

令和2年度

社会福祉法人雄勝なごみ会

事業報告書

令和2年度 社会福祉法人 雄勝なごみ会

総括

社会全体が抱える新型コロナウイルス感染症への不安、そして人口減による担い手不足など、経営に与える影響は大きく、これらの対応に腐心の年度でした。

コロナ対策関連では、各拠点が状況に応じたマニュアル作成のもとに、手洗いや備品器具や建物内の消毒、密を避けるなどを徹底し、入居ご利用者やご家族には面会や交流行事等の制限、在宅ご利用者には日常の生活状況・体調等の把握に交流活動の制限、そして職員には命と向き合う仕事への責任ある行動や自粛など、関わる人々それぞれに制限や我慢をもたらした一年でありました。

年度初めのマスクや衛生用品の不足は徐々に解消されましたが、稼働率に関しては、通所や短期入所の方々には感染リスクの回避から利用控え、病気や産休・病休などの長期職員離脱への補充困難、技術面を考慮した受入制限もあり、昨年に比し、減少となりました。

生活面では、オンライン面会と言う新しい様式が徐々に浸透しつつあります。

人材面では、担い手不足対応も含め、職場の魅力発信による確保、定着と育成の過程、そのための働きやすい環境作りを目指し、条件整備と言える秋田県介護サービス事業所認証評価制度を、介護保険拠点の施設長が中心に取り組み、年度末に認証となっています。また、国の働き方改革を受け、労務管理の徹底ではハラスメントに関する規程改定も実施しました。

収入面は、国・県のコロナ対策関連の補助金に、特定を含む処遇改善加算等によって極端な減収数値ではないものの、純粋な事業活動でみれば、在宅利用の抑制もあって、制度改正の無かった3年目も微減傾向でした。

建物設備では39年経過の「愛光園」の移転計画を柱に、最優先とする障害サービスの経営改善も狙い、「ぱあとなあ」拠点と一体化する「障害サービス一元化計画」を理事会で承認いただき、「ぱあとなあ」解体と「愛光園」移転による新規創施設としての方向付けの準備に着手しました。

感染症や様々な制度改定、人口減少などによる厳しい環境は続くかと思いますが、時代に即応した展開や、安心・安全なサービス提供が継続出来るよう、創立40周年を迎える次年度以降へと向かってまいります。

主な取り組みの振り返りは以下に、拠点については各報告書に記します。

1. 主な具体的取り組み

取り組み目標	内 容
1. ガバナンス強化	①議決機関としての評議員、業務の監督や執行機関としての理事、理事の職務執行を監査する監事、それぞれの役割機能に努めました。 ②執行機関である理事会で、それぞれの役割や責任を自覚すべく、業務執行報告や質疑の中で、サービス状況の把握といわゆるチェック機能を発揮しました。

取り組み目標	内 容
	<p>③評議員会では、その役割や責任のもと、各種資料と質疑の中で、チェック機能を発揮しました。</p> <p>④監事は、定時監査と理事会、評議員会をもとに、経営の実態にふれ、助言を行いました。</p> <p>④招集手続きを経て、理事会、評議員会、監査等を適宜開催しました（別記）。</p> <p>⑤業務執行理事会、管理職会議を開催しました。</p>
2. 事業運営の透明性の向上	<p>①法人ホームページにて、財務・事業状況等の開示を行いました。また、各事業所の掲示事項も適宜更新に努めました。</p> <p>②地域密着型施設においては、運営推進会議を定期的で開催し、地域の方々やご家族の方々に活動状況を紹介し、助言をいただきました。また、地域活動にも地域の一員として参加しています。</p> <p>③事故・苦情対応の責任者だけで対応することなく、サービスの社会性や客観性を確保すべく、利用者の立場や特性を配慮した適切な対応をより積極的に進めるために第三者委員と定期的会議を行いました。理事者や監事も実情の把握に繋げるため、合同の意見交換を開催しました。</p>
3. 財務規律の向上と内部統制の強化	<p>①将来の導入が予定される会計監査人設置に向け、内部統制強化を図るために、公認会計士の往査による指導のもと、準備に努めました。</p>
4. 地域における公益的な取組	<p>①制度内事業のみならず、独自に公益事業を行いました。低額利用による一時的住まいの提供で、次への生活移行に繋がる支援に努めました。冬期間利用の高齢者利用を始め、火災・雪害被災者、家庭内暴力、生活困窮者等、そして今年度は刑務所出所者の一時帰住先ともなり、多様な相談と利用があり、福祉領域の幅を知り、社会福祉法人の公益性への期待と責務に向き合っています。排他しないことが共生社会づくりと、はじめの一步の関わりを重視しました。</p>
5. 行政との関係	<p>①地域や住民の信頼はもちろん、保険者や所轄庁との日頃の情報交換に努めながら、法令順守を心がけました。</p> <p>②事業統合、あるいは廃止などでは、関係市町村との合意形成、各種手続きを通じ、ご利用者第一で進めてきました。</p>
6. 人材育成、確保	<p>①職場の魅力発信、そして確保へ、また定着と育成の過程を示し、そのための働きやすい環境作りを目指した条件整備を目指し、秋田県介護サービス事業所認証評価制度の取得にあたりました。</p> <p>②改正労働施策総合推進法を受け、ハラスメントに関する考え方にに基づき規程の改定を実施、労働環境の整備に努めました。</p>

取り組み目標	内 容
	<p>③各拠点では、新型コロナウイルス感染症の影響にあっても、オンライン研修などを通じて研鑽に努めました。</p> <p>④感染症防止から、合同業務報告会は、中止としました。</p> <p>⑤養成校や地元高校、ハローワーク等とのとの情報交換を密に行いながら、人材確保に努めましたが、地域全体の人材不足を強く感じました。</p>
7. 事業の適正化と経営の安定	<p>①安定した長期入居を望む方々に、いさみが岡では短期入所定員の転用について保険者や県と協議を行い、次年度より定員変更による事業適正が図られ、これにより収入の安定も期待されます。</p> <p>②採算性に課題があるばあとなあ拠点と、老朽化で劣化が目立ってきた愛光園との一体的な創設施設の計画を理事会で承認いただいたことで、効率的な経営を目指しながら、スケールメリットを活かした経営の安定に向かう一歩となりました。</p>
8. 職場環境の整備、ワークライフバランスへの取組	<p>①一般事業主行動計画に基づき多様な労働条件の充実を図り、職員の働きやすい環境づくり、ワークライフバランス(仕事と生活の調和)、「子育てサポート(くるみん認定)企業」への継続をはじめ、多様な雇用形態支援などに取り組んでいます。</p>
9. 法人本部機能の強化	<p>法人内調整による人事台帳整備、給与明細等電子配信化、新型コロナウイルス感染症対応従事者慰労金・補助金等申請などは、拠点事業所の強化を目指した調整を図りながら、オール法人としての規範的統合に努めました。</p>
10. 法人基盤強化について	<p>①法人基盤強化計画の最優先事項である障害サービスの一元化について理事会で協議を重ね、愛光園の地域移行、移設を「現、ばあとなあ・かざぐるま」立地内を中心に検討しました。「ばあとなあ」の修繕頻度の高まりもあって、両拠点一元化とする創設施設を提案し、了承を得ています。「ばあとなあ」大規模修繕補助金対応で減価償却期間延長よりは、解体を視野に将来を見据えた複合型障害者施設の(移転に伴う)創設が、土地の増設や建物一体感のある効果性が生まれ、さらに、「ばあとなあ」が入居施設創設の場合は財産処分が不要となり、建設補助対象のメリットともなり、法人にとっての基盤強化に繋がるかと、計画にあたりました。</p> <p>②法人課題の最優先事項として前述の計画を進め、社会福祉施設整備計画として、創設の建設に向け、障害拠点の職員を中心に取り組んでいます。</p> <p>③前記創設の設計士選定を行い、設計に着手しております。</p> <p>④前述の障害関連だけでなく、今後は、老朽化と同業他社との競合が進む高齢介護拠点の展開についての検討が必要となりました。</p>

2. 社会福祉法人現況報告書（令和3年3月31日現在）

主たる事務所の所在地		秋田県湯沢市小野字大沢田221番地						
報告書	名 称	社会福祉法人雄勝なごみ会						
	代 表 者	氏 名	就任年月日	職 業				
		京野 公子	令和元年6月24日	会社役員				
設立認可年月日	昭和56年5月27日		設立登記年月日	昭和56年6月12日				
社会福祉事業	種類及び名称	所 在 地	事業開始年月日	定 員				
	老人福祉	第1種 特別養護老人ホーム 平成園	湯沢市小野字大沢田221番地	平成2年4月1日	60	指定管理		
〃 サテライト特養 ぬくもりの里たてやま		湯沢市上院内字小沢102番地3	平成24年3月2日	20				
〃 特別養護老人ホーム 幸寿苑		雄勝郡東成瀬村田子内字二階野206番地	平成27年4月1日	50				
〃 特別養護老人ホーム サン・グリーンゆざわ		湯沢市裏門一丁目2番19号	平成28年4月1日	40				
〃 サテライト特養 桜おかだ		湯沢市岡田町14番28号	平成28年5月1日	20				
〃 特別養護老人ホーム いさみが岡		湯沢市山田字勇ヶ岡50番地	平成17年11月1日	70				
〃 ケアハウス いさみが岡		湯沢市山田字勇ヶ岡50番地	平成17年11月1日	15				
第2種 老人デイサービス事業 平成園		湯沢市小野字大沢田221番地	平成3年1月1日	25				
〃 デイサービスセンターなるせいさみが岡		雄勝郡東成瀬村岩井川字東村72番地	平成21年4月1日	15				
〃 老人短期入所事業 平成園		湯沢市山田字勇ヶ岡50番地	平成17年11月1日	16				
〃 幸寿苑		湯沢市小野字大沢田221番地	平成2年4月1日	15				
〃 サン・グリーンゆざわ		雄勝郡東成瀬村田子内字二階野206番地	平成27年4月1日	10				
〃 いさみが岡		湯沢市山田字勇ヶ岡50番地	平成17年11月1日	10				
〃 老人介護支援センター		雄勝在宅介護支援センター	湯沢市小野字大沢田221番地	平成6年1月1日				
〃 老人居宅介護等事業								
〃 ホームヘルプサービス事業 ばあとなあ 仙人の杜		湯沢市字両神15番地1	雄勝郡東成瀬村田子内字二階野206番地	平成17年4月1日				
〃 小規模多機能型居宅介護等事業								
〃 桜おかだ		湯沢市岡田町14番20号	平成20年4月1日	25				
〃 ぬくもりの里たてやま	湯沢市上院内字小沢102番地3	平成24年4月1日	20					
障害者福祉	第1種 障がい者支援施設 愛光園	湯沢市寺沢字段ノ上4番地5	昭和57年2月1日	50	指定管理			
	第2種 生活介護 愛光園	湯沢市寺沢字段ノ上4番地5	平成20年4月1日	54				
	〃 ばあとなあ	湯沢市字両神15番地1	平成19年4月1日	10				
	〃 かざぐるま	湯沢市字両神17番地1	平成26年7月1日	24				
	〃 短期入所事業 愛光園	湯沢市寺沢字段ノ上4番地5	平成20年4月1日	3				
	〃 かざぐるま	湯沢市字両神17番地1	平成26年7月1日	5				
	〃 居宅介護事業 ばあとなあ	湯沢市字両神15番地1	平成19年4月1日					
	〃 重度訪問介護事業 ばあとなあ	湯沢市字両神15番地1	平成19年4月1日					
	〃 就労継続支援B型事業 ばあとなあ	湯沢市字両神15番地1	平成19年4月1日	24				
	〃 行動援護事業 ばあとなあ	湯沢市字両神15番地1	平成19年4月1日					
	〃 重度障害者包括支援 ばあとなあ	湯沢市字両神15番地1	平成19年4月1日					
	〃 同行援護 ばあとなあ	湯沢市字両神15番地1	平成19年4月1日					
	〃 相談支援事業 ばあとなあ	湯沢市字両神15番地1	平成19年4月1日					
	〃 愛光園	湯沢市寺沢字段ノ上4番地5	平成24年4月1日					
〃 福祉ホーム ばあとなあ	湯沢市字両神15番地1	平成17年4月1日	10					
〃 共同生活援助事業 かざぐるま	湯沢市字両神17番地1	平成26年7月1日	10					
〃 障害児通所支援事業 かざぐるま	湯沢市字両神17番地1	平成28年4月1日	10					
公益事業	事業の概要	事業開始年月日	定 員					
	居宅介護支援事業(平成園) 居宅介護支援事業(桜おかだ) 自家用有償旅客運送事業 配食サービス(平成園) 湯沢雄勝障害者就業・生活支援センターばあとなあ 湯沢市基幹相談支援センター 互助ハウス 桜おかだ 互助ハウス サン・グリーンゆざわ	平成12年4月1日 平成30年6月1日 平成18年10月1日 平成11年9月13日 平成26年4月1日 平成28年4月11日 平成28年5月1日 平成30年4月1日		5 6				
収益事業	なし							
理事・監事・評議員	定 数	理 事 6名以上8名以内		監 事 2名		評議員 7名以上9名以内		
	役 職	氏 名	就任年月日	職 業	親族等特別関係人の有無	理事要件の区分別該当状況	監事要件の区分別該当状況	
	理 事	理事長	京野 公子	令和元年6月21日	会社役員	無	社会福祉事業の経営に識見を有する者	10回
		常務理事	栗林 孝得	令和元年6月21日	常務理事	無	〃	10回
	理 事	業務執行理事	今 俊幸	令和元年6月21日	業務執行理事	無	施設の管理者	10回
		理事	佐藤 博	令和元年6月21日	業務執行理事	無	社会福祉事業の経営に識見を有する者	8回
	監 事	管 理	まつ 昇	令和元年6月21日	無職	無	事業区域に置ける福祉に関する実情に通じている者	9回
		監 事	柴田 昇一	令和元年6月21日	無職	無	〃	9回
	評 議 員	監 事	藤田 順一	令和元年6月21日	無職	無	〃	9回
		監 事	赤平 京子	令和元年6月21日	施設長	無	施設の管理者	10回
	評 議 員	監 事	高階 豊太	令和元年6月21日	無職	無	社会福祉事業の経営に識見を有する者	13回
		評 議 員	高武 石玄	令和元年6月21日	無職	無	財務管理に識見を有する者	8回
評 議 員	評 議 員	寺門 敏子	平成29年4月1日	NPO法人理事長	無		3回	
	評 議 員	後藤 紳一	平成29年4月1日	会社役員	無		2回	
評 議 員	評 議 員	高橋 忠治	平成29年4月1日	会社役員	無		3回	
	評 議 員	中川 英明	平成29年4月1日	幼稚園園長	無		3回	
評 議 員	評 議 員	高橋 永吉	平成29年4月1日	農業	無		3回	
	評 議 員	宮原 保夫	平成29年4月1日	無職	無		3回	
評 議 員	評 議 員	内藤 ユミ	平成29年4月1日	無職	無		2回	
	評 議 員	會田 一男	平成29年4月1日	社会保険労務士	無		2回	
評 議 員	評 議 員	小野 美津子	令和元年5月29日	無職	無		3回	
	評 議 員	小野 美津子	令和元年5月29日	無職	無		3回	
施設長	施設名	氏 名	就 任 月 日	法令に定める資格の有無				
	障がい者支援施設 愛光園	鶴沼 美樹子	平成28年4月1日	有				
	老人福祉施設 平成園	栄喜 絹子	平成28年4月1日	有				
	複合施設ばあとなあ・多機能型事業所かざぐるま	阿部 透	令和2年4月1日	有				
	老人福祉施設 幸寿苑	佐々木 勝司	平成30年4月1日	有				
老人福祉施設 サン・グリーンゆざわ	佐藤 一美	平成31年4月1日	有					
複合老人福祉施設 いさみが岡	赤平 京子	平成17年11月1日	有					

3. 不動産所有状況 令和3年3月31日

	所在地	面積	担保提供状況				所轄庁の承認の有無		
			提供年月日	借入額 (千円)	借入先	償還期限			
土地	基本財産	湯沢市字両神15番1	㎡ 2,645.43	平成26年7月15日	170,000	北都銀行 横堀支店	令和11年5月31日	有	
		湯沢市字両神16番1	㎡ 1,578.16	平成26年7月15日	170,000	北都銀行 横堀支店	令和11年5月31日	有	
		湯沢市字中野227番2	㎡ 528.93						
		湯沢市字中野226番1	㎡ 3,189.39	平成28年3月18日	250,000	北都銀行 横堀支店	令和13年3月31日	有	
		湯沢市字両神17番1	㎡ 1,744.10	平成26年7月15日	170,000	北都銀行 横堀支店	令和11年5月31日	有	
		湯沢市字両神13番1	㎡ 1,058.00						
		湯沢市字両神18番1	㎡ 1,327.00						
		湯沢市寺沢字段ノ上4番地5	㎡ 1,762.48 292.94						
建物	基本財産	湯沢市小野字大沢田221番地	㎡ 4532.75 149.86						
		湯沢市字両神15番地1	㎡ 1,607.14 93.60	平成26年7月15日	170,000	北都銀行 横堀支店	令和11年5月31日	有	
		湯沢市字岡田町227番地2	㎡ 290.71						
		湯沢市上院内字小沢116番地1、109番地1、149番地5、149番地7	㎡ 896.51 83.01						
		湯沢市字両神17番地1	㎡ 1,218.14 20.01	平成26年7月15日	170,000	北都銀行 横堀支店	令和11年5月31日	有	
		湯沢市岡田町226番地1	㎡ 1,167.43 129.48	平成28年3月18日	250,000	北都銀行 横堀支店	令和13年3月31日	有	
		湯沢市裏門一丁目190番地1	㎡ 2,528.31 137.92						
		湯沢市山田字勇ヶ岡50番地、52番地	㎡ 5,575.15 106.75						
公益事業財産	湯沢市岡田町226番地1	㎡ 189.63							

4. 職員の状況等

令和3年3月31日 現在

拠点 職種	平成園		幸寿苑		サン・グリーン		いさみが岡	
	職員数	うち臨時	職員数	うち臨時	職員数	うち臨時	職員数	うち臨時
施設長	1	1	1		1		1	1
事務員	3		2	1	2		2	
生活相談員	2		1		3	1	3	
看護師・看護職員	11	7	5	2	7	7	8	3
介護職員	58	15	26	6	43	15	48	12
ホームヘルパー			6	4				
老人デイ管理者・相談員	2		2				2	1
在介相談員	1							
小規模管理者	1				1			
居宅介護支援管理者・介護支援専門員	5		4		4			
栄養士	1		1		2		2	
調理員	12	4	6	1	10	8	6	5
その他	20	20	7	6	5	5	13	13
(嘱託医)	(1)		(1)		(1)		(1)	
計	117	47	61	20	78	36	85	35
兼務重複	3		5					
実人数	114	47	56	20	78	36	85	35

拠点 職種	愛光園		ばあとなあ		法人本部	
	職員数	うち臨時	職員数	うち臨時	職員数	うち臨時
施設長	1	1	1			
事務員	2	1	3		3	
理学療法士	2		1			
看護師・看護職員	3	1	4	2		
サービス管理責任者	2		2			
生活支援員	36	7	19	4		
相談員支援専門員・相談員	2		3			
就業・生活支援センター所長 ・就業支援員・生活支援員			3	1		
就労移行・就労継続サービス管理責任者 ・指導員・支援員等			7	2		
基幹相談相談員			3			
訪問介護管理者・サービス提供責任者 ・ホームヘルパー			14	7		
共同生活援助・生活支援員・世話人			3	3		
放課後デイ児童発達支援管理責任者 ・保育士・児童指導員			6	1		
栄養士	1		1			
調理員	6	3	9	7		
その他	6	6	5	5		
(嘱託医)	(1)					
計	61	19	84	32	3	
兼務重複	4					
実人数	57	19	84	32	3	

職員数合計 477人
(臨時職員189人)

◎職員の平均年齢 48歳10ヶ月

◎職員の平均勤続年数 9年3ヶ月

◎年度内採用者 30人

◎年度内退職者 46人
(平均勤続年数 5年6ヶ月)

◎高年齢継続雇用者 26名

◎65歳以上労働者数 60名

◎雇用障害者数 17名
(法定雇用障害者数 9名)

◎産前・産後休業取得者 8名

◎育児休業取得者 19名
(うち 男性1名)

職員の主な関連資格・研修受講修了等の状況

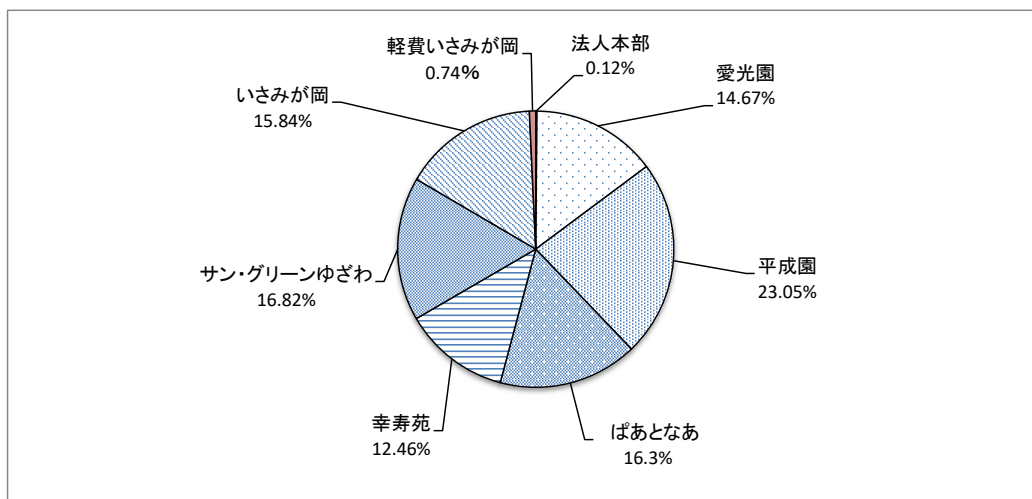
資格・研修名	計	資格・研修名	計
介護福祉士	224	介護職員基礎研修	4
介護支援専門員	57	防火管理者	23
看護師	29	危険物取扱者	7
准看護師	10	保育士	11
理学療法士	3	児童指導員	4
歯科衛生士	4	社会福祉主事	113
社会福祉士	29	相談支援専門員	10
精神保健福祉士	7	認知症介護実践者	24
介護福祉士実習指導者	12	認知症介護リーダー	2
社会福祉士実習指導者	4	認知症介護指導者	1
管理栄養士	2	ユニットケア施設管理者	3
栄養士	13	ユニットリーダー	12
調理師	39	小規模多機能型計画作成等担当者	3
衛生管理者	15	認知症対応型サービス事業管理者	2
ヘルパー1級	6	介護職員等によるたばこ吸引等指導者	7
ヘルパー2級	97	認定特定行為業務従事者	40
介護職員初任者	12	認定特定行為業務従事者(経過措置等)	55

5. 事業活動収入の状況

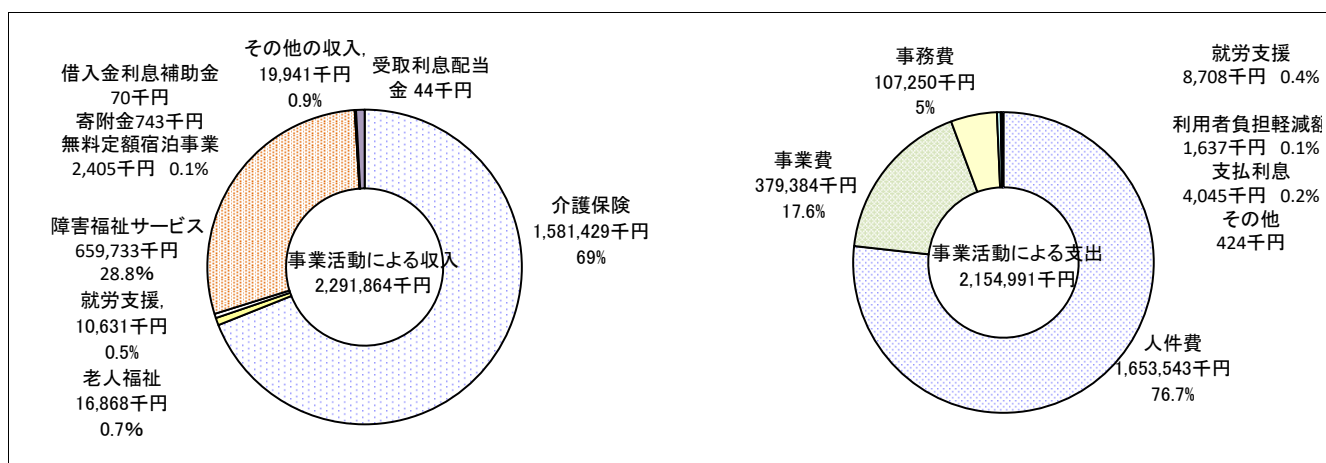
事業活動収入の状況

サービス区分	収入額		差額	前年度比	比率	
	2年度	31年度			2年度	31年度
法人本部	3,062,377	894,966	2,167,411	342.18%	0.12%	0.04%
愛光園	336,117,516	332,145,797	3,971,719	101.20%	14.67%	14.47%
平成園	528,227,025	524,505,645	3,721,380	100.71%	23.05%	22.85%
ばあとなあ	373,522,317	386,063,702	△ 12,541,385	96.75%	16.30%	16.82%
幸寿苑	285,523,858	286,929,292	△ 1,405,434	99.51%	12.46%	12.50%
サン・グリーンゆざわ	385,392,562	387,094,266	△ 1,701,704	99.56%	16.82%	16.87%
いさみが岡	362,947,635	377,562,147	△ 14,614,512	100.65%	15.84%	16.45%
軽費老人ホームいさみが岡	17,070,505		17,070,505		0.74%	
合計	2,291,863,795	2,295,195,815	△ 3,332,020	99.85%	100%	100%

構成比



収支グラフ



※事業活動による収入2,291,863,795円－事業活動による支出2,154,991,466円＝事業活動収支差額136,872,329円
 施設整備等による収入13,267,916円－施設整備等による支出104,048,694円＝施設整備等収支差額△90,780,778円
 その他の活動による収入37,952,005円－事業活動による支出91,283,313円＝その他の活動収支差額△53,331,308円
 ◎当期資金収支差額△7,239,757円＋前期末支払資金残高1,067,025,920円＝当期末支払資金残高1,059,786,163円

6. 借入金・リース債務の状況

(1) 借入金

借入金額	660,000千円	独立行政法人医療機構150,000千円、北都銀行510,000千円
残 額	328,240千円	2年度末現在
償還額	57,233千円	元金53,188千円＋利息4,045千円
	70千円	湯沢市70千円
償還財源	57,163千円	ばあとなどあ10,000千円、かざぐるま25,714千円、サン・グリーンゆざわ21,449千円
	57,233千円	
		合 計

借入先	借入目的	借入金額	契約年月日	借入期間	利率	現在残高	年 度	年間償還額			償還財源別内訳		
								元 金	利 息	合 計	県・市町村補助金	自己負担	合 計
福祉医療機構	ばあとなどあ建設資金	150,000,000	H17.8.4	15	1.40%	0	前	10,000,000	210,000	10,210,000	210,000	10,000,000	10,210,000
							本	10,000,000	70,000	10,070,000	70,000	10,000,000	10,070,000
北都銀行	かざぐるま建設資金	170,000,000	H26.7.15	15	1.75%	94,080,000	前	12,480,000	1,957,907	14,437,907	0	14,437,907	14,437,907
							本	11,520,000	1,756,262	13,276,262	0	13,276,262	13,276,262
北都銀行	サテライト型特養桜おかだ建設資金	250,000,000	H28.3.18	15	0.90%	166,660,000	前	18,057,000	1,731,734	19,788,734	0	19,788,734	19,788,734
							本	16,668,000	1,581,686	18,249,686	0	18,249,686	18,249,686
北都銀行	サン・グリーンゆざわ改修資金	30,000,000	H30.1.31	10	0.90%	20,500,000	前	3,250,000	226,213	3,476,213	0	3,476,213	3,476,213
							本	3,000,000	199,208	3,199,208	0	3,199,208	3,199,208
北都銀行	かざぐるま運営資金	60,000,000	R2.3.12	5	0.90%	47,000,000	前	1,000,000	73,232	1,073,232	0	1,073,232	1,073,232
							本	12,000,000	438,209	12,438,209	0	12,438,209	12,438,209
	合 計	660,000,000				328,240,000	前	44,787,000	4,199,086	48,986,086	210,000	48,776,086	48,986,086
							本	53,188,000	4,045,365	57,233,365	70,000	57,163,365	57,233,365

(2) リース債務の状況

拠 点	リース品目	開始日	終了日	期間	金 額	当期支払額	2年度末残高	契約先
法人本部	サーバ	H30.5.1	R5.4.30	5年	4,607,280	921,456	1,919,700	NECキャピタルソリューションズ(株)
	ソフトウェア	R1.9.20	R6.9.19	5年	7,439,640	1,487,928	5,331,742	シャープファイナンス
愛光園	居室用カーテン	H29.8.1	R4.7.31	5年	5,981,984	1,206,480	1,650,880	キングラントウホク
	トヨタレジアスエース(2台)	H29.12.15	R5.12.7	6年	7,617,600	1,269,600	3,385,600	日立キャピタル
平成園	トヨタヴォクシー	H30.7.12	R7.7.11	7年	3,919,104	559,872	2,379,456	(株)イチネン
	トヨタレジアスエース(2台)	H30.2.1	R6.2.20	6年	8,179,200	1,363,200	3,748,800	(株)イチネン
ばあとなどあ	トヨタヴォクシー	R1.8.22	R6.8.21	5年	3,205,656	641,520	2,138,400	(株)イチネン
	日産セレナ	R1.7.30	R7.7.29	6年	3,276,000	546,000	2,320,500	(株)イチネン
幸寿苑	介護用ソフトウエア	R1.7.1	R6.6.30	5年	5,634,360	1,126,872	3,662,334	シャープファイナンス
	トヨタハイエース	H26.7.15	R2.6.30	6年	5,184,000	216,000	0	トヨタレンタリース
いさみが岡				合 計	55,044,824	9,338,928	26,537,412	

7. 理事会等開催状況

開催年月日	出席者数	決 議 事 項
令和2年6月8日	10名	○平成31年度 事業報告について ○平成31年度 資金収支決算について ○評議員選定委員会委員の選任について ○定時評議員会の開催について
令和2年8月17日	10名	○雄勝なごみ会法人基盤強化計画の説明について
令和2年10月2日	10名	○令和2年度 資金収支第1次補正予算(案)について ○定数外職員(臨時職員等)雇用規程の一部改正(案)について ○文書管理規程の一部改正(案)について ○評議員会の開催について
令和2年12月18日	8名	○就業規則の一部改正(案)について
令和2年12月22日	9名	○障害福祉サービス一元化計画について～現状と課題～
令和3年1月20日	9名	○基盤強化計画(案)並びに障害サービス一元化計画(案)の承認について
令和3年3月16日	10名	○令和2年度 資金収支第2次補正予算(案)について ○定款の一部改正(案)について ○定数外職員(臨時職員等)雇用規程の一部改正(案)について ○管理規程の一部改正(案)について ○就業規則の一部改正(案)について ○職場におけるハラスメントの防止に関する規程(案)の制定について ○セクシャルハラスメントの防止に関する規程の廃止(案)について ○パワーハラスメントの防止に関する規程の廃止(案)について ○職員給与規程の一部改正(案)について ○育児・介護休業に関する規程の一部改正(案)について ○経理規程の一部改正(案)について ○評議員会の開催について ○令和3年度 事業計画(案)について ○令和3年度 資金収支予算(案)について ○業務執行状況報告の承認について

8. 法人監事 総合・定時監査開催状況

開催年月日	事 項
令和2年5月19日 ～5月20日	総合監査 平成31年度 法人本部 各拠点 財務・運営部門 (監査員：武石玄監事、高階豊太監事)
令和2年8月27日 令和2年11月25日 令和2年2月26日	定時監査 法人本部 各施設 財務・運営部門 (監査員：武石玄監事、高階豊太監事)

9. 評議員会等開催状況

開催年月日	決議事項
令和2年6月24日	○平成31年度 事業報告について ○平成31年度 資金収支決算について
令和2年10月12日	○令和2年度 資金収支第1次補正予算（案）について
令和3年3月25日	○令和2年度 資金収支第2次補正予算（案）について ○令和3年度 事業計画（案）について ○令和3年度 資金収支予算（案）について ○定款の一部改正（案）について

10. 苦情解決第三者委員会等開催状況

開催年月日	対象事業所
令和2年7月6日	愛光園、ばあとなあ、かざぐるま
令和2年7月7日	平成園、幸寿苑、サン・グリーンゆざわ、いさみが岡
令和2年12月2日	愛光園、ばあとなあ、かざぐるま
令和2年12月9日	平成園、幸寿苑、サン・グリーンゆざわ、いさみが岡
令和2年12月14日	役員と苦情解決第三者委員との意見交換会 出席者 第三者委員：3名、理事・監事：7名、職員15名

11. 建物・設備他

平成園 屋根防水工事完了
感染予防対策等に係る整備他 来園者用他手洗い場設置、非接触型サーモカメラ、飛沫防止設備、 オンライン面会用等フリーWi-Fi整備、給与・業績手当支給明細書等の電子化ソフトウェア 他
障害分野におけるロボット等導入

12. 研修会等

開催年月日	事項
令和2年8月1日 ～8月24日	一般事業主行動計画に基づく次世代育成事業 「子ども参観日」 次世代育成への取り組みの一環として、親の就業の姿を子どもが見学する。親の働く姿を通して福祉の仕事に興味を持ち、親の頑張りやありがたさに気づいてくれる機会となることを目的とする。 法人内各事業所 10家族17名参加（小学校1年生から中学校2年生までの参加）
令和3年1月21日	一般事業主行動計画に基づく研修会 新採用職員新任研修から半年を経た職員を対象に、振り返りと今後のスキルアップを目的とする。 法人内新任職員 7名参加

13. 管理職会議等開催状況 (毎回 ○各事業所の職員状況及び各種報告について)

開催年月日	協議内容
令和2年4月28日	<ul style="list-style-type: none"> ○新型コロナウイルスへの対応について <ul style="list-style-type: none"> ① 長引く面会制限への対応（オンライン面会の検討） ② 外出時や他県からの帰省についての対応方針 ③ コロナハラスメントの防止について ○今年度の夏まつり等諸行事の縮小や中止について
令和2年5月26日	<ul style="list-style-type: none"> ○法人令和元年度総合監査意見書とその対応について <ul style="list-style-type: none"> 過誤請求への再発防止策について（段階的チェック体制の確立） ○いさみが岡の短期入所の長期転換の検討について ○感染予防対策について～面会制限の緩和を嘱託医の助言を受け～
令和2年6月23日	<ul style="list-style-type: none"> ○苦情解決第三者委員会の時期と進め方 ○いさみが岡短期入所の特養転換手続きの県長寿社会課確認後の進め方。 ○パワーハラスメント防止対策の法制化（相談体制の整備などの雇用管理上必要な措置を講ずることの義務）について ○給与（賞与）明細書のペーパーレス化について ○感染予防対策の方向性について
令和2年7月28日	<ul style="list-style-type: none"> ○専門部会について（部会構成員、検討課題の提言など） ○新型コロナウイルス感染症緊急包括支援交付金について ○新型コロナウイルス感染予防対策について <ul style="list-style-type: none"> ～プライバシー保護と県外外出時等の自己申告、感染想定シミュレーション検討等～ ○給与（賞与）明細書のペーパーレス化準備状況について
令和2年8月25日	<ul style="list-style-type: none"> ○8月1日（土）～24日（月）内で行った、一般事業主行動計画に基づく次世代育成事業「子ども参観日」の状況について報告（法人全体で11家族、17名参加、19回実施） ○専門部会 <ul style="list-style-type: none"> 部会構成メンバーと責任者の報告と、6部会に各施設長も配属の確認。 ○次年度新規採用者試験の実施状況（8月5日）の報告について ○新型コロナウイルス感染症緊急包括支援給付金（交付金）及び慰労金の申請について ○介護保険施設等実施指導の報告について（いさみが岡）
令和2年9月29日	<ul style="list-style-type: none"> ○介護ロボット導入について <ul style="list-style-type: none"> 湯沢翔北高校で開催された「介護ロボットミニ展示見学体験」報告を受け、導入について情報交換。 ○人事台帳の整備について（更新に伴う状況確認への協力要請） ○秋田県介護サービス事業所認証評価制度について（出張者より復命）
令和2年10月27日	<ul style="list-style-type: none"> ○特定処遇加算受給要件でもある秋田県介護サービス事業所認証評価制度への認証申請に向けた具体的作業計画について（高齢介護サービスの拠点施設長で調整を） ○法人広報発行に向け、担当・役割や企画を含めた検討（高齢拠点の施設長が調整） ○6月施行のパワーハラスメント防止法の義務付けに関する研修の報告と、セクシャルハラスメントも含めた、一括規程を作成について ○介護ロボット導入推進事業の検討について <ul style="list-style-type: none"> 県の次年度予算に向けた意向調査へ、各拠は本部に導入計画を提出

開催年月日	協議内容
令和2年11月24日	<ul style="list-style-type: none"> ○法人ホームページ更新（内容や企画）の調整役の選任について ○新人のフォローアップ研修の開催について。 ○（11月7日）第2回次年度新規採用職員試験の実施報告 ○県介護サービス事業所認証評価制度（認証申請）に向けた報告 ○専門部会の報告
令和2年12月22日	<ul style="list-style-type: none"> ○愛光園より介護ロボット導入に向け、デモンストレーション（リフター、電動クレンジング車椅子）の報告 ○平成園より、新型コロナウイルス感染症対策緊急包括支援給付金を利用し、手洗い取付工事等実施。 ○一般事業主行動計画に基づく新任研修Ⅱにの実施について ○秋田県介護サービス事業所認証評価制度申請について（経過報告） ○法人機関紙「響存」について（令和3年2月1日発行に向けた経過報告） ○介護・障害サービスのパソコンソフトのライセンス契約使用状況の確認について
令和3年1月26日	<ul style="list-style-type: none"> ○湯沢保健所管内における新型コロナウイルス発症に関連した対応（在宅サービスの休業日設定、出勤判断、直接面会からオンライン面会等） ○雪害被害の報告と情報確認 ○大雪、悪天候時の安全運転と特に在宅訪問計系事業での駐車場の確認 ○一般事業主行動計画に基づく新任研修Ⅱについては、新型コロナウイルス感染症拡大を配慮し、資料配付に切り替える ○ぱあとなあ就労継続支援B型事業所の湯沢市実施指導（1月19日、指摘事項無） ○次年度予算に向けた理事長ヒアリングについて ○法人広報「響存」の次年度以降の進め方について（次年度は広報専門部会を設置） ○秋田県介護サービス事業所認証評価制度新規採用者育成計画（申請後のスケジュールとなるヒアリング）について ○認証評価制度における新規採用者育成計画（OJTを含む）策定の手引きについて
令和3年2月24日	<ul style="list-style-type: none"> ○日額及び時給職員の給与の計算期間の調整について 3月理事会臨時職員等雇用規程の一部改正（案）として上程 ○次年度の新規採用職員研修、今年度中の採用者に対する研修について ～一般事業主行動計画を策定メンバーが中心となって計画実施へ～
令和3年3月23日	<ul style="list-style-type: none"> ○令和3年度新任職員研修について（対象は7名） ○辞令交付式について

14. その他 法人の状況

年月日	事項
令和2年4月1日	辞令交付式
令和2年4月28日	施設長会議
令和2年5月14日	菅公認会計士往査
令和2年5月26日	施設長会議
令和2年6月11日	愛光園竣工記念式典
令和2年7月16日	業務執行理事（財務担当）による事務処理の確認と指導：いさみが岡
令和2年7月22日	業務執行理事（財務担当）による事務処理の確認と指導：サン・グリーンゆざわ
令和2年7月27日	業務執行理事（財務担当）による事務処理の確認と指導：幸寿苑
令和2年7月28日	菅公認会計士監査報告

年月日	事項
令和2年7月31日	業務執行理事（財務担当）による事務処理の確認と指導：平成園
令和2年8月5日	新卒予定者職員採用試験
令和2年8月7日	業務執行理事（財務担当）による事務処理の確認と指導：愛光園
令和2年8月20日	いさみが岡、秋田県実地指導
令和2年8月21日	業務執行理事（財務担当）による事務処理の確認と指導：ぱあとなあ
令和2年10月15日	いさみが岡ケアハウス事業所、秋田県指導監査
令和2年10月21日	給与・業績手当支給明細書等の電子化開始
令和2年10月27日	相談専門部会
令和2年10月28日	介護専門部会
令和2年11月7日	新卒予定者職員採用試験
令和2年11月11日	特養施設長会議（秋田県介護サービス事業所認証評価制度参加宣言に向けて）
令和2年11月11日	医務専門部会
令和2年11月12日	栄養・調理専門部会
令和2年11月18日	総務専門部会
令和2年11月20日	特養施設長会議（秋田県介護サービス事業所認証評価制度参加宣言に向けて）
令和2年11月26日	秋田県介護サービス事業所認証評価制度 個別相談会
令和2年11月30日	防災専門部会
令和2年12月2日	特養施設長会議（秋田県介護サービス事業所認証評価制度参加宣言に向けて）
令和2年12月2日	介護専門部会
令和2年12月3日	栄養・調理専門部会
令和2年12月14日	特養施設長会議（秋田県介護サービス事業所認証評価制度参加宣言に向けて）
令和2年12月14日	一般事業主行動計画運営委員会
令和2年12月15日	菅公認会計士往査
令和2年12月16日	菅公認会計士往査
令和2年12月16日	秋田県介護サービス事業所認証評価制度 個別相談会
令和2年12月17日	菅公認会計士往査
令和2年12月17日	相談専門部会
令和2年12月18日	特養施設長会議（秋田県介護サービス事業所認証評価制度参加宣言に向けて）
令和3年1月13日	特養施設長会議
令和3年1月19日	ぱあとなあ就労継続支援B型事業、湯沢市実地指導
令和3年1月29日	防災専門部会
令和3年2月1日	広報紙「響存」第14号発行
令和3年2月3日	施設長会議
令和3年2月10日	施設長会議
令和3年2月16日	菅公認会計士往査
令和3年2月17日	菅公認会計士往査
令和3年2月17日	栄養・調理専門部会
令和3年2月18日	菅公認会計士往査
令和3年2月18日	特養施設長会議（秋田県介護サービス事業所認証評価制度参加宣言に向けて）
令和3年2月19日	菅公認会計士往査
令和3年2月24日～25	次年度予算理事長ヒアリング
令和3年2月25日	認証評価制度現地調査
令和3年3月3日	設計業者選定 選定ヒアリング
令和3年3月4日	一般事業主行動計画運営委員会
令和3年3月31日	辞令交付式