化と経営の安定	<p>人口減少と同種事業所増加の不均衡傾向の地域状況をみながら、量的拡大からの転換と、法人内事業所の調整を図り、収支バランスを見据えた過不足無い体制づくりを旨とし、老人通所介護事業所の一部廃止、訪問介護事業所・居宅介護支援事業所廃合・再編を、ご利用者の生活の継続を第一に実施した。</p>
8. ワークライフバランスと職場環境の向上	<p>①女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（従業員300人以上）と次世代育成支援対策推進法（従業員100人以上）を受け作成した、法人の一般事業主行動計画によって、多様な労働条件の充実を図り、職員の働きやすい環境づくり、ワークライフバランス(仕事と生活の調和)、「子育てサポート（くるみん認定）企業」への継続をはじめ、多様な雇用形態支援などに取り組んできた。</p> <p>②上記取組の実行力と理解を深めようと、リーダー層の意識・組織力を高めるため、今年度も研修会を開催した。</p> <p>③平成30年度「秋田県女性の活躍推進企業表彰」を受賞した。</p>
9. 法人本部機能の強化と調整	<p>①二人の業務執行理事に、Ⅰ財務、施設整備、庶務関連業務等と、Ⅱ規程、コンプライアンス、人材育成、地域貢献、企画・広報関連等を柱にししながら、業務分掌を明確にした。</p> <p>②法人内調整によって拠点事業所の強化を目指すと共に、各種様式や電話対応などの見える部分の一元化から始め、オール法人としての規範的統合を意識した。</p>
10. 専門部会（理事参加による役割と分担）の設置	<p>① 法人内横断的に、6種の部会を設置し専門性と連帯感の強化を図った。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・総務部会（総務課）・栄養部会（栄養士、調理員） ・介護部会（介護職員）・医務部会（看護職員） ・相談部会（相談援助職員）・防災部会（営繕職員） <p>②専門部会の協議内容を各拠点に持ち帰ることで、法人内目的が明確になると共に、目的に向けた具体的目標を掲げての行動につながった。今年度は、部会で協議された感染症対応マニュアルが、年度末流行期に有用な手だてとなった。</p>

2. 社会福祉法人現況報告書（平成31年3月31日）

報告書	主たる事務所の所在地 秋田県湯沢市小野字大沢田221番地						備考				
	名称	雄勝なごみ会 (電話) 0183-52-5210									
代表者	氏名	就任年月日	年齢	住 所	職 業	施設長					
	栗林 孝得	平成30年11月27日	65歳	湯沢市川連町字野村1番地3							
設立許可年月日	昭和56年5月27日			設立登記年月日	昭和56年6月12日						
事業	種類及び名称		所 在 地		事業開始年月日	定 員					
	老人福祉	第1種 特別養護老人ホーム 平成園	湯沢市小野字大沢田221番地		平成2年4月1日	60					
		サテライト特養 めくもりの里たてやま	湯沢市上院内字小沢102番地3		平成24年3月2日	20					
		特別養護老人ホーム 幸寿苑	雄勝郡東成瀬村田子内字二階野206番地		平成27年4月1日	50					
		特別養護老人ホーム サン・グリーンゆざわ	湯沢市裏門一丁目2番19号		平成28年4月1日	40					
		サテライト特養 桜おかだ	湯沢市岡田町14番28号		平成28年5月1日	20					
		特別養護老人ホーム いさみが岡	湯沢市山田字勇ヶ岡50番地		平成17年11月1日	70					
		ケアハウス いさみが岡	湯沢市山田字勇ヶ岡50番地		平成17年11月1日	15					
		第2種 老人デイサービス事業 平成園	湯沢市小野字大沢田221番地		平成3年1月1日	25					
		ばあとなあ	湯沢市字両神15番地1		平成17年4月1日	12					
		東成瀬「イビス」センターなるせいさみが岡	雄勝郡東成瀬村岩井川字東村72番地		平成21年4月1日	20					
		老人短期入所事業 平成園	湯沢市山田字勇ヶ岡50番地		平成17年11月1日	16					
		幸寿苑	雄勝郡東成瀬村田子内字二階野206番地		平成27年4月1日	10					
		サン・グリーンゆざわ	湯沢市裏門一丁目2番19号		平成28年4月1日	10					
		いさみが岡	湯沢市山田字勇ヶ岡50番地		平成17年11月1日	10					
		老人介護支援センター	湯沢市小野字大沢田221番地		平成6年1月1日						
	老人居宅介護等事業	湯沢市字両神15番地1		平成17年4月1日							
	ホームヘルプサービス事業 ばあとなあ	雄勝郡東成瀬村田子内字二階野206番地		平成27年4月1日							
	仙人の社	雄勝郡羽後町字南西馬音内276-2		平成23年10月1日							
	いさみが岡										
	小規模多機能型居宅介護等事業	湯沢市岡田町14番20号		平成20年4月1日	25						
	桜おかだ	湯沢市上院内字小沢102番地3		平成24年4月1日	20						
	めくもりの里たてやま										
	障害者福祉	第1種 障がい者支援施設 愛光園	湯沢市寺沢字段ノ上4番地5		昭和57年2月1日	50					
		第2種 生活介護 愛光園	湯沢市寺沢字段ノ上4番地5		平成20年4月1日	54					
		ばあとなあ	湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日	10					
		かさぐるま	湯沢市字両神17番地1		平成26年7月1日	30					
		短期入所事業 愛光園	湯沢市寺沢字段ノ上4番地5		平成20年4月1日	3					
		ばあとなあ	湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日	2					
		かさぐるま	湯沢市字両神17番地1		平成26年7月1日	5					
居宅介護事業 ばあとなあ		湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日							
重度訪問介護事業 ばあとなあ		湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日							
就労継続支援B型事業 ばあとなあ		湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日	20						
就労移行支援事業 ばあとなあ		湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日	10						
行動援護事業 ばあとなあ		湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日							
重度障害者包括支援 ばあとなあ		湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日							
同行援護 ばあとなあ		湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日							
相談支援事業 ばあとなあ		湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日							
愛光園	湯沢市寺沢字段ノ上4番地5		平成24年4月1日								
福祉ホーム ばあとなあ	湯沢市字両神15番地1		平成17年4月1日	10							
自立訓練事業 かさぐるま	湯沢市字両神17番地1		平成26年7月1日	10							
共同生活援助事業 かさぐるま	湯沢市字両神17番地1		平成26年7月1日	10							
障害児通所支援事業 かさぐるま	湯沢市字両神17番地1		平成28年4月1日	10							
業	事業の概要		事業開始年月日		定 員						
	居宅介護支援事業(平成園) 居宅介護支援事業(ばあとなあ) 居宅介護支援事業(いさみが岡) 居宅介護支援事業(桜おかだ) 自家用有償旅客運送事業 配食サービス(平成園・ばあとなあ) 湯沢雄勝障害者就業・生活支援センターばあとなあ 湯沢市基幹相談支援センター 互助ハウス 桜おかだ 互助ハウス サン・グリーンゆざわ		平成12年4月1日 平成20年4月1日 平成18年9月1日 平成30年6月1日 平成18年10月1日 平成11年9月13日・平成17年4月1日 平成26年4月1日 平成28年4月11日 平成28年5月1日 平成30年4月1日		5 6						
収益事業	なし										
理事・監事・評議員	定 数	理 事 7名		監 事 2名		評 議 員 9名					
	役 職	氏 名	就任年月日	年 齢	職 業	親族等特別関係人の有無	役員資格等(該当に○)				理事会・評議員会への出席回数
							知 識 経験者	地域福祉関係	地域代表	施設長	
	理事長	栗林 孝得	平成30年11月27日	65	施設長	無			○		5回
	常務理事	首藤 悠太郎	平成29年6月16日	73	無	無	○				4回
		菅 まつ子	平成29年6月16日	68	無	無	○				5回
		京野 学	平成29年6月16日	72	会社役員	無	○				5回
	監 事	赤平 京子	平成29年6月16日	62	施設長	無			○		5回
		今佐 俊幸	平成29年6月16日	64	施設長	無			○		4回
		藤博 博	平成29年6月16日	64	部長・事務局	無			○		4回
	評 議 員	高階 豊	平成29年6月16日	68	無	無	○				8回
		武石 太	平成29年6月16日	78	代表社員	無	○				5回
		寺後 敏	平成29年4月1日	76	NPO法人理事	無		○			4回
		藤 敏	平成29年4月1日	70	会社役員	無	○				4回
		高橋 忠	平成29年4月1日	66	会社役員	無			○		2回
藤田 順		平成29年4月1日	69	無	無			○		4回	
施設長	施設名	氏 名	就 任 月 日	年 齢	法令に定める資格の有無						
	障がい者支援施設 愛光園	今 俊幸	平成28年4月1日	64	有						
	特別養護老人ホーム 平成園	栄喜絹子	平成28年4月1日	62	有						
	複合施設 ばあとなあ・多機能型事業所かさぐるま	鶴沼美樹子	平成30年4月1日	59	有						
	特別養護老人ホーム 幸寿苑	佐々木勝司	平成30年4月1日	56	有						
	特別養護老人ホーム サン・グリーンゆざわ	栗林孝得	平成28年4月1日	65	有						
	複合老人福祉施設 いさみが岡	赤平京子	平成17年11月1日	62	有						

3. 不動産所有状況 平成31年3月31日

所在地		面積	担保提供状況					
			提供年月日	借入額 (千円)	借入先	償還期限	所轄庁の承認の有無	
土 地	基本財産	湯沢市字両神15番1	m ² 2,645.43	平成17年8月4日	150,000	独立行政法人 福祉医療機構	平成32年7月10日	
				平成26年7月15日	170,000	北都銀行 横堀支店	平成41年5月31日	有
		湯沢市字両神16番1	m ² 1,578.16	平成26年7月15日	170,000	北都銀行 横堀支店	平成41年5月31日	有
		湯沢市字中野227番2	m ² 528.93					
		湯沢市字中野226番1	m ² 3,189.39	平成28年3月18日	250,000	北都銀行 横堀支店	平成43年3月31日	有
		湯沢市字両神17番1	m ² 1,744.10	平成26年7月15日	170,000	北都銀行 横堀支店	平成41年5月31日	有
		湯沢市字両神13番1	m ² 1,058.00					
	湯沢市字両神18番1	m ² 1,327.00						
建 物	基本財産	湯沢市寺沢字段ノ上4番地5	m ² 1,762.48 292.94					
		湯沢市小野字大沢田221番地	m ² 4532.75 149.86					
		湯沢市字両神15番地1	m ² 1,607.14 93.60	平成17年8月4日	150,000	独立行政法人 福祉医療機構	平成32年7月10日	
				平成26年7月15日	170,000	北都銀行 横堀支店	平成41年5月31日	有
		湯沢市字岡田町227番地2	m ² 290.71					
		湯沢市上院内字小沢116番地1、109番地1、149番地5、149番地7	m ² 896.51 59.88					
		湯沢市字両神17番地1	m ² 1,218.14 20.01	平成26年7月15日	170,000	北都銀行 横堀支店	平成41年5月31日	有
		湯沢市岡田町226番地1	m ² 1,167.43 129.48	平成28年3月18日	250,000	北都銀行 横堀支店	平成43年3月31日	有
		湯沢市裏門一丁目190番地1	m ² 2,528.31 137.92					
		湯沢市山田字勇ヶ岡50番地、52番地	m ² 5,575.15 106.75					
公益事業財産	湯沢市岡田町226番地1	m ² 189.63						

4. 職員の状況等

平成31年3月31日 現在

拠点 職種	法人本部		平成園		幸寿苑			サン・グリーンゆざわ			いさみが岡	
	職員数	うち臨時	職員数	うち臨時	職員数	うち臨時	派遣職員	職員数	うち臨時	派遣職員	職員数	うち臨時
施設長・事務局長・部長	2	1	1	1	1			1	1		1	1
事務員	4	1	3		2	1		2			3	1
生活相談員			2		1			3	1		4	
看護師・看護職員			10	4	3	2	3	8	6		7	3
介護職員			63	17	28	10	2	38	15	5	49	8
ホームヘルパー					7	4						
老人デイ管理者・相談員			2	1	2						3	2
在介相談員			2									
小規模管理者			1					1				
居宅介護支援管理者・介護支援専門員			5					5	1			
栄養士			2		1			2			2	
調理員			12	4	6	1		11	8		5	3
その他			16	16	2	2	1	8	8		11	10
(嘱託医)			(1)		(1)			(1)			(1)	
計	6	2	119	43	53	20	6	79	40	5	85	29
兼務重複			3		2			2			5	1
実人数	6	2	116	43	51	20	6	77	40	5	80	28

拠点 職種	愛光園		ばあとなあ		かざぐるま	
	職員数	うち臨時	職員数	うち臨時	職員数	うち臨時
施設長	1	1	1		1	
事務員	2		2	1	2	
理学療法士	2		1			
看護師・看護職員	3	1	2	2	3	1
サービス管理責任者	2		1		4	
生活支援員	35	8	7	2	16	2
相談員支援専門員・相談員	2		3			
就業・生活支援センター所長 ・就業支援員・生活支援員			3	1		
就労移行・就労継続サービス管理責任者 ・指導員・支援員等			7	3		
基幹相談相談員			3			
訪問介護管理者・サービス提供責任者 ・ホームヘルパー			19	9		
共同生活援助・生活支援員・世話人					6	3
放課後デイ児童発達支援管理責任者 ・保育士・児童指導員					6	2
栄養士	2		1			
調理員	7	3	3	2	3	3
その他	4	3	5	5	1	1
(嘱託医)	(1)					
計	60	16	58	25	42	12
兼務重複	3				4	
実人数	57	16	58	25	38	12

職員数合計	483人
(臨時職員)	186人
派遣職員数	11人
(湯沢市)	5人
(東成瀬村)	6人

◎職員の平均年齢 47歳2ヶ月

◎職員の平均勤続年数 8年5ヶ月

◎年度内採用者 52人

◎年度内退職者 50人
(平均勤続年数 7年1ヶ月)

◎継続雇用者 22名

◎65歳以上労働者数 45名

◎雇用障害者数 13.5名
(法定雇用障害者数 9名)

◎産前・産後休業取得者 9名

◎育児休業取得者 10名

職員の主な関連資格・研修受講修了等の状況(派遣職員含む(再掲))

平成31年3月31日 現在

資格・研修名	計	資格・研修名	計
介護福祉士	218(10)	介護職員基礎研修	2
介護支援専門員	61(6)	防火管理者	23(2)
看護師	27(3)	危険物取扱者	10(2)
准看護師	13	保育士	5
理学療法士	3	児童指導員	4
歯科衛生士	3	社会福祉主事	101(9)
社会福祉士	31	相談支援専門員	11
精神保健福祉士	4	認知症介護実践者	19
介護福祉士実習指導者	16(2)	認知症介護リーダー	2
社会福祉士実習指導者	8	認知症介護指導者	1
管理栄養士	2	ユニットケア施設管理者	3
栄養士	16	ユニットリーダー	10
調理師	30	小規模多機能型計画作成等担当者	2
衛生管理者	15	認知症対応型サービス事業管理者	2
ヘルパー1級	5	介護職員等によるたん吸引等指導者	11(3)
ヘルパー2級	70	認定特定行為業務従事者	34(3)
介護職員初任者	14	認定特定行為業務従事者(経過措置等)	61(8)

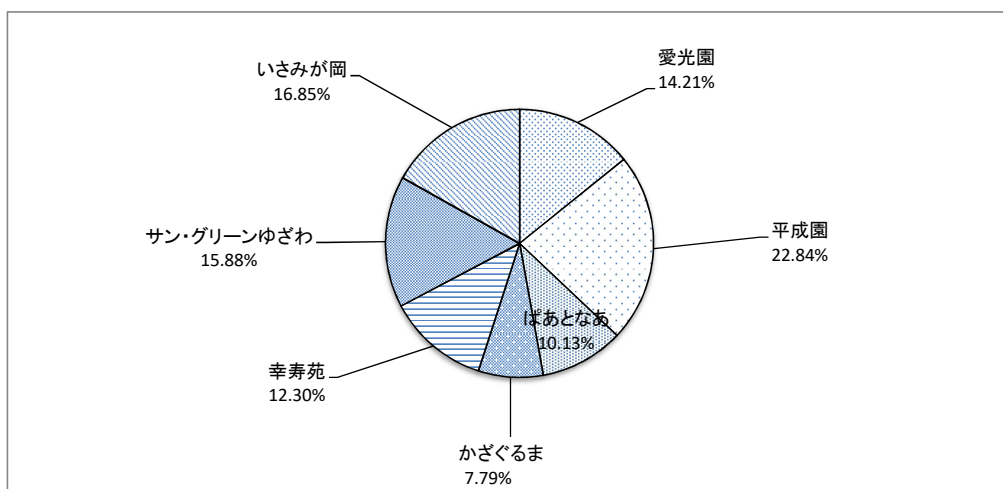
5. 事業活動収入の状況

事業活動収入の状況

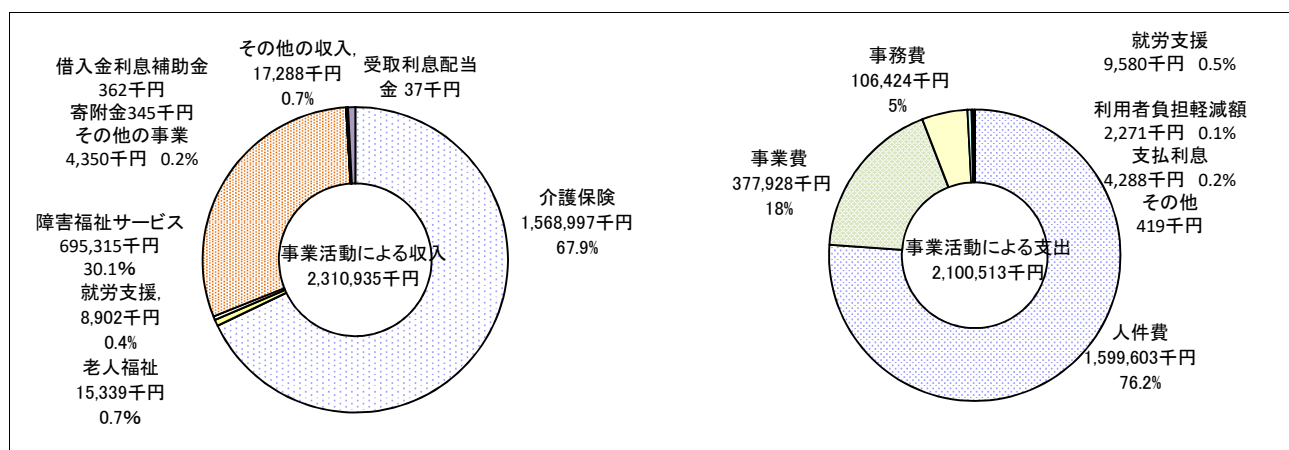
拠点区分	収入額		差額	前年度比	比率	
	30年度	29年度			30年度	29年度
愛光園	325,846,605	314,216,748	11,629,857	103.70%	14.21%	14.24%
平成園	523,598,862	528,857,769	△ 5,258,907	99.01%	22.84%	22.82%
ばあとなあ	232,409,677	257,179,290	△ 24,769,613	90.37%	10.13%	10.16%
かざぐるま	178,628,870	175,007,393	3,621,477	102.07%	7.79%	7.81%
幸寿苑	282,021,632	280,754,836	1,266,796	100.45%	12.30%	12.31%
サン・グリーンゆざわ	364,009,931	333,198,568	30,811,363	109.25%	15.88%	15.78%
いさみが岡	386,386,692	410,594,904	△ 24,208,212	94.10%	16.85%	16.88%
合計	2,292,902,269	2,299,809,508	△ 6,907,239	99.70%	100%	100%

※借入金利息補助金、経常経費寄附金、受取利息配当金、その他の収入は除く

比率グラフ



収支グラフ



※事業活動による収入2,310,934,627円－事業活動による支出2,100,513,273円＝事業活動収支差額210,421,354円
 施設整備等による収入911,190円－施設整備等による支出88,614,979円＝施設整備等収支差額△87,703,789円
 その他の活動による収入18,702,105円－事業活動による支出46,563,177円＝その他の活動収支差額△27,861,072円
 ◎当期資金収支差額94,856,493円＋前期末支払資金残高939,963,634円＝当期末支払資金残高1,034,820,127円

6. 借入金・リース債務の状況

(1)借入金

借入金額	642,200千円	独立行政法人医療機構172,200千円、秋田県20,000千円、北都銀行450,000千円
残 額	367,548千円	30年度末現在
償還金	43,631千円	
償還財源	県・市町村補助金	1,247千円 秋田県225千円、湯沢市1,022千円
	自己負担	46,672千円 平成園225千円、ぱあとなあ11,333千円、かざぐるま13,494千円、サン・グリーンゆざわ21,620千円
	合 計	47,919千円

借入先	借入目的	借入金額	契約年月日	借入期間	利率	現在残高	年度	年間償還額			償還財源別内訳		
								元 金	利 息	合 計	県・市町村補助金	自己負担	合 計
福祉医療機構	平成園ショートステイ棟・在宅介護支援センター建設資金	22,200,000	H10.11.11	20	1.10%	0	前	1,110,000	24,420	1,134,420	909,420	225,000	1,134,420
							本	1,110,000	12,210	1,122,210	897,210	225,000	1,122,210
福祉医療機構	ぱあとなあ建設資金	150,000,000	H17.8.4	15	1.40%	20,000,000	前	10,000,000	490,000	10,490,000	490,000	10,000,000	10,490,000
							本	10,000,000	350,000	10,350,000	350,000	10,000,000	10,350,000
秋田県	ぱあとなあ建設資金	20,000,000	H16.12.20	15	無利子	1,333,000	前	1,333,000	0	1,333,000		1,333,000	1,333,000
							本	1,333,000	0	1,333,000		1,333,000	1,333,000
北都銀行	かざぐるま建設資金	170,000,000	H26.7.15	15	1.75%	118,080,000	前	10,560,000	2,343,941	12,903,941		12,903,941	12,903,941
							本	11,520,000	1,973,880	13,493,880		13,493,880	13,493,880
北都銀行	サテライト型特養桜おかだ建設資金	250,000,000	H28.3.18	15	0.90%	201,385,000	前	15,279,000	2,018,981	17,297,981		17,297,981	17,297,981
							本	16,668,000	1,721,029	18,389,029		18,389,029	18,389,029
北都銀行	サン・グリーンゆざわ改修資金	30,000,000	H30.1.31	10	0.90%	26,750,000	前	250,000	45,301	295,301		295,301	295,301
							本	3,000,000	231,312	3,231,312		3,231,312	3,231,312
合 計		642,200,000				367,548,000	前	38,532,000	4,922,643	43,454,643	1,399,420	42,055,223	43,454,643
							本	43,631,000	4,288,431	47,919,431	1,247,210	46,672,221	47,919,431

(2)リース債務の状況

拠 点	リース品目	開始日	終了日	期間	金 額	当期支払額	30年度末残高	契約先
法人本部	サーバ	H30.5.1	R5.4.30	5年	4,607,280	844,668	3,762,612	NECキャピタルソリューションズ(株)
愛光園	居室用カーテン	H29.8.1	R4.7.31	5年	5,922,720	1,184,544	3,989,952	キングラントウホク
平成園	介護用ソフトウェア	H27.1.3	R2.12.1	5年	6,920,640	1,384,128	1,038,096	シャープファイナンス
	トヨタレジアスエース(2台)	H29.12.15	R5.12.7	6年	7,617,600	1,269,600	5,924,800	日立キャピタル
	トヨタヴォクシー	H30.7.12	R7.7.11	7年	3,919,104	419,904	3,499,200	(株)イチネン
ぱあとなあ	トヨタレジアスエース(2台)	H30.2.1	R6.2.20	6年	8,179,200	1,363,200	6,475,200	(株)イチネン
いさみが岡	介護用ソフトウェア	H26.7.1	R1.6.30	5年	5,664,780	1,132,956	283,239	(株)とみや
	トヨタハイエース	H26.7.15	R2.6.30	6年	5,184,000	864,000	1,080,000	トヨタレンタリース
合 計					48,015,324	8,463,000	26,053,099	

7. 理事会等開催状況

開催年月日	出席者数	決 議 事 項
平成 30 年 6 月 6 日	10 名	<ul style="list-style-type: none"> ○平成 29 年度社会福祉法人雄勝なごみ会 各事業報告の提出について ○平成 29 年度社会福祉法人雄勝なごみ会 資金収支決算の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 公印取扱規程の一部改正(案)の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 管理規程の全部改正(案)の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 経理規程の一部改正(案)の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 文書管理規程の制定(案)の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 事務処理決裁規程の制定(案)の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 評議委員選定委員会の外部委員の選任(案)の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 定時評議員会の開催について
平成 30 年 7 月 25 日	10 名	社会福祉法人雄勝なごみ会役員視察研修 サン・グリーンゆざわ、サテライト桜おかだ、小規模桜おかだ、幸寿苑を視察
平成 30 年 9 月 19 日	10 名	<ul style="list-style-type: none"> ○平成 30 年度社会福祉法人雄勝なごみ会 資金収支第 1 次補正予算(案)の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 定款の一部改正(案)の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 定款施行細則の一部改正(案)の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 給与規程の一部改正(案)の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 定数外職員（臨時職員等）雇用規程の一部改正(案)の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 旅費規程の一部改正(案)の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 職員私用車管理要綱の一部改正(案)の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 役員等の報酬に関する規程の一部改正(案)の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 事務決裁規程の一部改正(案)の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 評議員会の開催について
平成 30 年 11 月 22 日	8 名	社会福祉法人雄勝なごみ会役員協議会 菅 義雄理事長の葬儀に関すること 理事長選定に係る理事会開催について
平成 30 年 11 月 27 日	9 名	社会福祉法人雄勝なごみ会役員と苦情解決第三者委員との意見交換会 第 1 回委員会開催時の協議事項について 1 回目の苦情解決第三者委員会以後の①苦情と②事故報告
平成 30 年 11 月 27 日	9 名	<ul style="list-style-type: none"> ○社会福祉法人雄勝なごみ会 定款の一部改正(案)の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 理事長の選定について

開催年月日	出席者数	決 議 事 項
平成 30 年 12 月 11 日	9 名	<ul style="list-style-type: none"> ○平成 30 年度社会福祉法人雄勝なごみ会 資金収支第 2 次補正予算(案)の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 旅費規程の一部改正(案)の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 評議員会の開催について
平成 31 年 3 月 15 日	7 名	<ul style="list-style-type: none"> ○平成 30 年度社会福祉法人雄勝なごみ会 資金収支第 3 次補正予算(案)の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 管理規程の一部改正(案)の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 就業規則の一部改正(案)の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 職員給与規程の全部改正(案)の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 定数外職員（臨時職員等）雇用規程の一部改正(案)の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 セクシュアルハラスメントの防止に関する規程の一部改正(案)の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 パワーハラスメントの防止に関する規程の制定(案)の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 役員等の報酬に関する規程の一部改正(案)の提出について ○施設長の承認について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 各事業計画(案)について ○平成 31 年度社会福祉法人雄勝なごみ会 資金収支予算(案)の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 評議員会の開催について

8. 法人監事 総合・定時監査開催状況

開催年月日	事 項
平成 30 年 5 月 21 日 ～5 月 22 日	総合監査 平成 29 年度 社会福祉法人雄勝なごみ会 法人本部 各拠点 財務・運営部門 (監査員：武石玄監事、高階豊太監事)
平成 30 年 5 月 21 日 平成 30 年 5 月 22 日 平成 30 年 8 月 31 日 平成 30 年 11 月 30 日 平成 31 年 2 月 27 日	定時監査 社会福祉法人雄勝なごみ会 法人本部 各施設 財務・運営部門 (監査員：武石玄監事、高階豊太監事)

9. 評議員会等開催状況

開催年月日	決 議 事 項
平成 30 年 6 月 22 日	○平成 29 年度計算書類（貸借対照表及び収支計算書類並びに財産目録）の承認について
平成 30 年 9 月 27 日	<ul style="list-style-type: none"> ○平成 30 年度社会福祉法人雄勝なごみ会 資金収支第 1 次補正予算(案)の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 定款の一部改正(案)の提出について

開催年月日	決 議 事 項
平成 30 年 12 月 20 日	○平成 30 年度社会福祉法人雄勝なごみ会 資金収支第 2 次補正予算(案)の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 定款の一部改正(案)の提出について
平成 31 年 3 月 27 日	○平成 30 年度社会福祉法人雄勝なごみ会 資金収支第 3 次補正予算(案)の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 各事業計画(案)について ○平成 31 年度社会福祉法人雄勝なごみ会 資金収支予算(案)の提出について ○社会福祉法人雄勝なごみ会 役員等の報酬に関する規程の一部改正(案)の提出について

10. 苦情解決第三者委員会等開催状況

開催年月日	対象事業所
平成 30 年 6 月 25 日	愛光園、ばあとなあ、かざぐるま
平成 30 年 7 月 2 日	平成園、幸寿苑
平成 30 年 7 月 5 日	いさみが岡、サン・グリーンゆざわ
平成 30 年 11 月 27 日	社会福祉法人雄勝なごみ会役員と苦情解決第三者委員との意見交換会 出席者 第三者委員：3名、理事・監事：9名、職員14名
平成 31 年 1 月 31 日	愛光園、ばあとなあ、かざぐるま
平成 31 年 2 月 1 日	平成園、幸寿苑
平成 31 年 2 月 4 日	いさみが岡、サン・グリーンゆざわ

11. 建物・設備等

小規模多機能型居宅介護事業所 桜おかだ 車寄せ新設工事
ぬくもりの里たてやま 物置新築工事
平成園 第3期 屋根防水工事
ばあとなあ 屋根補修工事
ばあとなあ 駐車場舗装工事

12. 研修会等

開催年月日	事 項
平成 30 年 11 月 17 日	社会福祉法人雄勝なごみ会 地域公開研修会 テーマ：『災害時要援護者避難支援プランと社会福祉法人の役割』 ～「地域共生社会」は災害時要援護者への「地域力」から始まる～ 会 場：湯沢グランドホテル 湯沢市材木町一丁目1番1号 ○ 基調講演：『防災のススメ』 ～防災に必要なことは、一人ひとりの「想像する力」からすべてが始まる～ 講 師：日本赤十字秋田短期大学 介護福祉学科講師 及川 真一 氏

	<p>○ パネルディスカッション：『災害時要援護者避難支援プランと 社会福祉法人の役割』</p> <p>パネリスト テーマ『湯沢市災害時要援護者避難支援プランについて』 湯沢市福祉課長 栗林 友生 氏</p> <p>テーマ『地区の避難訓練について』 湯沢西地区・災害から生活を守る会会長 奈良 昭夫 氏</p> <p>テーマ『災害時要援護者に対する社会福祉法人の役割 ～地域共生社会を目指して～』 社会福祉法人雄勝なごみ会 赤平 京子</p> <p>コーディネーター 社会福祉法人雄勝なごみ会 事務局長兼人材育部長 佐藤 博</p> <p>助言者 日本赤十字秋田短期大学介護福祉学科講師 及川 真一 氏</p> <p style="text-align: right;">参加者 125名</p>
平成30年8月1日 ～8月8日	<p>一般事業主行動計画に基づく次世代育成事業 「子ども参観日」 次世代育成への取り組みの一環として、親の就業の姿を子どもが見学する。親の働く姿を通して福祉の仕事に興味を持ち、親の頑張りやありがたさに気づいてくれる機会となることを目的とする。</p> <p>法人内各事業所 7家族9名参加（小学校1年生から中学校2年生までの参加）</p>
平成30年8月30日 平成30年9月5日	<p>一般事業主行動計画に基づく研修会 法人内事業所のリーダー（副主任以上）を対象とし、「指導者に求められる役割」を内容とし、その心構えを共有することを目的とする。</p> <p>講演：『スーパービジョンとは』 講師：尾崎 眞三 氏 C&P,etc.（チャイルド&ペアレント、エトセトラ代表）</p> <p style="text-align: right;">参加者 2日間 計69名</p>

13. 業務執行理事会開催状況

開催年月日	議案
平成30年4月14日	理事会、定時評議員会の日程調整について 事業報告、決算の提出日程調整について 決算監査の日程調整について
平成30年5月11日	事務処理規程について 事務決裁規程について
平成30年5月22日	理事会提出議案について
平成30年8月3日	理事会、評議員会の日程調整について 提出議案について（定款変更、補正予算、規程一部改正）
平成30年8月10日	理事会提出議案について（定数外職員規程一部改正の基準） パート職員の通勤手当について

開催年月日	議 案
平成 30 年 9 月 21 日	臨時職員給与規程について
平成 30 年 11 月 21 日	菅理事長逝去に伴う今後の打ち合わせ ・役員協議会開催について ・葬儀の対応について
平成 31 年 1 月 29 日	給料表改正について試算を検討
平成 31 年 2 月 8 日	給料表改正について試算を検討 年次有給休暇の取得環境を整える就業規則改正について 12 月理事会の理事長報酬改正提案について
平成 31 年 2 月 26 日	理事長報酬等の検討 給料表の業績手当の取り扱いについて 理事会提出議案の確認

1 4. 管理職会議開催状況 (毎回 ○各事業所の職員状況及び各種報告について)

開催年月日	協 議 内 容
平成 30 年 4 月 24 日	○平成 30 年度広報発行計画 ○法人ホームページ更新と情報公開 ○月例報告居宅介護支援事業所の記載統一 ○公認会計士からの業務報告 ○苦情解決第三者委員会の日程調整及び提出資料 ○理事会、定時評議員会までのスケジュール及び提出予定議案
平成 30 年 5 月 29 日	○用語の統一(死亡・退居) ○専門部会を昨年同様実施 ○理事会、定時評議員会の日程 ○6/1 付け人事異動及び辞令交付 ○定時監査及び総合監査の指摘事項、⑦役員施設視察研修の実施
平成 30 年 6 月 6 日	○法人年度監査を終了して ○人事異動
平成 30 年 6 月 26 日	○ホームページの更新状況 ○苦情解決第三者委員会提出資料の統一 ○法人決算分析
平成 30 年 7 月 31 日	○専門部会名簿 ○子ども参観日 ○平成 30 年度一般事業主行動計画に基づく研修会 ○定時監査の日程調整
平成 30 年 8 月 28 日	○公開研修会の開催要綱 ○理事会の議案 ○高校生の採用試験 ○就職説明に使用している資料 ○給与明細所のペーパーレス化 ○本部決裁の発番等に係るクラウド活用 ○HP の進捗状況 ○事業の適正規模の見直し ○敬老会の日程調整
平成 30 年 9 月 25 日	○一般事業主行動計画の持ち方 ○公開研修会要綱 ○9 月理事会、評議員会の持ち方 ○来年度就職応募状況及び面接試験 ○給与明細ペーパーレス化 ○法人ホームページの更新
平成 30 年 10 月 30 日	○地域公開研修会の準備状況 ○公認会計士の往査(平成園、ぱあとなあ、いさみが岡) ○定時監査の日程調整 ○愛光園施設移転整備計画案 ○50 人以上の事業所の衛生委員会設置 ○30 年度上半期収支状況、
平成 30 年 11 月 27 日	○幸寿苑訪問介護のサテライト化 ○愛光園施設整備の意見交換 ○処遇改善加算の支給時期と方法 ○雇用継続確認 ○31 年度勤務表作成基本確認事項 ○理事長逝去に伴う忘年会等の配慮事項

開催年月日	協議内容
平成30年12月25日	○地域公開研修会のアンケート集計報告 ○第2回苦情解決第三者委員会の日程調整 ○勤務態勢・勤務時間調査 ○法人広報1月号 ○湯沢雄勝未来デザインU-17の報告と法人PR版の作成 ○処遇改善の考え方と人材育成 ○菅前理事長の偲ぶ会
平成31年1月29日	○インフルエンザの状況 ○定時監査の日程調整 ○31年度処遇改善加算の方針 ○第6期一般事業主行動計画報告 ○3月理事会・評議員会までのスケジュール ○事業計画の共通基本構成事項 ○電気契約内容の見直し ○雄勝なごみ会中期計画
平成31年2月26日	○予算の流用・補正について ○平成31年度新規採用・中途採用職員研修の日程 ○3月理事会の議案等 ○人事異動内示の日程 ○働き方改革関連セミナー ○平成30年度下期の収支状況 ○定時監査 ○事業計画に盛り込む事項
平成31年3月25日	○役員任期に伴う意向調査について ○定時評議員会に向けたスケジュールについて ○退職事例、辞令交付式の日程調整について ○事業報告や監査報告に盛り込む、監査指導で指摘された事項について

15. その他 法人の状況

年月日	事項
平成30年4月1日	互助ハウス公益事業外に第2種社会福祉事業に認可
平成30年4月2日	平成30年度 辞令交付式
平成30年4月9日	理事長幸寿苑訪問
平成30年4月16日	居宅介護支援事業所、訪問介護事業所再編調整会議
平成30年4月25日	法人サーバー入替工事
平成30年5月8日	居宅介護支援事業所開設に伴う財産処分申請
平成30年5月11日	菅公認会計士 平成29年度振り返り意見交換会
平成30年5月27日	法人認可37周年
平成30年6月1日	訪問介護事業所、ぱあとなあに再編一元化 桜おかだ居宅介護支援事業所（ぱあとなあ居宅介護支援事業所・いさみが岡居宅介護支援事業所の統合） 辞令交付
平成30年6月17日	平成31年度大卒等求人説明会
平成30年7月1日	社会福祉法人雄勝なごみ会広報誌「響存」第8号発行
平成30年7月2日	辞令交付
平成30年7月7日	平成31年度職員採用試験
平成30年7月17日	幸寿苑、県実地指導
平成30年7月17日	秋田県立増田高等学校 就職説明訪問
平成30年7月31日	秋田県立平成高等学校、秋田県立西仙北高等学校 就職説明訪問
平成30年8月16日	日本赤十字秋田看護大学・日本赤十字秋田短期大学 就職説明訪問
平成30年8月23日	聖園学園短期大学 就職説明訪問
平成30年8月23日	秋田県施設サービス等利用者処遇指導事業
平成30年8月27日	菅公認会計士往査
平成30年9月4日	仙台医療福祉専門学校 就職説明訪問
平成30年9月7日	ノースアジア大学秋田看護福祉大学 就職説明訪問
平成30年9月9日	防災フェス（複合施設ぱあとなあ 地域貢献事業）

年月日	事 項
平成 30 年 9 月 11 日	思いやりメッセージ（地域貢献事業）選考会 湯沢市雄勝郡総合防災訓練（地震想定避難訓練）
平成 30 年 9 月 13 日	愛光園、県実地指導
平成 30 年 9 月 14 日	専門部会：介護部会
平成 30 年 9 月 18 日	東北福祉大学 就職説明訪問
平成 30 年 9 月 21 日	平成 31 年度職員採用試験 菅公認会計士往査
平成 30 年 9 月 26 日	菅公認会計士往査 地域向け研修会 ためになる教室～味・身・実になる介護教室～
平成 30 年 10 月 1 日	社会福祉法人雄勝なごみ会広報誌「響存」第 9 号発行
平成 30 年 10 月 2 日	専門部会：医務部会・総務部会
平成 30 年 10 月 3 日	専門部会：栄養部会
平成 30 年 10 月 5 日	法人公開研修会第 1 回実行委員会
平成 30 年 10 月 15 日	秋田県社会福祉大会、秋田県知事表彰
平成 30 年 10 月 16 日	障害者雇用実態調査
平成 30 年 10 月 26 日	秋田県女性の活躍推進企業表彰
平成 30 年 10 月 29 日	専門部会：総務部会
平成 30 年 10 月 30 日	専門部会：相談部会
平成 30 年 11 月 7 日	専門部会：総務部会
平成 30 年 11 月 12 日	専門部会：栄養部会
平成 30 年 11 月 13 日	法人公開研修会第 2 回実行委員会
平成 30 年 11 月 15 日	専門部会：防災部会
平成 30 年 11 月 20 日	専門部会：栄養部会
平成 30 年 11 月 21 日	「湯沢イクボスリレー」に係る取材
平成 30 年 11 月 22 日	専門部会：総務部会
平成 30 年 11 月 30 日	専門部会：介護部会
平成 30 年 12 月 3 日	菅公認会計士往査
平成 30 年 12 月 4 日	菅公認会計士往査
平成 30 年 12 月 5 日	秋田女性の活躍応援ネット 取材
平成 30 年 12 月 10 日	専門部会：相談部会
平成 31 年 1 月 1 日	社会福祉法人雄勝なごみ会広報誌「響存」第 10 号発行
平成 31 年 1 月 21 日	菅義雄前理事長を偲ぶ会 菅公認会計士往査
平成 31 年 1 月 22 日	専門部会：医務部会
平成 31 年 1 月 24 日	菅公認会計士往査
平成 31 年 1 月 28 日	専門部会：総務部会
平成 31 年 2 月 6 日	専門部会：栄養部会
平成 31 年 2 月 18 日	専門部会：相談部会
平成 31 年 2 月 28 日	専門部会：介護部会
平成 31 年 3 月 18～20 日	平成 31 年度 新採用・途中採用職員研修
平成 31 年 3 月 29 日	平成 29 年度末退職者 辞令交付式