

令和元年度

社会福祉法人雄勝なごみ会

事業報告書

社会福祉法人 雄勝なごみ会

総括

多様な成り立ちを持つ各拠点、その集合で規模拡大となった法人が、組織として考えの共有「規範的統合」や業務手法の平準化を目指し、多職種にわたる人事異動のもと、新年度に臨みました。また、業務執行機関である理事、その職務を監査する監事は改選期を迎え、新体制のスタートとなりました。

今期は制度や報酬改正に大きな変化が無く、また事業規模や内容も昨年度と同様であることから、昨年なみの事業活動収入を見込んでいました。しかしながら、介護保険・障害福祉サービスの両分野で稼働率低下の事業があり、また、障害の共同生活援助（介護サービス包括型）は、制度理解への認識不足から過年度に及ぶ減算を招きました。事業活動収入の悪化の背景には、昨年度末のインフルエンザが今期前半まで影響、長期休暇による専門職の配置不足で加算要件取り下げ、入院者の続出、死亡後調整の遅れなどがありますが、当初予算に対する認識の甘さは大きな課題となりました。特に、10月からの特定処遇改善加算が事業収入に組み込まれている現実下、基本収入は数値以上の減収と痛感しています。

現状の安定経営には、採算ベースに届かない障害福祉サービス部門の見直しが優先課題とし、隣接敷地にある「ばあとなあ」「かざぐるま」の同種事業の統合と一体経営、拠点の再編を今年度末に行うことを承認していただきました。今後の方向性を、老朽化が目立つ愛光園の建て替えを検討の中心に、ご利用者や地域ニーズの将来的在り方、人材の活用・活性化を見据え、効率的・効果的経営のもとに財政安定化を見据えた法人基盤強化計画を作成、実行に移せるよう、次年度以降へと取り組んでまいります。

主な取り組みの振り返りは以下に、拠点については各報告書に記します。

1. 主な具体的取り組み

取り組み目標	内 容
1. ガバナンス強化	<p>①議決機関としての評議員、業務の監督や執行機関としての理事、理事の職務執行を監査する監事、それぞれの役割機能に努めました。</p> <p>②執行機関である理事会で、それぞれの役割や責任を自覚すべく、事業所を訪問し支援の実態にふれ、サービス状況の把握とチェック機能を発揮しました。</p> <p>③評議員会、監事は、現場訪問を行い、サービス状況の実態にふれ、助言を行いました。</p> <p>④招集手続きを経て、理事会、評議員会、監査等を適宜開催しました（別記）。評議員会において理事・監事を個別に選任、理事会は理事長を互選しました。業務執行理事会、管理職会議を開催しました。</p>

取り組み目標	内 容
2. 事業運営の透明性の向上	<p>①法人ホームページにて、財務・事業状況等の開示を行いました。また、各事業所の掲示事項も適宜更新に努めました。</p> <p>②各地域密着型施設は、運営推進会議を定期的に行い、地域の方々やご家族の方々に活動状況を紹介し、助言をいただきました。また、地域活動にも地域の一員として参加しています。</p> <p>③事故・苦情対応の責任者だけで対応することなく、サービスの社会性や客観性を確保すべく、利用者の立場や特性を配慮した適切な対応をより積極的に進めるために第三者委員と定期的な会議を行ないました。理事者や監事も実情の把握に繋げるため、合同の意見交換を開催しました。</p>
3. 財務規律の向上と内部統制の強化	<p>①将来の導入が予定される会計監査人設置に向け、内部統制強化を図るために、公認会計士の往査による指導のもと、準備に努めました。</p> <p>②愛光園建替えに向けた積立金を行いました。</p> <p>③報酬請求業務の役割・管理体制を見直ししました。</p>
4. 地域における公益的な取組	<p>①互助ハウスでは低額利用による一時的住まいの提供で、次への生活移行に繋がる支援に努めました。冬期間利用の高齢者利用、家庭内暴力、生活困窮者等の利用がありました。関わる福祉領域の幅を知り、社会福祉法人の公益性への期待と責務に向き合いました。排除しないことが共生社会づくりかと、受付の関わりを重視しました。</p>
5. 行政との関係	<p>①地域や住民の信頼はもちろん、保険者や所轄庁との日頃の情報交換に努めながら、法令遵守を心がけました。</p> <p>②信頼される法人の社会的役割とし、国・県・市等からの受託業務や利用者負担軽減制度などに積極的に臨みました。</p>
6. 人材育成、確保	<p>①各拠点に各事業所は、新人、中堅、リーダー層と階層ごと、個人別目標計画を策定し、充実に努めました。</p> <p>②秘密保持、虐待、認知症、医療的行為等に関して、また腰痛予防、メンタルヘルス、労務・衛生管理、各種ハラスメント、防災等、幅広いテーマに目を向け、多様な研修主催団体の情報収集のもと、研修の機会を取れ入れました。</p> <p>③各拠点の合同業務報告会を東成瀬村「ゆるるん」にて実施、法人職員間発表は、互いを知り、認め合う場となり、一体感の形成となりました。</p> <p>④各種学校や関係機関等との情報交換を密に行うも、労働力縮小にあって人材確保は競合し、厳しい状況でした。とりわけ、専門職である看護等の有資格者や24時間365日の交替勤務が可能な職員確保が課題です。</p> <p>⑤公開研修会では、全パネリストを職員が担い、人材を活用しては、当法人の事業内容や社会福祉法人の使命などについて発信することが出来ました。</p>

取り組み目標	内 容
7. 事業の適正化と経営の安定	<p>①感染症や入院、長期休暇、専門職配置の影響が、サービス受入に制限が生じ、収入悪化となりましたが、サービス調整機能が充分でなく稼働率を達成できない課題もありました。</p> <p>②障害の共同生活援助（介護サービス包括型）は、制度理解による過誤がありました。そこで、内容そのものを見直しし、外部サービス利用型へと次年度より安定経営を図ります。</p> <p>③財政不安定な「ばあとなあ」「かざぐるま」の同種事業の統合と一体経営、拠点の再編を今年度末に行うことを承認していただき、職員配置の適正化を図りました。</p> <p>④いさみが岡ケアハウスの検討課題であった光熱水費導入は、県条例に拠るもので、単独事業所の判断では困難との回答、見送っております。</p> <p>⑤幸寿苑訪問介護は、少数限定ご利用者ではあるものの、拠点内サービス重複ご利用であり、効率を検討するよりも全体的支援である採算性と捉えて活動しました。</p>
8. 職場環境の整備、ワークライフバランスへの取組	<p>①働き方改革に努め、有給休暇の取得や勤務時間インターバル制度に対する法令に則した環境づくりに努めました。</p> <p>②職員の仕事と子育て等に関する「一般事業主行動計画」を遵守し、仕事と子育ての両立を図るための雇用環境や、多様な労働条件の整備「子育てサポート（くるみん認定）企業」への継続をはじめ、働きやすい職場環境に向け取り組みました。ただ、冬休み期間を予定した次世代育成事業「子ども参観日」については、湯沢保健所管内でインフルエンザ流行発生警報が発令されたこともあり、今年度は中止としました。</p>
9. 法人本部機能の強化	<p>①内部監査で、拠点によって手続きの違いを指導された業務（契約書や預り金等）について、一元化の調整を行いました。</p> <p>②サービス向上に向け、役員と担当職員による第三者委員と語る会を開催しました。さらに、理事・監事・管理職と市議会議員との懇談研修会を行い、意見交換を実施しました。</p> <p>③法人内事業所の横断的關係性を調整し、専門職会議にて職種の専門性向上に努めました。</p>
10. 法人基盤強化検討委員会（愛光園移転計画準備会）	<p>①理事長より委嘱を受けた各拠点の職員で検討会を構成し、法人の発展・基盤強化の中期計画の素案づくりに臨みました。</p> <p>②老朽化が目立つ愛光園の建て替え、移転を検討の中心に、ご利用者や地域ニーズの将来的在り方、人材の活用・活性化を見据え、ハード面よりもソフト面重視で実施となりました。今後、タイムスケジュールのもと、具体的行動案を明示し、役員と協議を重ね、臨んでまいります。</p>

2. 社会福祉法人現況報告書 (令和2年3月31日現在)

主たる事務所の所在地		秋田県湯沢市小野字大沢田221番地						
報告書	名称	社会福祉法人雄勝なごみ会						
代表者	氏名	就任年月日	職業					
	京野 公子	令和元年6月24日	会社役員					
設立認可年月日	昭和56年5月27日		設立登記年月日	昭和56年6月12日				
事業	種類及び名称	所在地		事業開始年月日	定員			
	老人福祉	第1種 特別養護老人ホーム 平成園	湯沢市小野字大沢田221番地		平成24年4月1日	60		
		" サテライト特養 めくもりの里たてやま	湯沢市上院内字小沢102番地3		平成24年3月2日	20		
		" 特別養護老人ホーム 幸寿苑	雄勝郡東成瀬村田子内字二階野206番地		平成27年4月1日	50		
		" 特別養護老人ホーム サン・グリーンゆざわ	湯沢市裏門一丁目2番19号		平成28年4月1日	40		
		" サテライト特養 桜おかだ	湯沢市岡田町14番28号		平成28年5月1日	20		
		" 特別養護老人ホーム いさみが岡	湯沢市山田字勇ヶ岡50番地		平成17年11月1日	70		
		" ケアハウス いさみが岡	湯沢市山田字勇ヶ岡50番地		平成17年11月1日	15		
		第2種 老人デイサービス事業 平成園	湯沢市小野字大沢田221番地		平成3年1月1日	25		
		" デイサービスセンターなるせいさみが岡	雄勝郡東成瀬村岩井川字東村72番地		平成21年4月1日	20		
		" いさみが岡	湯沢市山田字勇ヶ岡50番地		平成17年11月1日	16		
		" 老人短期入所事業 平成園	湯沢市小野字大沢田221番地		平成24年4月1日	15		
		" 幸寿苑	雄勝郡東成瀬村田子内字二階野206番地		平成27年4月1日	10		
		" サン・グリーンゆざわ	湯沢市裏門一丁目2番19号		平成28年4月1日	10		
		" いさみが岡	湯沢市山田字勇ヶ岡50番地		平成17年11月1日	10		
		" 老人介護支援センター	雄勝在宅介護支援センター		湯沢市小野字大沢田221番地	平成6年1月1日		
		" 老人居宅介護等事業	ホームヘルプサービス事業 ばあとなあ		湯沢市字両神15番地1	平成17年4月1日		
		" 小規模多機能型居宅介護等事業	仙人の杜		雄勝郡東成瀬村田子内字二階野206番地	平成27年4月1日		
		" 桜おかだ	湯沢市岡田町14番20号		平成20年4月1日	25		
	" めくもりの里たてやま	湯沢市上院内字小沢102番地3		平成24年4月1日	15			
	障害者福祉	第1種 障がい者支援施設 愛光園	湯沢市寺沢字段ノ上4番地5		昭和57年2月1日	50		
		第2種 生活介護 愛光園	湯沢市寺沢字段ノ上4番地5		平成20年4月1日	54		
		" ばあとなあ	湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日	10		
		" かざぐるま	湯沢市字両神17番地1		平成26年7月1日	30		
		" 短期入所事業 愛光園	湯沢市寺沢字段ノ上4番地5		平成20年4月1日	3		
		" ばあとなあ	湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日	2		
		" かざぐるま	湯沢市字両神17番地1		平成26年7月1日	5		
		" 居宅介護事業 ばあとなあ	湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日			
		" 重度訪問介護事業 ばあとなあ	湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日			
		" 就労継続支援B型事業 ばあとなあ	湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日	20		
		" 就労移行支援事業 ばあとなあ	湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日	10		
		" 行動援護事業 ばあとなあ	湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日			
		" 重度障害者包括支援 ばあとなあ	湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日			
		" 同行援護 ばあとなあ	湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日			
" 相談支援事業 ばあとなあ		湯沢市字両神15番地1		平成19年4月1日				
公益事業		事業の概要		事業開始年月日		定員		
	居宅介護支援事業(平成園)		平成12年4月1日					
	居宅介護支援事業(ばあとなあ)		平成20年4月1日					
	居宅介護支援事業(桜おかだ)		平成30年6月1日					
	自家用有償旅客運送事業		平成18年10月1日					
	配食サービス(平成園)		平成11年9月13日					
	湯沢雄勝障害者就業・生活支援センターばあとなあ		平成26年4月1日					
	湯沢市基幹相談支援センター		平成28年4月11日					
	互助ハウス 桜おかだ		平成28年5月1日		5			
	互助ハウス サン・グリーンゆざわ		平成30年4月1日		6			
収益事業 なし								
理事・監事・評議員	定数	理事 6名以上8名以内		監事 2名		評議員 7名以上9名以内		
	役職	氏名	就任年月日	職業	親族等特別関係人の有無	理事案件の区分別該当状況	理事会・評議員会への出席回数	
	理事	理事長	京野 公子	令和元年6月21日	会社役員	無	社会福祉事業の経営に識見を有する者	5回
		常務理事	栗林 孝得	令和元年6月21日	常務理事	無	"	7回
		業務執行理事	今俊 幸博	令和元年6月21日	施設長	無	施設の管理者	7回
		理事	菅 藤	令和元年6月21日	部長・事務局長	無	社会福祉事業の経営に識見を有する者	7回
		理事	管 まつ	令和元年6月21日	無職	無	事業区域に置ける福祉に関する実情に通じている者	7回
	監事		柴田 昇一	令和元年6月21日	無職	無	"	4回
			藤平 順子	令和元年6月21日	無職	無	"	5回
			赤井 京子	令和元年6月21日	施設長	無	施設の管理者	7回
		高階 豊太	令和元年6月21日	無職	無	社会福祉事業の経営に識見を有する者	10回	
		石 玄	令和元年6月21日	無職	無	財務管理に識見を有する者	8回	
評議員		寺後 門子	平成29年4月1日	NPO法人理事長	無		4回	
		高橋 伸一	平成29年4月1日	会社役員	無		3回	
		高橋 忠治	平成29年4月1日	会社役員	無		3回	
		高橋 英明	平成29年4月1日	幼稚園園長	無		2回	
		高橋 永吉	平成29年4月1日	農業	無		4回	
		宮内 保夫	平成29年4月1日	無職	無		4回	
		内藤 ユミ	平成29年4月1日	無職	無		4回	
		小野 美津子	令和元年5月29日	社会保険労務士	無		3回	
施設長	施設名	氏名		就任年月日	法令に定める資格の有無			
	障がい者支援施設 愛光園	今 俊幸		平成28年4月1日	有			
	老人福祉施設 平成園	栄喜 絹子		平成28年4月1日	有			
	複合施設ばあとなあ・多機能型事業所かざぐるま	鶴沼 美樹子		平成30年4月1日	有			
	老人福祉施設 幸寿苑	佐々木 勝司		平成30年4月1日	有			
	老人福祉施設 サン・グリーンゆざわ	佐藤 一美		平成31年4月1日	有			
	複合老人福祉施設 いさみが岡	赤平 京子		平成17年11月1日	有			

3. 不動産所有状況 令和2年3月31日

	所在地	面積	担保提供状況					所轄庁の承認の有無	
			提供年月日	借入額 (千円)	借入先	償還期限			
土地	基本財産	湯沢市字両神15番1	㎡ 2,645.43	平成17年8月4日	150,000	独立行政法人 福祉医療機構	令和2年7月10日		
		湯沢市字両神16番1	㎡ 1,578.16	平成26年7月15日	170,000	北都銀行 横堀支店	令和11年5月31日	有	
		湯沢市字中野227番2	㎡ 528.93						
		湯沢市字中野226番1	㎡ 3,189.39	平成28年3月18日	250,000	北都銀行 横堀支店	令和13年3月31日	有	
		湯沢市字両神17番1	㎡ 1,744.10	平成26年7月15日	170,000	北都銀行 横堀支店	令和11年5月31日	有	
		湯沢市字両神13番1	㎡ 1,058.00						
		湯沢市字両神18番1	㎡ 1,327.00						
		湯沢市寺沢字段ノ上4番地5	㎡ 1,762.48 292.94						
		湯沢市小野字大沢田221番地	㎡ 4532.75 149.86						
		湯沢市字両神15番地1	㎡ 1,607.14 93.60	平成17年8月4日	150,000	独立行政法人 福祉医療機構	令和2年7月10日		
建物	基本財産	湯沢市字岡田町227番地2	㎡ 290.71	平成26年7月15日	170,000	北都銀行 横堀支店	令和11年5月31日	有	
		湯沢市上院内字小沢116番地1、109番地1、 149番地5、149番地7	㎡ 896.51 83.01						
		湯沢市字両神17番地1	㎡ 1,218.14 20.01	平成26年7月15日	170,000	北都銀行 横堀支店	令和11年5月31日	有	
		湯沢市岡田町226番地1	㎡ 1,167.43 129.48	平成28年3月18日	250,000	北都銀行 横堀支店	令和13年3月31日	有	
		湯沢市裏門一丁目190番地1	㎡ 2,528.31 137.92						
		湯沢市山田字勇ヶ岡50番地、52番地	㎡ 5,575.15 106.75						
		湯沢市岡田町226番地1	㎡ 189.63						
		公益事業財産							

4. 職員の状況等

令和2年3月31日 現在

拠点 職種	法人本部		平成園		幸寿苑			サン・グリーン		いさみが岡	
	職員数	うち臨時	職員数	うち臨時	職員数	うち臨時	派遣職員	職員数	うち臨時	職員数	うち臨時
施設長・事務局長・部長	2	1	1	1	1			1		1	1
事務員	4		3	1	1			3		2	
生活相談員			2		1			3	1	3	
看護師・看護職員			11	5	7	3	2	7	6	7	2
介護職員			59	18	31	13	2	44	15	49	11
ホームヘルパー					6	4					
老人デイ管理者・相談員			2		2					2	1
在介相談員			1								
小規模管理者			1					1	1		
居宅介護支援管理者・介護支援専門員			5		4		1	5	1		
栄養士			2		1			2		2	
調理員			12	3	6	1		11	8	8	6
その他			19	19	3	2	1	9	9	14	13
(嘱託医)			(1)		(1)			(1)		(1)	
計	6	1	118	47	63	23	6	86	41	88	34
兼務重複			3		4		1	2		2	
実人数	6	1	115	47	59	23	5	84	41	86	34

拠点 職種	愛光園		ぱあとなあ		かざぐるま	
	職員数	うち臨時	職員数	うち臨時	職員数	うち臨時
施設長	1	1	1		1	
事務員	2		2	1	2	
理学療法士	2					
看護師・看護職員	3	1	2	2	3	1
サービス管理責任者	2				4	
生活支援員	33	8	6	2	16	2
相談員支援専門員・相談員	4		3			
就業・生活支援センター所長 ・就業支援員・生活支援員			3	1		
就労移行・就労継続サービス管理責任者 ・指導員・支援員等			9	2		
基幹相談相談員			3			
訪問介護管理者・サービス提供責任者 ・ホームヘルパー			16	8		
共同生活援助・生活支援員・世話人					6	3
放課後デイ児童発達支援管理責任者 ・保育士・児童指導員					6	2
栄養士	1					
調理員	6	3	3	2	3	3
その他	6	5	4	4	1	1
(嘱託医)	(1)					
計	60	18	52	22	42	12
兼務重複	3				4	
実人数	57	18	52	22	38	12

職員数合計	497人
(臨時職員196人)	
派遣職員数	5人
(東成瀬村)	

◎職員の平均年齢 48歳3ヶ月

◎職員の平均勤続年数 8年8ヶ月

◎年度内採用者 53人

◎年度内退職者 44人
(平均勤続年数 5年4ヶ月)

◎高年齢継続雇用者 16名

◎65歳以上労働者数 56名

◎雇用障害者数 17名
(法定雇用障害者数 9名)

◎産前・産後休業取得者 10名

◎育児休業取得者 12名
(うち 男性1名)

職員的主要関連資格・研修受講修了等の状況(派遣職員含む(再掲))

令和2年3月31日 現在

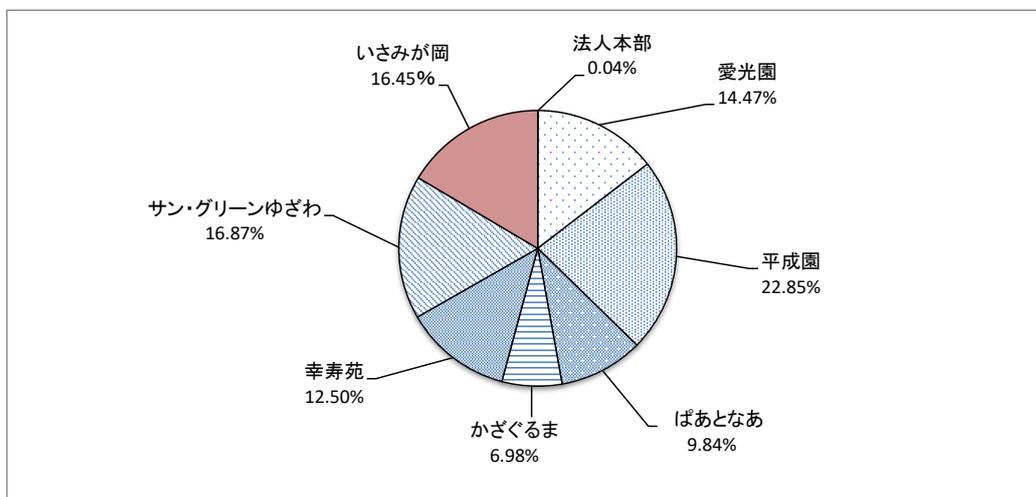
資格・研修名	計	資格・研修名	計
介護福祉士	220(2)	介護職員基礎研修	5
介護支援専門員	60(1)	防火管理者	28(1)
看護師	31(2)	危険物取扱者	9(1)
准看護師	23	保育士	7
理学療法士	4	児童指導員	3
歯科衛生士	5	社会福祉主事	125(2)
社会福祉士	52	相談支援専門員	10
精神保健福祉士	9	認知症介護実践者	23
介護福祉士実習指導者	25	認知症介護リーダー	2
社会福祉士実習指導者	8	認知症介護指導者	1
管理栄養士	3	ユニットケア施設管理者	3
栄養士	22	ユニットリーダー	13
調理師	62	小規模多機能型計画作成等担当者	3
衛生管理者	23	認知症対応型サービス事業管理者	2
ヘルパー1級	12	介護職員等によるたん吸引等指導者	11(2)
ヘルパー2級	181	認定特定行為業務従事者	42(1)
介護職員初任者	29	認定特定行為業務従事者(経過措置等)	54(2)

5. 事業活動収入の状況

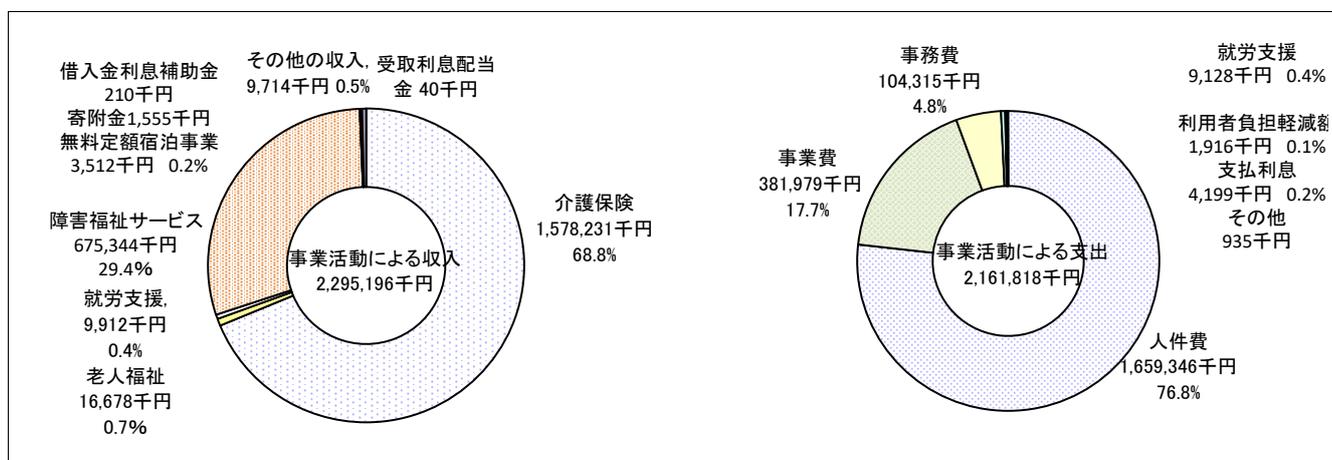
事業活動収入の状況

サービス区分	収入額		差額	前年度比	比率	
	31年度	30年度			31年度	30年度
法人本部	894,966	1,653,633	△ 758,667	54.12%	0.04%	0.07%
愛光園	332,145,797	329,763,537	2,382,260	100.72%	14.47%	14.27%
平成園	524,505,645	524,497,972	7,673	100.00%	22.85%	22.70%
ばあとなあ	225,860,302	233,314,503	△ 7,454,201	96.81%	9.84%	10.10%
かざぐるま	160,203,400	178,971,456	△ 18,768,056	89.51%	6.98%	7.75%
幸寿苑	286,929,292	283,889,548	3,039,744	101.07%	12.50%	12.28%
サン・グリーンゆざわ	387,094,266	366,381,455	20,712,811	105.65%	16.87%	15.85%
いさみが岡	377,562,147	392,462,523	△ 14,900,376	96.20%	16.45%	16.98%
合計	2,295,195,815	2,310,934,627	△ 15,738,812	99.32%	100%	100%

構成比



収支グラフ



※事業活動による収入2,295,195,815円－事業活動による支出2,161,817,679円＝事業活動収支差額133,378,136円
 施設整備等による収入0円－施設整備等による支出76,753,441円＝施設整備等収支差額△76,753,441円
 その他の活動による収入120,487,389円－事業活動による支出144,906,291円＝その他の活動収支差額△24,418,902円
 ◎当期資金収支差額32,205,793円＋前期末支払資金残高1,034,820,127円＝当期末支払資金残高1,067,025,920円

6. 借入金・リース債務の状況

(1)借入金

借入金額	680,000千円	独立行政法人医療機構150,000千円、秋田県20,000千円、北都銀行510,000千円
残 額	381,428千円	31年度末現在
償還額	50,319千円	元金46,120千円＋利息4,199千円
	210千円	湯沢市210千円
償還財源	50,109千円	ばあとなあ11,333千円、かざぐるま15,511千円、サン・グリーンゆざわ23,265千円
	50,319千円	
	合 計	

借入先	借入目的	借入金額	契約年月日	借入期間	利率	現在残高	年 度	年間償還額			償還財源別内訳		
								元 金	利 息	合 計	県・市町村補助金	自己負担	合 計
福祉医療機構	ばあとなあ建設資金	150,000,000	H17.8.4	15	1.40%	10,000,000	前	10,000,000	350,000	10,350,000	10,000,000	10,350,000	
秋田県	ばあとなあ建設資金	20,000,000	H16.12.20	15	無利子	0	前	1,333,000	0	1,333,000	1,333,000	1,333,000	
北都銀行	かざぐるま建設資金	170,000,000	H26.7.15	15	1.75%	105,600,000	前	11,520,000	1,973,880	13,493,880	13,493,880	13,493,880	
北都銀行	サテライト型特養桜おがだ建設資金	250,000,000	H28.3.18	15	0.90%	183,328,000	前	12,480,000	1,957,907	14,437,907	14,437,907	14,437,907	
北都銀行	サン・グリーンゆざわ改修資金	30,000,000	H30.1.31	10	0.90%	23,500,000	前	3,000,000	231,312	3,231,312	3,231,312	3,231,312	
北都銀行	かざぐるま運営資金	60,000,000	R2.3.12	5	0.90%	59,000,000	前	3,250,000	226,213	3,476,213	3,476,213	3,476,213	
	合 計	680,000,000				381,428,000	本	42,521,000	4,276,221	46,797,221	350,000	46,447,221	
							本	46,120,000	4,199,086	50,319,086	210,000	50,109,086	

(2)リース債務の状況

拠 点	リース品目	開始日	終了日	期間	金 額	当 期 支 払 額	31年度末残高	契約先
法人本部	サーバ	H30.5.1	R5.4.30	5年	4,607,280	921,456	2,841,156	NECキャピタルソリューションズ(株)
	ソフトウェア	R1.9.20	R6.9.19	5年	7,439,640	619,970	6,819,670	シャープファイナンス
愛光園	居室用カーテン	H29.8.1	R4.7.31	5年	6,041,248	1,191,856	2,857,360	キングラントウホク
	介護用ソフトウェア	H27.1.3	R2.12.1	5年	6,920,640	1,038,096	0	シャープファイナンス
平成園	トヨタレジアスエース(2台)	H29.12.15	R5.12.7	6年	7,617,600	1,269,600	4,655,200	日立キャピタル
	トヨタヴォクシー	H30.7.12	R7.7.11	7年	3,919,104	559,872	2,939,328	(株)イチネン
ばあとなあ	トヨタレジアスエース(2台)	H30.2.1	R6.2.20	6年	8,179,200	1,363,200	5,112,000	(株)イチネン
かざぐるま	トヨタヴォクシー	R1.8.22	R6.8.21	5年	3,205,656	425,736	2,779,920	(株)イチネン
幸寿苑	日産セレナ	R1.7.30	R7.7.29	6年	3,276,000	409,500	2,866,500	(株)イチネン
	介護用ソフトウェア	H26.7.1	R1.6.30	5年	5,664,780	283,239	0	(株)とみや
いさみが岡	介護用ソフトウェア	R1.7.1	R6.6.30	5年	5,634,360	845,154	4,789,206	シャープファイナンス
	トヨタハイエース	H26.7.15	R2.6.30	6年	5,184,000	864,000	216,000	トヨタレンタリース
	合 計				67,689,508	9,791,679	35,876,340	

7. 理事会等開催状況

開催年月日	出席者数	決 議 事 項
令和元年 5 月 27 日	8 名	○理事候補者の推薦について ○監事候補者の推薦について
令和元年 6 月 6 日	9 名	○平成 30 年度 事業報告について ○平成 30 年度 資金収支決算について ○定款の一部改正（案）について ○定款施行細則の一部改正（案）について ○情報公開及び開示に関する規程の制定（案）について ○役員等の報酬に関する規程の一部改正（案）について ○理事の推薦について ○監事の推薦について ○定時評議員会の開催について
令和元年 6 月 24 日	10 名	○理事長の選定について ○常務理事の選定について ○業務執行理事の選定について ○役員等の報酬に関する規程の一部改正（案）について
令和元年 7 月 11 日	書面決議	○評議員会の開催について
令和元年 10 月 2 日	10 名	○定款の一部改正（案）について ○就業規則の一部改正（案）について ○定数外職員（臨時職員等）雇用規程の一部改正（案）について ○評議員選定委員会運営規則の一部改正（案）について ○事務決裁規程の一部改正（案）について ○情報公開及び開示に関する規程の一部改正（案）について ○平成 31 年度 資金収支第 1 次補正予算（案）の提出について ○評議員会の開催について
令和元年 12 月 25 日	9 名	○定款施行細則の一部改正（案）について ○事務決裁規程の一部改正（案）について ○職員の処分について ○役員等の処分について
令和 2 年 3 月 3 日	9 名	○共同生活援助かざぐるまにおける借入れについて ○平成 3 1 年度 資金収支第 2 次補正予算（案）について ○定款の一部改正（案）について ○定款施行細則の一部改正（案）について ○経理規程の一部改正（案）について ○管理規程の一部改正（案）について ○就業規則の一部改正（案）について ○職員給与規程の一部改正（案）について ○定数外職員（臨時職員等）雇用規程の一部改正（案）について ○役員等の報酬に関する規程の一部改正（案）について ○業務管理体制整備規程の全部改正（案）について ○評議員会の開催について

開催年月日	出席者数	決 議 事 項
		○令和2年度 事業計画（案）について ○令和2年度 資金収支予算（案）について ○施設長等の選任について
令和元年12月25日	9名	役員と湯沢市議会議員との懇談研修会（市議会議員 5名）

8. 法人監事 総合・定時監査開催状況

開催年月日	事 項
令和元年5月21日 ～5月22日	総合監査 平成30年度 法人本部 各拠点 財務・運営部門 (監査員：武石玄監事、高階豊太監事)
令和元年9月13日 令和元年11月22日 令和2年2月27日	定時監査 法人本部 各施設 財務・運営部門 (監査員：武石玄監事、高階豊太監事)

9. 評議員会等開催状況

開催年月日	決 議 事 項
令和元年6月21日	○平成30年度 事業報告について ○平成30年度 資金収支決算について ○定款の一部改正（案）について ○役員等の報酬に関する規程の一部改正（案）について ○理事の選任について ○監事の選任について
令和元年7月31日	○役員等の報酬に関する規程の一部改正（案）について
令和元年10月16日	○平成31年度 資金収支第1次補正予算（案）について ○定款の一部改正（案）について
令和2年3月12日	○平成31年度 資金収支第2次補正予算（案）について ○定款の一部改正（案）について ○令和2年度 事業計画（案）について ○令和2年度 資金収支予算（案）について ○役員等の報酬に関する支給基準の改正（案）について

10. 苦情解決第三者委員会等開催状況

開催年月日	対象事業所
令和元年7月1日	平成園、サン・グリーンゆざわ
令和元年7月4日	愛光園、いさみが岡
令和元年7月8日	ぱあとなあ、かざぐるま、幸寿苑
令和元年10月2日	役員と苦情解決第三者委員との意見交換会 出席者 第三者委員：3名、理事・監事：9名、職員14名

1 1. 法人基盤強化計画策定委員会

開催日時	場所
第1回 令和元年11月7日(木) 10:00~12:00	愛光園
第2回 令和元年11月27日(水) 10:00~12:00	ばあとなあ
第3回 令和元年12月10日(火) 10:00~12:00	いさみが岡
第4回 令和元年12月26日(木) 10:00~12:00	ばあとなあ
第5回 令和2年1月14日(火) 10:00~14:00	ばあとなあ
第6回 令和2年1月29日(水) 10:00~12:30	ばあとなあ
第7回 令和2年2月5日(水) 10:00~12:10	ばあとなあ
第8回 令和2年2月19日(水) 10:00~11:30	ばあとなあ
第9回 令和2年3月4日(水) 10:00~12:00	ばあとなあ

策定委員会の目的

愛光園の移転計画の意見交換を優先課題としながらも、法人内の施設・事業所の「拠点再編・統廃合・新たなサービスの創出・事業の効率化等」を討議課題とし、中長期的な視点から法人のこれからの安定経営を図ることを目的として開催した。

今後の事業検討で中心となる「愛光園・ばあとなあ・かざぐるま」各施設の当事者だけでなく、他の拠点施設からの構成員を加えることで、法人の一体性・職員の成長と発展にも期待して開催した。

- ・各拠点の構成員が持ち寄った施設・事業所の課題、今後のあり方を擦り合わせ
- ・愛光園の移転計画についての討議
- ・職員の職場定着・地域への法人の社会貢献を目的にした討議
- ・法人の人材育成についての討議
- ・現状事業の統廃合、再編、人材の活用についての討議

1 2. 建物・設備等

平成園 第4期 屋根防水工事
いさみが岡 法人内VPNシステムに伴う整備

1 3. 研修会等

開催年月日	事項
令和元年7月20日	<p>社会福祉法人雄勝なごみ会 地域公開研修会 ~湯沢市における地域共生社会実現に向けて~ 会場：湯沢グランドホテル 湯沢市材木町一丁目1番1号</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 基調講演：『地域共生社会の実現に向けた思い』 厚生労働省 事務次官 鈴木 俊彦 氏 ○ シンポジウム：『社会福祉法人にとって地域共生社会とは』 発表者 障がい者支援施設 愛光園 菅 裕樹 小規模多機能型居宅介護事業所 ぬくもりの里たてやま 本間 奈緒子 桜おかだ居宅介護支援事業所 門田 亜希子 複合施設ばあとなあ 阿部 透

開催年月日	事 項
	助言者 厚生労働省 事務次官 鈴木 俊彦 氏 進行 社会福祉法人雄勝なごみ会 佐藤 博 参加者 189名
令和元年7月24日	法人役員施設視察研修 愛光園・いさみが岡 参加者 理事7名 監事2名
令和元年10月28日	一般事業主行動計画に基づく新任研修会Ⅱ ・平成31年3月の新任研修会に参加した職員 ・平成31年度 途中採用の職員 ・待遇マナーのみ法人全体の総務職員 ・その他希望する職員 参加者 38名
令和元年11月14日	社会福祉法人監事研修会 参加者 監事1名
令和元年11月18日	一般事業主行動計画に基づく研修会 法人内事業所の主任から係長を対象とし、「指導者に求められる役割」を内容とし、その心構えを共有することを目的とする。 内容 『組織人はどうあるべきか』 業務執行理事・法人事務局長 佐藤 博 『主任～係長に期待すること』 理事長 京野 公子 参加者 36名
令和元年12月5日	福祉サービスに関わる苦情解決研修会 参加者 苦情解決第三者委員2名

14. 業務執行理事会開催状況

開催年月日	議 案
令和元年4月15日	理事任期における候補者選定。理事推薦の理事会。 理事会・定時評議員会のスケジュール。理事継続・辞退意向調査について。
令和元年5月9日	理事候補者について。理事継続の理事会日程調整。
令和元年5月20日	理事意向調査集計。欠員分の候補者案について
令和元年7月10日	苦情解決第三者委員会からの指摘事項（様式が不ぞろい）の早急な対応を事務局長が執り行う。理事会を省略できる議案の手続きについて（役員報酬の一部改正について、評議員会の決議が必要であった。）地域公開研修会の開催に向けた打ち合わせ。
令和元年9月3日	理事会日程変更に伴うスケジュール変更について。施設長会議の報告（委員会名称の統一）。社会福祉法人監査の指摘事項であった理事、監事、評議員、職員の履歴書様式について。役員・評議員の費用弁償を報酬に改める。決裁規程の決裁区分を設けて、規程の変更を行う。パワーハラスメント受付担当者の定例会を開催することについて。
令和元年9月13日	評議員の任期について。65歳以上の雇用に関する運用について。理事会、評議員会、定時監査等の年間計画化について。理事会提出の議案一覧について。理事会提出予定の議案の内容について。
令和元年9月19日	理事会提出の補正予算について。理事会提出の定款変更・規程について。役員と苦情解決第三者委員との懇談会について。パワハラ受付担当者定例会の報告について。苦情受け付け担当者会議の報告について。

15. 管理職会議等開催状況 (毎回 ○各事業所の職員状況及び各種報告について)

開催年月日	協議内容
平成31年4月23日	○地域公開研修会について ○パワーハラスメント受付担当者研修会について ○理事会、評議員会のスケジュール及び予定議案について ○役員施設視察研修会について
令和元年5月28日	○委託料の毎月の取り扱いについて ○チャレンジデーの参加について ○第1回 苦情解決第三者委員会の日程調整について ○理事会の議案について ○役員推薦 理事会の報告 ○東北電力の法人契約料金について
令和元年6月25日	○地震発生時の対応について ○第1回苦情解決第三者委員会について ○夏祭り 等の日程について ○公認会計士の会計監査人監査導入のための予備調査報告につ いて ○法人広報誌「響存」第11号について
令和元年7月30日	○サン・グリーンゆざわ、実地指導について ○地域公開研修会の報告 ○ぱあとな あ・かざぐるま地域交流イベント「防災フェス2019」について ○苦情受付担当者 会議の報告 ○重要事項説明書の留意事項について
令和元年8月28日	○寄附について ○一般事業主行動計画に基づく新人研修会パートⅡ開催要項につ いて ○定時監査の日程調整について ○社会福祉法人監査の報告 ○処遇改善加 算について ○最低賃金改定に伴う臨時職員等の給与表の一部改正について ○職員採用試験について、
令和元年9月25日	○一般事業主行動計画に基づく新任研修会Ⅱ開催要項(案)について ○委員会の名称の統一について ○サン・グリーンゆざわ、実地指導の講評について
令和元年10月29日	○予算に対する達成率について ○雄勝なごみ会基盤強化計画(案)について ○処遇 改善加算・特定処遇改善加算について ○一般事業主行動計画次期運営委員について
令和元年11月26日	○かざぐるま放課後等児童デイ実地指導、指摘事項について ○理事会等のスケジ ュールについて ○役員、評議員合同会議について ○年次休暇の年内及び年度内取得 の勧奨について
令和元年12月24日	○一般事業主行動計画における子ども参観日について ○かざぐるまGHの過誤に ついて ○高校生向け企業博覧会の報告について ○3月理事会、評議員会スケジ ュールに伴う理事長ヒアリングの実施について ○サン・グリーンゆざわの事務員配置 について ○役員と市議会議員との懇談研修会について ○特定処遇改善加算額の 把握について
令和2年1月28日	○設備について ○ぱあとなあ、子ども食堂開催について ○定時監査の日程調整に ついて ○予算編成、理事会、評議員会のスケジュールについて ○3月理事会想定 議案について ○拠点経理区分の調整について ○事業計画のダイジェスト版につ いて ○施設長会議の日程調整について ほか
令和2年2月25日	○令和2年度新任職員・途中採用職員研修について ○3月理事会への提出議案につ いて ○特定処遇改善加算の配分対象と配分ルールについて ○法人基盤協会計画 (案)について ○令和2年度 人事案件について ○新型コロナウイルス対応につ いて
令和2年3月24日	○令和2年度新任職員・途中採用職員研修について ○定時評議員会までのスケジ ュールについて ○新型コロナウイルス対応について

16. その他 法人の状況

年月日	事項
平成31年4月1日	辞令交付式
令和元年5月17日	菅公認会計士往査
令和元年5月24日	平成30年度業務報告会、令和元年度事業計画発表会（於：東成瀬村 ゆるるん）
令和元年5月29日	第1回パワーハラスメント相談窓口担当者研修会（於：ばあとなあ）
令和元年6月8日	新卒予定者職員採用試験
令和元年7月1日	広報紙「響存」第11号発行
令和元年8月27日	県指導監査（秋田県健康福祉部福祉政策課 監査・援護班 2名）
令和元年9月1日	ばあとなあ・かざぐるま地域交流イベント「防災フェス2019」
令和元年9月4日	サン・グリーンゆざわ県実地指導 思いやりメッセージ（地域貢献事業）選考会
令和元年9月5日	菅公認会計士往査
令和元年9月9日	職員採用面接試験
令和元年9月12日	菅公認会計士往査
令和元年9月18日	職員採用面接試験
令和元年9月20日	令和2年度新規採用職員試験
令和元年9月30日	菅公認会計士往査
令和元年10月1日	広報紙「響存」12号発行
令和元年11月20日	職員採用試験
令和元年12月3日	第1回相談部会（於：サン・グリーン）
令和元年12月4日	第1回介護部会（於：愛光園）
令和元年12月5日	第1回栄養、調理部会（平成園）
令和元年12月6日	理事・監事並びに評議員合同会議
令和元年12月13日	第1回医務部会（於：いさみが岡）
令和元年12月17日	菅公認会計士往査（～18）
令和元年12月27日	第1回防災部会（於：ばあとなあ）
令和2年1月1日	広報誌「響存」第13号発行
令和2年1月15日	第2回介護部会（於：サテライト桜おかだ）
令和2年1月27日	第1回総務部会
令和2年2月7日	第2回医務部会（於：いさみが岡）
令和2年2月6日	令和2年度 各拠点理事長予算ヒアリング（～7日）
令和2年2月13日	第2回栄養、調理部会（サテライト桜おかだ）
令和2年2月18日	第2回相談部会（於：サン・グリーン）
令和2年2月19日	第3回介護部会
令和2年2月26日	一般事業主行動計画策定委員会
令和2年3月17日	新採用・途中採用職員研修（～19日）
令和2年3月26日	菅公認会計士往査
令和2年3月30日	菅公認会計士往査
令和2年3月31日	辞令交付式